



### ممنوعیت برای بیش از ۲۰۰ تراکنش

بیش از یک میلیارد تومان کارت به کارت و ۲۰۰ تراکنش در ماه برای اشخاص حقیقی ممنوع است. به گزارش ایلنا، هادی خانی، رئیس مرکز اطلاعات مالی در نامه به رئیس کل بانک مرکزی اعلام کرد: نظر به استفاده برخی صنوف از حساب‌های نیابتی به‌ویژه از طریق خدمات کارت به کارت در شبکه بانکی کشور، با نظرداشت اطلاعات دریافتی از آمار تراکنش‌های سال ۱۴۰۱ افراد فاقد پرونده مالیاتی در الگوی ۱۰۰ تراکنش دریافتی در ماه به ارزش حداقل ۳۵ میلیون تومان و در اجرای تبصره (۳) ماده (۸) آیین‌نامه اجرایی ماده (۱۴) الحاقی قانون مبارزه با پولشویی ارائه خدمات کارت به کارت بیش از ۱۰ میلیارد ریال یا ۲۰۰ تراکنش دریافتی در ماه به اشخاص حقیقی فاقد پرونده مالیاتی در تمامی کارت‌های بانکی متصل به کد ملی اشخاص مذکور ممنوع است. خواهشمند است دستور فرمایید ضمن ابلاغ به مبادی ذیربط جهت اعمال محدودیت مورد نظر، گزارشی از اقدامات انجام‌گرفته و نتایج آن در بازه‌های زمانی سه‌ماهه به این مرکز ارائه شود.

# آغاز منا قشه دستمزد

## در آستانه تشکیل جلسات تعیین حداقل دستمزد حاشیه‌هایی برای جلوگیری از ورود برخی نمایندگان کارگری به شوراییجاد شد



فرزانه طهرانی  
دبیر گروه اقتصاد

حقوق هفت میلیون تومانی در مقابل هزینه‌های یک ماه، شبیه به شوخی است. با این حال پالس‌هایی که وزیر کار می‌فرستد، حاوی خبرهای خوبی برای کارگران نیست. از حاشیه‌هایی که برای ورود برخی نمایندگان کارگری به جلسات دستمزد ایجاد شده تا صحبت‌هایی که صولت مرتضوی، وزیر کار، درباره دستمزد می‌کند نشان از تلاش برای مهار رشد دستمزد دارد. از آذرماه که وزیر کار در جمع دانشجویان دانشگاه امام صادق در مذمت افزایش ۵۷ درصدی دستمزد ۱۴۰۱ گفت و تأکید کرد که این رشد باعث

### نگاه نماینده کارگری

### علی خدایی نماینده کارگران در شوراییعالی کار:

## وعده بازگرداندن ۱۱ قلم کالا به قیمت سال ۱۴۰۰ عملی نشد

سال گذشته وعده‌هایی در خصوص سید معیشت داده شد که متأسفانه هیچ‌یک عملی نشد بنابراین نمی‌توانیم دلخوش به وعده‌های دولت باشیم. علی خدایی، نماینده کارگران در شوراییعالی کار در گفت‌وگو با هم‌میهن گفت: «یکی از بزرگترین وعده‌های آقای مرتضوی این بود که می‌گفتند قیمت ۱۱ قلم از کالاهای اساسی را به نرخ‌های شهریور ۱۴۰۰ بر می‌گردانند. در جلسات سال گذشته، هم‌آقای خاندوزی، وزیر اقتصاد، هم آقای فاطمی‌امین، وزیر وقت صمت و هم آقای مرتضوی، وزیر کار مدعی بودند که تورم را می‌خواهند در محدوده ۲۰ درصد مهار کنند اما عملاً هیچ‌یک از این وعده‌ها محقق نشد. به این ترتیب نمی‌توانیم با اکتا به وعده‌ها و اینکه سال آینده چه می‌خواهیم بکنیم دستمزد را تعیین کنیم.»

وزیر کار در خبری اعلام کرده که حقوق کارگران برای سال آینده ۲۰ درصد افزایش خواهد یافت. چطور پیش از جلسات شوراییعالی کار رقم

### نگاه نماینده کارفرما

### علی اصغر آهنی‌ها نماینده کارفرمایان در شوراییعالی کار:

## بحث دستمزد دو دو تا چهار تان نیست

درحالی‌که نمایندگان کارگری از بالا گرفتن حاشیه‌ها برای ممانعت از ورود برخی نمایندگان می‌گویند، علی اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شوراییعالی کار می‌گوید من هیچ حاشیه‌ای ندیدم. او در گفت‌وگو با هم‌میهن در پاسخ به اینکه مجلس حداقل حقوق را ۱۰ میلیون تومان پیش‌بینی کرده، تأکید می‌کند: «مجلس هیچ‌گونه تصمیم‌گیری در خصوص دستمزد کارگران نمی‌تواند داشته باشد. براساس قانون کار، شوراییعالی کار مسئول تعیین دستمزد کارگران است. معیار قانون است.» اما وقتی از او می‌پرسیم که چرا این قانون زمانی که بر ملاک قرار گرفتن تورم و سید معیشت تأکید می‌کند اجرا نمی‌شود می‌گوید: «نه اینگونه

برای مرعوب کردن نمایندگان کارگری، نشان داد که سه‌جانبه‌گرایی مفهوم چندان درستی در شوراییعالی کار ندارد. دولت نمایندگان کارگری را مجبور کرد پای ۲۷ درصد افزایش دستمزد را امضا کنند و در عوض ۳ وعده مهم داد. اول اینکه، قیمت ۱۱ قلم کالای اساسی را به قیمت شهریور ۱۴۰۰ برساند. دوم اینکه، تورم را در محدوده ۲۰ درصد مهار کند و سوم اینکه، دستمزد‌ها را در صورت عدم مهار تورم ترمیم کند. نزدیک به ۱۱ ماه از سال گذشت اما هیچ‌یک از وعده‌های داده‌شده در جلسات تعیین دستمزد محقق نشد. همان وعده‌هایی که بهانه گرفتن امضای نمایندگان کارگران برای اجحاف دستمزدی ۱۴۰۲ شد.

می‌گوییم اجحاف، چون دولت حقوق کارمندان را اواخر تابستان ترمیم کرد و حقوق‌های لشکری نیز بازبینی و اصلاح شد. اما هر چه نمایندگان کارگران در خواست ترمیم حقوق‌ها را دادند، جلسه‌ای برای بازبینی برگزار نشد. حالا در آستانه برگزاری جلسات تعیین دستمزد در حالی که انتظار می‌رود تمام ترمیم‌های عقب‌افتاده وعده‌های محقق‌نشده جبران شود، گفته‌هایی مطرح می‌شود که احتمال تکرار وقایع سال گذشته در جلسات تعیین دستمزد را اندامی می‌کند. در خصوص حداقل دستمزد سال آینده دوناگاه کاملاً متفاوت بین طرفین بحث وجود دارد. گروه کارفرمایی می‌گوید ما مسئول تأمین هزینه‌های معیشت کارگران نیستیم و دولت باید این مسئولیت را برعهده بگیرد اما گروه کارگری بر تأکید قانون بر تعیین دستمزد متناسب با هزینه‌های معیشت تأکید دارد. در ماده ۴۱ قانون کار آمده است: «شوراییعالی کار همه‌ساله موظف است، میزان حداقل دستمزد کارگران را برای نقاط مختلف

اساسی را به نرخ‌های شهریور ۱۴۰۰ بر می‌گردانند. در جلسات سال گذشته، هم آقای خاندوزی، وزیر اقتصاد، هم آقای فاطمی‌امین، وزیر وقت صمت و هم آقای مرتضوی، وزیر کار مدعی بودند که تورم را می‌خواهند در محدوده ۲۰ درصد مهار کنند اما عملاً هیچ‌یک از این وعده‌ها محقق نشد. به این ترتیب نمی‌توانیم با اکتا به وعده‌ها و اینکه سال آینده چه می‌خواهیم بکنیم دستمزد را تعیین کنیم. دستمزد طبق ماده ۴۱ قانون کار مؤلفه‌های تعیین آن مشخص است. نرخ تورم باید ملاک عمل باشد و طبق بند ۲ ماده ۴۱، دستمزد باید حداقل‌های زندگی را تأمین کند. حتماً گروه عالی شوراییعالی کار هم با این دید وارد جلسات خواهند شد و بر این مبنا صحبت خواهند کرد. من مطمئن نیستم منظور آقای وزیر گروه کارگران بوده باشد ولی اگر نظرش گروه کارگران هم باشد به‌عنوان یک رای از ۱۰ رای موجود در شورا مطرح است نه به‌عنوان حرف آخر شورا. مگر اینکه دولت تصمیم گرفته باشد دستمزد را به‌صورت یکجانبه تعیین کند که در این صورت نقش شوراییعالی کار از نقش فرمایشی هم فراتر خواهد رفت.

سید معیشت امسال تعیین شده است؟

هنوز به‌صورت سه‌جانبه بررسی و اعلام نشده است.

گروه کارگری رقمی برآورد کرده است؟

قطعاً محاسبات ما وجود دارد. همکاران ما به‌صورت ماهانه این محاسبات را انجام می‌دهند اما تلاش می‌کنیم مانند سال‌های گذشته به‌صورت سه‌جانبه‌یک عدد

علت تاخیر جلسات تعیین دستمزد چیست؟

جلسات تعیین دستمزد در کارگروه‌ها شروع شده و تاکنون سه یا چهار جلسه برگزار کرده‌اند. احتمالاً بعد از دهه فجر نیز جلسات شوراییعالی کار را خواهیم داشت.

از رقم سید معیشت اطلاع نداشتید؟

هنوز در کارگروه‌هاست. نفراتی که برای کارگروه‌ها معرفی می‌کنیم از لایه‌های دوم شورا هستند و نفرات اول در جلسات شوراییعالی کار شرکت می‌کنند. سید معیشت نیز بر عهده دولت است که براساس آمار مراکز رسمی تعیین می‌شود.

۲۰ درصد پیشنهادی کارفرمایان برای تعیین دستمزد مشخص نشده است؟

هنوز رقم‌ها درنیامده است.

مجلس حداقل حقوق را ۱۰ میلیون تومان مصوب کرده است...

بحث مجلس با قانون کار فرق می‌کند.

منظور من در صدر رشد حقوق کارمندان نیست. حداقلی است که دولت را موظف کرده کمتر از آن نبردازند.

مجلس هیچ‌گونه تصمیم‌گیری در خصوص دستمزد کارگران نمی‌تواند داشته باشد. براساس قانون کار، شوراییعالی کار مسئول تعیین دستمزد کارگران است. معیار قانون است.

همین قانونی که شما تأکید دارید معیارهایی تعریف کرده که هیچ‌سالی رعایت نمی‌شود.

نه اینگونه نیست. شما اطلاعات ندارید برآورد کسب کنید. بحث دستمزد دو دو تا چهار تان نیست.

افزایش تورم شد و قدرت خرید کارگران را کاهش داد؛ می‌شد حدس زد که برنامه جلوگیری از افزایش دستمزد مطابق تورم و سید معیشت در دستور کار قرار گرفته است. این حدس وقتی قوت می‌گیرد که گفته‌های وزیر در جلسات دیگر را هم مرور می‌کنیم. آنجا که وزیر کار به نقل از تسنیم تأکید کرده بود که میانگین افزایش حقوق کارگران برای سال آینده بیشتر از ۲۰ درصد است؛ معنای این حرف می‌تواند این باشد که کارگران باید قید افزایش ۴۰ درصدی و بیشتر را بزنند.

برخی می‌گویند هنوز برای قضاوت درباره چگونگی رقم خوردن تعیین دستمزد ۱۴۰۲ زود است چون اولاً جلسات شوراییعالی کار قرار است از هفته آینده تازه شروع شود و دوم اینکه، مدام تأکید می‌شود دولت یک طرف از سه طرف پای میز مذاکره است.

اما تجربه سال گذشته و ائتلاف نمایندگان کارفرمایی و دولت

افزایش دستمزد اعلام می‌شود؟

من فکر می‌کنم منظور آقای مرتضوی نرخ افزایش حقوق کارکنان دولت و مصوب بودجه است. چون جلسات شوراییعالی کار هنوز آغاز نشده است. وزیر کار به‌عنوان یک عضو در شوراییعالی کار می‌تواند نظرش را اعلام کند. در شوراییعالی کار دولت نمی‌تواند یکجانبه تصمیم‌گیری کند. هر چند دولت با اختیاراتی که دارد و اینکه نمایندگان کارفرمایی در کنار دولت هستند شاید بتواند مانند سال‌های گذشته نظر خود را تحمیل کند. اما تا اینجا کار هنوز هیچ‌چیزی درباره افزایش دستمزد کارگران نشده است.

ممکن است مانند سال گذشته با وعده سید معیشت جلوی افزایش

قانونی دستمزد گرفته شود؟

سال گذشته نیز وعده‌هایی در خصوص سید معیشت داده شد که متأسفانه هیچ‌یک عملی نشد بنابراین نمی‌توانیم دلخوش به وعده‌های دولت باشیم. یکی از بزرگترین وعده‌های آقای مرتضوی این بود که می‌گفتند قیمت ۱۱ قلم از کالاهای

نیست. شما اطلاعات ندارید برآورد کسب کنید. بحث دستمزد دو دو تا چهار تان نیست. توجه به تورم تأکید شده است. سید معیشت هم که تعیین می‌شود بخشی از آن برعهده کارفرماست. برخی خیلی ساده با قضیه برخورد می‌کنند بدون مطالعه و این سبب می‌شود افراد به اشتباه بیفتند.»

جلسات دستمزد با چه حاشیه‌هایی مواجه شده است؟

من حاشیه‌ای ندیده‌ام. در جلسات همه دوستان آمده بودند. مباحثی مطرح شد و قرار شد در کارگروه دستمزد بررسی شود. کارگروه نیز هر هفته جلسه دارد. نتایج کارگروه که مشخص شود در جلسات شوراییعالی کار طرح و بررسی خواهد شد. من مورد خاصی در خصوص ایجاد حاشیه ندیده‌ام.

مقاومتی در خصوص ورود برخی نمایندگان کارگری به

شورا صورت نگرفته است؟

دوستان از بخش کارگری حضور داشتند. برخی از دوستان خودشان چند جلسه را حضور پیدا نکردند. معمولاً اگر فردی بخواهد غیبت کند جایگزینی علی‌البدل را به‌عنوان فرد اصلی می‌فرستند.