



عدهای با رابطه بازی ارز دریافت می کنند

مسعود پزشکیان، رئیس جمهور از برخی تخصیص های ارزی انتقاد و خاطرنشان کرد: عدهای با ارتباط و رابطه بازی ارز دریافت می کنند، در حالی که بسیاری از تولیدکنندگان واقعی نتوانسته اند ارز بگیرند و این روش ها به خصوص در شرایط فعلی درست نیست؛ ما از همکاری و کمک بخش خصوصی برای اصلاحات در این زمینه استقبال و حمایت می کنیم. به گزارش مهر، رئیس جمهور با انتقاد از صدور مجوزهای تولیدی و صنعتی بدون توجه به برنامه های بلندمدت و کلان، اظهار داشت: اقتصاد در ۴ قسمت تعریف می شود؛ چه تولید کنیم، چه مقدار تولید کنیم، با چه کیفیتی تولید کنیم و کجا بفروشیم. در شهرک های صنعتی هم این آشفته گی را می بینیم؛ معلوم نیست هر شهرک صنعتی چه اهدافی را دنبال می کند در حالی که در همه کشورها هر شهرک صنعتی رسالت و هدفی را برای خود تعیین کرده و آن را دنبال می کند. رئیس جمهور در بخش دیگری از سخنان خود بر عزم سران قوا برای حل مشکلات اقتصادی کشور، تأکید کرد و اظهار داشت: در حال حاضر بالاترین سطح هماهنگی میان سران قوا وجود دارد و هر سه قوه فعالانه به دنبال حل مشکلات بخش تولید و اقتصاد کشور هستند. دولت مصمم است اصلاحات در زمینه ارتقای کارآمدی را ادامه دهد؛ در چند که برخی از بنگاه ها به دنبال اعمال فشار علیه این اصلاحات هستند.



قیمت مسکن کاهش یافت

قیمت مسکن پس از جنگ ۱۲ روزه، کاهش پیدا کرده و به زودی رقم دقیق افت قیمت پس از تکمیل اطلاعات در سامانه مربوطه اعلام خواهد شد. حبیب الله طاهرخانی، معاون وزیر راه و شهرسازی در گفت و گو با تسنیم در رابطه با کاهش قیمت مسکن طی امسال به ویژه پس از جنگ ۱۲ روزه رژیم صهیونیستی علیه ایران اظهار کرد: پس از جنگ ۱۲ روزه، واحدهایی که با هدف سفته بازی و سرمایه گذاری به بازار عرضه نمی شد، دیگر مشتری ندارند و قیمت آن ها کاهش یافته است. افزوده: رقم دقیق افت قیمت این واحدها پس از تکمیل اطلاعات در سامانه مربوطه اعلام خواهد شد.



اخطار سازمان بازرسی به ۱۵ بانک

رئیس سازمان بازرسی کل کشور از صدور اخطار رسمی به ۱۵ بانک بابت عقب ماندگی در پرداخت تسهیلات ازدواج و فرزندآوری خبر داد. به گزارش تسنیم، ذبیح الله خدائیان، رئیس سازمان بازرسی کل کشور گفت: در حوزه تسهیلات فرزندآوری و ازدواج، امسال به حدود ۱۵ بانک که از برنامه عقب هستند، اخطار و گزارش هشدار صادر شده است. از ابتدای امسال تا ۱۳ مهر، بانک ها ۱۰۹ همت تسهیلات تکلیفی ازدواج به ۳۲۵ هزار و ۲۳۰ نفر پرداخت کرده اند؛ با این حال ۴۷۴ هزار نفر هنوز در صف هستند و منابع در نظر گرفته شده توسط بانک مرکزی پاسخگوی این حجم تقاضا نیست. خدائیان با اشاره به عملکرد بانکی در حوزه مسکن گفت: بانک ها هنوز تکالیف قانونی خود را به طور کامل اجرا نکرده اند و در این زمینه عقب هستند.

سختی و تمندان ورشکسته

در دهه ۱۴۳۰ و ۱۴۴۰ نسبت منابع به مصارف صندوق تأمین اجتماعی که اکنون بالای ۹۰ درصد است، به نزدیکی ۲۰ درصد خواهد رسید



نگار: ایرنا

درصد منابع برای تأمین هزینه ها داریم.

اگر سن بازنشستگی طبق قانونی که وجود دارد به اندازه پنج سال افزایش پیدا کند، در ۱۰ سال ابتدایی ۳/۹ درصد به درآمدهای صندوق اضافه می شود و در مقابل ۵/۷ درصد از هزینه های صندوق کم می شود و در مجموع ۸ درصد از کسری که وجود داشته را می توانیم جبران کنیم اما همچنان ۲۳ درصد کسری داریم. قبلاً تقریباً بین ۲۵۰ تا ۳۰۰ هزار بازنشسته سالانه اضافه می شد اما وقتی پنج سال به سن بازنشستگی اضافه شد ۹۲ هزار نفر از آن کم شد اما نکته ای که وجود دارد این است که اگر فقط سن بازنشستگی را اضافه کنیم طبیعتاً در بازار کار باقی خواهند ماند و معنای آن این است که مستمری بیشتری پرداخت کنند که باعث می شود میانگین مستمری بازنشستگان ۷/۵ درصد اضافه شود که در اینجا مستمری بازنشستگان نیز بیشتر می شود پس باید حواسمان باشد درست است که بالا رفتن سن بازنشستگی باعث دیرتر بازنشسته شدن می شود اما مستمری خودشان و بازماندگان شان افزایش پیدا خواهد کرد؛ به همین خاطر وقتی در مجموع نگاه می کنیم تنها افزایش سن بازنشستگی آنقدری که انتظار داریم ناترازی صندوق را برطرف نمی کند.

سوال می شود که چرا این میزان افزایش سن بازنشستگی انتظار بهبود تراز مالی را برآورده نمی کند؟ یکی بحث ترکیب جمعیتی صندوق است و دیگری مشاغل سخت و زیان آور هستند که متر و معیار سنی ندارند و اگر سن را هم افزایش دهیم برای بخش قابل توجهی از بیمه پردازان، سن محدودیت نیست و به راحتی از این مانع عبور می کنند و اثرگذاری را کاهش می دهند و حتی برای بازنشسته های عادی نیز برای بخشی از آنها مهم نیست و برای آنها بهینه نیست که الان بازنشسته شوند، به این دلیل که مستمری کمتری دریافت خواهند کرد و ترجیح می دهند کار کنند تا بازنشسته شوند.

در مجموع افزایش سن بازنشستگی به تنهایی نمی تواند آن اثرگذاری ای که مد نظر داریم و انتظار می رود را برآورده کند و باید اصلاح سایر پارامترها را نیز در نظر گرفت. همچنین ما باید نظام بازنشستگی مکمل داشته باشیم؛ افرادی هستند که می توانند علاوه بر نظام پایه ای که داریم پس انداز کنند و چون مشوق های کافی نداده ایم این اتفاق نیفتاده است. دولت های کشورهای دیگر در این زمینه کمک نمی کنند اما می گویند اگر مثلاً خانه خریدی و تا قبل از ۶۰ سالگی آن را نفروختی آن را از مالیات معاف می کنم و قرار هم نیست این مشوق ها خیلی عجیب و سنگین باشد و می تواند توسعه یافته تر باشد ولی ما هنوز پایه ای ترین ها را نیز طراحی نکرده ایم. متأسفانه نظام تأمین اجتماعی چند لایه با وجود اینکه سال ها است تکرار می شود پیش نرفته است و با آن بهتر می توان اصلاحات را اجرا کرد. بنده معتقدم در وضعیت فعلی، برقراری سیستم امتیازی است یعنی به نسبت حداقل دستمزد هر سال، یک امتیاز را برای فرد در نظر بگیریم و در زمان بازنشستگی هم میانگینی از آن امتیاز را لحاظ کنیم.

دومین نکته در مورد اصلاح ساختاری این است که

داد؟ چیزی که اکنون داریم و حدود ۱۲ درصد تخلیه نقدینگی که به طور متوسط در یک دهه اخیر از صندوق تأمین اجتماعی داشتیم، اگر این موج بیمه پردازها که در دهه ۹۰ اضافه شدند به بقیه مستمری بگیرها اضافه شوند چه اتفاقی رخ خواهد داد؟

در واقع ما اکنون نشانه هایی از آن داریم که قرار است چه اتفاقی بیفتد اما نمی دانیم چقدر مخرب است. برای اینکه بتوانیم وضعیت آینده را پیش بینی کنیم یک شبیه سازی انجام دادیم و یک نمونه حدود ۱۵۰ نفری از افراد هم بیمه شده، هم بازنشستگان و هم مستمری بگیران را گرفته و در طول زمان به جلو بردیم و با شبیه سازی طی یک دوره ۱۰۰ ساله به جلو بردیم که نشان داد با وجود اینکه افراد با شیب کندی به صندوق اضافه می شوند اما افراد مستمری بگیر با سرعت زیادی اضافه می شوند و در سال ۱۴۲۰ بیش از ۱۰ میلیون پرونده مستمری بگیر خواهیم داشت و در سال ۱۴۴۰ به حدود ۱۸ میلیون نفر خواهند رسید و در سال ۱۴۶۰ این تعداد به ۲۰ میلیون پرونده مستمری بگیر خواهد رسید. اکنون نسبت پشتیبانی حدود ۳/۸ است که به سرعت کاهش پیدا می کند و در سال ۱۴۳۹ به عدد یک خواهد رسید؛ یعنی به تعداد هر مستمری بگیر یک بیمه پرداز وجود خواهد داشت.

ترکیب مستمری بگیرها شامل سه بخش، بازنشسته ها، ازکارافتادگان و بازماندگان یعنی خانواده افرادی که بیمه شده بودند و فوت شدند، هستند، تا سال ۱۴۲۰ تقریباً اول مستمری های بازنشسته زیاد می شوند و تقریباً از ۶۵ درصد به ۷۵ درصد می رسند و بعد از آن خانواده این افراد را داریم که مستمری بگیر سازمان می شوند یعنی از یک جایی بحران بازنشستگی داریم و از جایی به بعد بحران بازماندگی داریم و این را باید در تصمیمات و سیاستگذاری ها اعمال کنیم و باید حتماً برای بازماندگان برنامه داشته باشیم چون از جایی به بعد این جمعیت خیلی چشمگیر می شود. از نظر مالی هم بررسی کردیم و نسبت منابع به مصارف صندوق که بالای ۹۰ درصد است به سرعت کاهش پیدا خواهد کرد و در حدود دهه ۱۴۳۰ و ۱۴۴۰ به نزدیکی ۲۰ درصد خواهد رسید؛ یعنی اگر با همین فرمان حرکت کنیم حدود ۸۰ درصد هزینه ها از هزینه های فاقد منابع خواهد بود. برای تأمین آن باید با بالا بردن نرخ حق بیمه آن را تأمین کنیم که حق بیمه از ۱۹ درصد باید به ۸۰ درصد برسد که شدنی نیست و نمی توان بر روی دستمزدها چنین حق بیمه ای اعمال کرد که باید از روش های دیگر مانند تورم و مالیات استفاده کرد و مجبور هستیم منابع را از جاهای دیگر تأمین کنیم تا بتوانیم این هزینه ها را بدهیم که این منابع در مجموع معادل یک حق بیمه ۸۰ درصدی است.

در ده سال ابتدایی این شبیه سازی، ۳۱ درصد کسری خواهیم داشت و اگر ۲۰ سال ابتدایی را در نظر بگیریم حدود ۵۵ درصد منابع داریم و ۴۵ درصد کسری خواهیم داشت و اگر میانگین ۳۰ سال ابتدایی را در نظر بگیریم ۵۵ درصد کسری داریم و اگر ۱۰۰ سالگی که پیش بینی کردیم را در نظر بگیریم فقط ۲۸ درصد به طور میانگین

ابوالفضل عباسی پژوهشگر:

ترکیب مستمری بگیرها شامل سه بخش، بازنشسته ها، ازکارافتادگان و بازماندگان یعنی خانواده افرادی که بیمه شده بودند و فوت شدند، هستند، تا سال ۱۴۲۰ تقریباً اول مستمری های بازنشسته زیاد می شوند و تقریباً از ۶۵ درصد به ۷۵ درصد می رسند و بعد از آن خانواده این افراد را داریم که مستمری بگیر سازمان می شوند یعنی از یک جایی بحران بازنشستگی داریم و از جایی به بعد بحران بازماندگی داریم و این را باید در تصمیمات و سیاستگذاری ها اعمال کنیم و باید حتماً برای بازماندگان برنامه داشته باشیم چون از جایی به بعد این جمعیت خیلی چشمگیر می شود. از نظر مالی هم بررسی کردیم و نسبت منابع به مصارف صندوق که بالای ۹۰ درصد است به سرعت کاهش پیدا خواهد کرد و در حدود دهه ۱۴۳۰ و ۱۴۴۰ به نزدیکی ۲۰ درصد خواهد رسید؛ یعنی اگر با همین فرمان حرکت کنیم حدود ۸۰ درصد هزینه ها از هزینه های فاقد منابع خواهد بود. برای تأمین آن باید با بالا بردن نرخ حق بیمه آن را تأمین کنیم که حق بیمه از ۱۹ درصد باید به ۸۰ درصد برسد که شدنی نیست و نمی توان بر روی دستمزدها چنین حق بیمه ای اعمال کرد که باید از روش های دیگر مانند تورم و مالیات استفاده کرد و مجبور هستیم منابع را از جاهای دیگر تأمین کنیم تا بتوانیم این هزینه ها را بدهیم که این منابع در مجموع معادل یک حق بیمه ۸۰ درصدی است.

دبیرخانه هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، سلسله نشست های تحول در بیمه های اجتماعی و صندوق های بازنشستگی ایران را آغاز کرده که روز گذشته اولین نشست آن با موضوع «دامنه ناترازی در صندوق بازنشستگی و ارزیابی علل آن» برگزار شد. در این نشست، ابوالفضل عباسی دره بیدی، پژوهشگر حوزه بیمه های اجتماعی و صندوق های بازنشستگی، ارائه خود را در مورد آینده صندوق های بازنشستگی مطرح کرد و در ادامه نیز مژگان خانلو، رئیس امور تلفیق و هماهنگی بودجه سازمان برنامه و بودجه کشور، صابر شیبانی، پژوهشگر تأمین اجتماعی و رئیس سابق انجمن علمی اکچوئری ایران و محمدرضا مالکی، محقق و سیاست پژوه در حوزه مدیریت منابع انسانی و نظام های بازنشستگی، دیدگاه های خود را بیان کردند.

نیاز به اصلاح داریم

ابوالفضل عباسی دره بیدی، پژوهشگر به عنوان اولین سخنران این نشست، گفت: میانگین سابقه بازنشسته ها تا سال ۱۴۰۱ حدود ۲۳ سال بوده است؛ حدود ۳۰ درصد بین ۳۰ تا ۳۴ سال داشتند و حدود همین میزان بالای ۲۰ سال داشتند یعنی بخش زیادی از مستمری بگیرها حدود ۲۰ تا ۳۰ سال سابقه دارند؛ در حقیقت به افرادی مستمری می دهیم که در حدود سال های ۱۳۷۴ تا ۱۳۸۴ وارد بازار کار شده اند. در واقع هزینه هایی که اکنون می دهیم برای این افراد است و افرادی که در اواخر دهه ۱۳۸۰ و اوایل ۱۳۹۰ به صورت تصاعدی به بیمه پردازهای سازمان تأمین اجتماعی اضافه شدند که شامل رانندگان و کارگران ساختمانی و... می شوند و هنوز به هزینه ها اضافه نشده اند و اگر آنها نیز اضافه شوند چه اتفاقی رخ خواهد



علی ایوبی

گزارشگر هم میهن

سال ها است علاوه بر دورانی که افراد دارای کار، هم حق بیمه و مستمری برای بعد از پایان دوره ۳۰ ساله را پرداخت می کنند، باید نگران دوران بازنشستگی نیز بود؛ نگرانی از آن جهت که ناترازی ها به صندوق های بازنشستگی نیز رسیده و این نگرانی را ایجاد کرده که آیا ممکن است ثمره تلاش ۳۰ یا ۳۵ ساله مردم در صندوق ها یکباره صفر شود. بررسی ها نشان می دهد در دهه ۱۴۳۰ و ۱۴۴۰ نسبت منابع به مصارف صندوق بازنشستگی که اکنون بالای ۹۰ درصد است به نزدیکی ۲۰ درصد خواهد رسید. یعنی ۸۰ درصد هزینه های صندوق بدون منابع خواهد بود. علت این اتفاق طبق نظر یکی از پژوهشگران نوع سرمایه گذاری صندوق ها است. در دنیا نمی توان نرخ مرجع را بیشتر از ۶۰ درصد گرفت اما ما در کشورمان سخت و تمندان رفتار می کنیم و نرخ مرجع صندوق بازنشستگی را حدود ۱۰۱ گرفته ایم.

دبیرخانه هیئت امنای سازمان تأمین اجتماعی و صندوق های تابعه، سلسله نشست های تحول در بیمه های اجتماعی و صندوق های بازنشستگی ایران را آغاز کرده که روز گذشته اولین نشست آن با موضوع «دامنه ناترازی در صندوق بازنشستگی و ارزیابی علل آن» برگزار شد. در این نشست، ابوالفضل عباسی دره بیدی، پژوهشگر حوزه بیمه های اجتماعی و صندوق های بازنشستگی، ارائه خود را در مورد آینده صندوق های بازنشستگی مطرح کرد و در ادامه نیز مژگان خانلو، رئیس امور تلفیق و هماهنگی بودجه سازمان برنامه و بودجه کشور، صابر شیبانی، پژوهشگر تأمین اجتماعی و رئیس سابق انجمن علمی اکچوئری ایران و محمدرضا مالکی، محقق و سیاست پژوه در حوزه مدیریت منابع انسانی و نظام های بازنشستگی، دیدگاه های خود را بیان کردند.



نیاز به اصلاح داریم

ابوالفضل عباسی دره بیدی، پژوهشگر به عنوان اولین سخنران این نشست، گفت: میانگین سابقه بازنشسته ها تا سال ۱۴۰۱ حدود ۲۳ سال بوده است؛ حدود ۳۰ درصد بین ۳۰ تا ۳۴ سال داشتند و حدود همین میزان بالای ۲۰ سال داشتند یعنی بخش زیادی از مستمری بگیرها حدود ۲۰ تا ۳۰ سال سابقه دارند؛ در حقیقت به افرادی مستمری می دهیم که در حدود سال های ۱۳۷۴ تا ۱۳۸۴ وارد بازار کار شده اند. در واقع هزینه هایی که اکنون می دهیم برای این افراد است و افرادی که در اواخر دهه ۱۳۸۰ و اوایل ۱۳۹۰ به صورت تصاعدی به بیمه پردازهای سازمان تأمین اجتماعی اضافه شدند که شامل رانندگان و کارگران ساختمانی و... می شوند و هنوز به هزینه ها اضافه نشده اند و اگر آنها نیز اضافه شوند چه اتفاقی رخ خواهد