



طول سال‌های گذشته به درستی به این وظیفه عمل نکرده است. حتی در سال‌هایی که تورم به شدت افزایش یافته، افزایش دستمزدها متناسب با تورم نبوده است.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران توضیح داد: مشکل اصلی در عدم نظارت کافی و اجرای نادرست قوانین است. مجلس شورای اسلامی به‌عنوان نهاد نظارتی، در این زمینه منفعل عمل کرده است. حتی در مواردی که شورای عالی کار در تعیین دستمزدها تخلف کرده، مجلس واکنش مناسبی نشان نداده است. این در حالی است که بیش از چند ده میلیون نفر در کشور تحت تأثیر این تصمیمات قرار دارند.

این فعال کارگری تأکید کرد: شرایطی به‌گونه‌ای است که اگر دستمزد کارگران ۲۰۰ درصد هم افزایش پیدا کند باز هم کارگر زیر خط فقر خواهد بود. بنابراین در سفره معیشتی کارگران باید برنج، گوشت، تخم‌مرغ، لبنیات، حبوبات، قند و شکر، روغن و... به صورتی تأمین شود که نه‌فقط دهک اول تا سوم که سایر خانوارهای کارگری در سایر دهک‌ها دچار افزایش تورم نشوند. در این راستا باید یک مبلغ ثابت برای کالاهای اساسی در سال تعیین شود.

رئیس کانون عالی انجمن‌های صنفی کارگران اظهار کرد: براساس صحبت‌های چند هفته اخیر رئیس‌جمهور، با حقوق کمتر از ۲۰ میلیون تومان نمی‌توان در شهری مانند تهران زندگی کرد. حداقل شورای عالی کار باید به این سخن رئیس‌جمهور احترام گذاشته و در تعیین دستمزد، عادلانه تصمیم‌گیری کند.

وی با اشاره به تأثیر تورم بر زندگی گفت: متأسفانه نرخ تورم اعلام شده با واقعیت زندگی کارگران فاصله زیادی دارد. ما شاهد افزایش قیمت‌ها در حوزه‌هایی مانند مسکن، خوراک و درمان هستیم که گاهی تا چندصد درصد افزایش یافته‌اند. اما وقتی شورای عالی کار دستمزدها را تعیین می‌کند، این افزایش‌ها را در نظر نمی‌گیرد. برای مثال، حق مسکن کارگران که ۹۰۰ هزار تومان در ماه است، حتی با افزایش ۳۵ درصدی دستمزدها، تغییری نکرده است. این در حالی است که هزینه‌های مسکن به شدت افزایش یافته است.

این مسئول ادامه داد: اولین قدم این است که شورای عالی کار به درستی به وظایف خود عمل کند و حداقل دستمزدها را متناسب با تورم و سبب معیشت خانوار تعیین کند. علاوه بر این، مجلس باید نظارت بیشتری بر اجرای قوانین کرد داشته باشد و در صورت تخلف، واکنش مناسب نشان دهد. همچنین، باید به مسائلی مانند ایمنی کار، آموزش و ارتقای مهارت‌های کارگران توجه بیشتری شود. ما نمی‌توانیم انتظار داشته باشیم که کارگران با دستمزدهای پایین و شرایط سخت، به تولید و پیشرفت کشور کمک کنند. وی با اشاره به وضعیت بیمه گفت: متأسفانه وضعیت بیمه و درمان کارگران نیز بسیار نگران‌کننده است. بسیاری از کارگران حتی به بیمه پایه دسترسی ندارند و مجبورند برای درمان خود هزینه‌های زیادی پرداخت کنند. سازمان تأمین اجتماعی که باید از کارگران حمایت کند، در بسیاری از موارد نتوانسته به وظایف خود عمل کند. حتی در مواردی مانند کرونا، دولت از منابع سازمان تأمین اجتماعی استفاده کرده، اما بدهی‌های خود را به این سازمان پرداخت نکرده است. گلپور تأکید داشت: پیام من به مسئولان این است که به جامعه کارگری توجه بیشتری کنند. کارگران ستون‌های اصلی تولید و پیشرفت کشور هستند و اگر به وضعیت آن‌ها رسیدگی نشود، نمی‌توانیم انتظار داشته باشیم که اقتصاد کشور رشد کند. به جامعه هم می‌گوییم که از حقوق کارگران حمایت کنند و صدای آن‌ها را به گوش مسئولان برسانند. امیدوارم با همکاری همه، بتوانیم شرایط بهتری برای کارگران ایجاد کنیم.

▼ حقوق کارگران مشخص نیست!

علی اصغر آهنی‌ها، نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار در گفت‌وگو با «هم‌میهن» اظهار کرد: در بخش کارگری ما با چندین مسئله اساسی روبه‌رو هستیم. اولاً بحث تورم است که باید حتماً مدنظر قرار بگیرد. وقتی صحبت از معیشت می‌کنیم، مسائل مهمی مانند مسکن، درمان، و آموزش مطرح می‌شوند که هزینه‌های زندگی را افزایش می‌دهند. این مسائل به سازمان تأمین اجتماعی برمی‌گردد و باید به درستی بررسی و حل شوند. اگر به مشکلات مسکن، درمان، و آموزش کارگران توجه نکنیم، نمی‌توانیم انتظار داشته باشیم که شرایط بهبود یابد.

وی توضیح داد: در شرایطی که کالاهای اساسی گران می‌شوند، باید به فکر ارائه‌بن‌های کالاهای اساسی به کارگران باشیم. بدون این حمایت‌ها، فشار اقتصادی بر دوش کارگران بیشتر می‌شود. از طرفی، تورم در کشور ما بالاست و این مسئله باعث می‌شود که قدرت خرید کارگران کاهش یابد. ما باید همه این عوامل را در نظر بگیریم و برنامه‌ریزی دقیقی برای بهبود شرایط داشته باشیم.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار درباره حقوق و دستمزد کارگران و اینکه آیا عدد خاصی برای سال آینده در نظر گرفته شده است؟ گفت: در حال حاضر عدد خاصی برای حقوق سال آینده مدنظر نیست. معمولاً این موضوع در شورا مطرح می‌شود و ما سعی می‌کنیم با توجه به مشکلات اقتصادی و صنعتی، حداکثر افزایش ممکن را اعمال کنیم. باید توجه داشته باشیم که بخش صنعت نیز با چالش‌های

زیادی مانند ناترازی‌های مالی، تعطیلی و قطع تولید و افزایش هزینه‌ها مواجه است. تورم مواد اولیه و رکود اقتصادی نیز به این مشکلات دامن می‌زند.

وی ادامه داد: متأسفانه بخش تولید در حال حاضر وضعیت خوبی ندارد. با این حال، نیروی کار یکی از پایه‌های مهم و اساسی تولید است و ما باید حداکثر تلاش خود را بکنیم تا حقوق و دستمزد کارگران را تا حد امکان افزایش دهیم. این افزایش باید به‌گونه‌ای باشد که کارگران بتوانند به حداقل آرامش و امنیت اقتصادی دست یابند.

نماینده کارفرمایان در شورای عالی کار با تأکید بر اینکه تورم بالای جان کارگران و کارفرمایان است و این دو ضلع از شرکای اجتماعی خواستار کنترل تورم برای افزایش قدرت خرید شدند افزود: حدود ۲۵ درصد جامعه حداقل دستمزد را دریافت می‌کنند، بخش زیادی از کارگران سایر سطوح روزمزدی هستند. شرایط دشواری در تولید وجود دارد. در حال حاضر تولید با ظرفیت کامل فعالیت ندارد. در بنگاه‌های تولیدی اگر درآمدی نداشته باشند نمی‌توانند پرداختی به کارگر داشته باشند. کارمندان دولت شاید به بهانه‌های مختلف الودگی و... تعطیل باشند؛ اما حقوق آنها از طریق مالیات و... پرداخت می‌شود؛ هر چند که در بنگاه‌های اقتصادی چنین نیست؛ بنگاه اقتصادی اگر درآمد نداشته باشد نمی‌تواند حقوق کارگر را پرداخت کند.

آهنی‌ها در نهایت اظهار داشت: حل مشکلات کارگران نیازمند همکاری همه‌جانبه و برنامه‌ریزی دقیق است. ما باید به همه عوامل اقتصادی، صنعتی و اجتماعی توجه کنیم تا بتوانیم شرایط بهتری را برای کارگران و کارفرمایان ایجاد کنیم.

▼ دستمزد باید ۱۵ میلیون باشد

حمید حاج‌اسماعیلی، کارشناس اقتصادی در گفت‌وگو با «هم‌میهن» اظهار کرد: روش‌هایی که در گذشته برای تعیین دستمزد استفاده شده‌اند، به‌طور مکرر باعث کاهش قدرت خرید گروه‌های کارگری و بازنشستگان شده‌اند. این موضوع نشان می‌دهد که مکانیزم تعیین دستمزد دچار اشکالات اساسی است و نیاز به بازنگری جدی دارد. شاخص‌هایی که برای تعیین دستمزد استفاده می‌شوند، واقعیت‌های اقتصادی جامعه را منعکس نمی‌کنند.

وی توضیح داد: به‌عنوان مثال، نرخ تورم اعلام‌شده توسط دولت با آنچه مردم در زندگی روزمره تجربه می‌کنند، تفاوت فاحشی دارد. در دو ماه اخیر، نرخ تورم ۳۲ درصد اعلام شده است، اما در همین مدت، قیمت کالاهای اساسی مانند برنج ۸۰ تا ۹۰ درصد افزایش یافته است. حتی مرکز آمار هم اذعان کرده که افزایش نرخ تورم مواد غذایی در این مدت بی‌سابقه بوده است. این تناقض نشان می‌دهد که شاخص‌های فعلی نمی‌توانند مبنای مناسبی برای تعیین دستمزد باشند.

این کارشناس بازار اظهار کرد: اولاً، باید خط فقر به‌طور دقیق تعریف شود. در بسیاری از کشورهای توسعه‌یافته، خط فقر به‌عنوان یک شاخص کلیدی برای تصمیم‌گیری‌های اقتصادی و اجتماعی استفاده می‌شود. متأسفانه در ایران

این شاخص به درستی تعریف نشده است. تعریف خط فقر نه‌تنها به شفاف‌سازی شرایط اقتصادی کمک می‌کند، بلکه مسئولیت‌های دولت را نیز مشخص می‌کند.

حاج‌اسماعیلی ادامه داد: ثانیاً، دولت باید به جای محدود کردن زمان برای مذاکرات دستمزد، فضای گفت‌وگو و چانه‌زنی را گسترش دهد. در حال حاضر، زمان کافی برای بحث‌های کارشناسی و منطقی وجود ندارد. این محدودیت زمانی باعث می‌شود که کارگران نتوانند به درستی برای حقوق خود چانه‌زنی کنند.

وی تأکید کرد: سبب معیشت یکی از مهم‌ترین مباحث در تعیین دستمزد است. متأسفانه دولت معمولاً درصد کمی از سبب معیشت را پرداخت می‌کند. برای مثال، در سال گذشته، سبب معیشت حدود ۱۸ میلیون تومان بود، اما دولت تنها ۵۰ درصد آن را پرداخت کرد. این در حالی است که رقم واقعی سبب معیشت براساس ارزیابی‌های میدانی و شرایط واقعی جامعه، بسیار بالاتر از این رقم‌هاست. برای سال آینده، پیشنهاد من این است که حداقل ۶۵ تا ۷۰ درصد سبب معیشت به‌عنوان دستمزد پرداخت شود.

این کارشناس بازار کار توضیح داد: یکی از راهکارهای مهم، تبدیل پاره‌های نقدی به کالا برگ است. این کار چند مزیت دارد: اولاً، مردم به جای اینکه پول نقد را برای هزینه‌های دیگر استفاده کنند، مستقیماً آن را برای خرید کالاها ضروری هزینه می‌کنند. ثانیاً، دولت می‌تواند با پیش‌خرید کالاهای اساسی، قیمت‌ها را برای یک سال تثبیت کند. این کار باعث می‌شود که مردم در طول سال با افزایش قیمت‌ها مواجه نشوند.

وی با اشاره به حقوق سال آتی گفت: با توجه به شرایط فعلی و برآورد خط فقر نسبی که حدود ۳۵ میلیون تومان است، حداقل دستمزد باید حداقل ۱۵ میلیون تومان باشد. کمتر از این رقم نمی‌تواند نیازهای اساسی کارگران و بازنشستگان را تأمین کند. البته این رقم بدون در نظر گرفتن مزایای جانبی مانند حق اولاد و سایر مزایاست. اگر دولت بخواهد به‌طور واقع‌بینانه به این موضوع نگاه کند، باید دستمزدها را بر اساس نرخ تورم واقعی و سبب معیشت تعیین کند.

وی ادامه داد: به نظر من، یکی از دلایل اصلی این است که تعریف خط فقر و افزایش دستمزدها، مسئولیت‌های دولت را افزایش می‌دهد. دولت‌ها معمولاً ترجیح می‌دهند از شفافیت در این زمینه دوری کنند تا مجبور نباشند پاسخگوی شرایط اقتصادی باشند اما این رویکرد در بلندمدت به‌ضرر جامعه است. زیرا باعث گسترش فقر و نارضایتی اجتماعی می‌شود. حاج‌اسماعیلی در نهایت تأکید کرد: پیام من به مسئولان این است که دستمزد یک مسئله ملی است و باید به آن به‌عنوان یک بحران جدی نگاه شود. بیش از ۷۰ درصد جمعیت ایران از طریق حقوق و مستمری زندگی می‌کنند، بنابراین تعیین دستمزد مناسب نه‌تنها به نفع کارگران و بازنشستگان، بلکه به نفع کل جامعه است. دولت باید شفافیت بیشتری در تعیین شاخص‌ها و خط فقر داشته باشد و فضای گفت‌وگو و چانه‌زنی را برای تعیین دستمزد فراهم کند.



حمید حاج‌اسماعیلی

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

علی اصغر آهنی‌ها

فعالان خصوصی



تامین مرغ مورد نیاز عید و ماه رمضان

مرغ مورد نیاز ماه رمضان و عید تأمین شده است. به گزارش ایسنا، علی ابراهیمی، مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی کشور گفت: امسال در تمام ماه‌ها میزان تولید مرغ از مصرف بیشتر بوده و در بسیاری از ایام با مازاد تولید مواجه شده‌ایم. در شش‌ماهه نخست سال، حدود ۲۹ هزار تن از این مازاد صادر شد. اکنون نیز جوجه‌ریزی دی‌ماه بیش از ۱۵۷ میلیون قطعه بوده و در بهمن‌ماه نیز همین میزان جوجه‌ریزی انجام شده است. این میزان تولید، نیاز مصرفی ماه‌های پایانی سال و ماه مبارک رمضان را به‌طور کامل تأمین می‌کند. مدیرعامل اتحادیه مرغداران گوشتی کشور درباره قیمت مرغ در بازار گفت: در حال حاضر قیمت مرغ بین ۶۹ تا ۷۲ هزار تومان است. این در حالی است که کشور با تورمی بالای ۴۰ درصد مواجه است و نمی‌توان انتظار داشت که قیمت یک محصول طی دو سال ثابت بماند. قیمت فعلی مرغ زنده (۵۵ هزار تومان) نسبت به اوایل سال گذشته که ۷۰ هزار تومان بود، کاهش هم داشته است.



منوعیت ورود کالای ایرانی به قطر

منوعیت ورود کالاهای ایرانی به قطر ادامه دارد. به گزارش ایسنا، خورشید گندرازی، یک فعال اقتصادی گفت: حتی اگر کالای ایرانی بتواند به قطر وارد شود، ممکن است به اندازه‌ای در گمرک این کشور بماند که فاسد و تخریب شود؛ بنابراین بازرگانان ایرانی ترجیح می‌دهند که صادرات کالا به این مقصد را به واسطه امارات انجام دهند، چون از این مسیر کالاهای ایرانی با سرعت بیشتر، هزینه کمتر و بدون آسیب محتمل به مقصد می‌رسد. وی ادامه داد: این محدودیت‌ها از زمانی اعمال شد که قطری‌ها متوجه یکسری رفتارهای غیراخلاقی در تجارت با برخی ایرانی‌ها شدند؛ به‌طور مثال بارها پیش می‌آمد در محموله‌ای که از ایران به قطر می‌رفت کالاهای غیرمجاز پیدا می‌شد البته در گمرکات دستگاه ایکس‌ری وجود دارد اما کالای غیرمجاز پس از عبور محموله از دستگاه در آن قرار داده می‌شد.



عرضه اولیه سهام بیمارستانی در فرابورس

برای نخستین بار عرضه اولیه سهام شرکت بیمارستانی در فرابورس رقم خورد. به گزارش سنا، محمدعلی شیرازی، مدیرعامل فرابورس با تأکید بر خلأ موجود در تأمین مالی حوزه سلامت و درمان، اعلام کرد: بازار نوآفرین فرابورس میزبان نخستین عرضه اولیه صنعت بیمارستانی بود. او توضیح داد: فرابورس ایران با توجه به چالش‌های موجود در روش‌های سنتی تأمین مالی این حوزه، از روش عرضه اولیه سهام برای تجهیز منابع مالی صنعت سلامت و درمان بهره‌برد. مدیرعامل فرابورس ایران با بیان این که شرکت‌های دیگری در این حوزه نیز در صف پذیرش فرابورس قرار دارند، افزود: امید است حضور بیمارستان‌ها و موسسات خدمات درمانی در بازار سرمایه به‌عنوان یک راه امن و شفاف برای تأمین مالی حوزه سلامت و درمان در جامعه نهادینه شود.