

رشد منفی اشتغال صنعتی

همچنین فرشاد مومنی گفته اگر داده‌های سرشماری سال ۱۳۸۵ و ۱۳۹۰ را با درآمد‌های ارزی مقایسه کنید خواهید دید که در این فاصله حدود ۶۲۰ میلیارد دلار به اقتصاد ایران تزریق شده اما خالص فرصت‌های شغلی ایجادشده در بخش صنعت، منفی ۴۱۵ هزار نفر است. این استاد دانشگاه عنوان کرد: «محمد بحرینیان از دیگر پژوهشگران اقتصادی هم در محاسبه‌ای عنوان کرده بود از سال ۱۳۳۸ تاکنون بیش از ۵۰۰۰ میلیارد دلار منابع به صورت مستقیم و غیرمستقیم در اختیار سیستم حکومت‌داری ایران بوده و حسن طایبی گفته از سال ۱۳۸۳ تا ۱۳۹۴ میزان فرصت‌های شغلی ایجادشده در هر سال به ۳۰۰ هزار شغل نمی‌رسد. سازمان بین‌المللی کار در گزارشی اعلام کرده در فاصله سال ۱۹۷۸ تا ۱۹۹۶ میلادی حدود ۳۱۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری شده و ۲۲۶ میلیون فرصت شغلی مولد ایجاد شده است که با مقایسه این آمار با ۵۰۰۰ میلیارد دلاری که ما در کشور خرج کردیم می‌توان فهمید که چقدر فرصت‌شغلی می‌توانستیم ایجاد کنیم.»

به گفته فرشاد مومنی در سه دهه گذشته حدود ۱۰۰۰ میلیارد دلار دارایی‌های بین‌نسلی ایران به هدر رفته که از دل آن انگیزه‌کشی در بین جوان تحصیل کرده و فرار آنها به خارج ایجاد شده است. جالب آنکه بنا به گزارش مرکز آمار ایران، اکثریت قاطع فقرای ایران را بیکاران تشکیل نمی‌دهند بلکه شاغلان تشکیل می‌دهند؛ به این معنی که شغل بی‌کیفیت قادر نیست دستمزدی متناسب با نیازهای یک زندگی شرافتمندانه را تأمین کند.

ایجاد شغل در مرحله بحران

براساس آماری که تیرماه امسال مرکز آمار ایران منتشر کرده جمعیت شاغلین ۱۵ ساله و بیشتر در این فصل ۲۴ میلیون و ۷۴۶ هزار نفر بوده که نسبت به فصل مشابه سال قبل ۴۴۰ هزار نفر افزایش داشته است. بررسی اشتغال در بخش‌های عمده اقتصادی نیز نشان می‌دهد که در بهار ۱۴۰۳، بخش خدمات با ۵۲/۴ درصد بیش‌ترین سهم اشتغال را به خود اختصاص داده است و بخش‌های صنعت با ۳۳ درصد و کشاورزی با ۱۴/۵ درصد در رتبه‌های بعدی قرار دارند.

بررسی سهم جمعیت دارای اشتغال ناقص جمعیت ۱۵ ساله و بیش‌تر نشان می‌دهد که در بهار ۱۴۰۳، ۷/۹ درصد جمعیت شاغل، به دلایل اقتصادی (فصل غیرکاری، رکود کاری، پیدا نکردن کار با ساعت بیش‌تر و...) کم‌تر از ۴۴ ساعت در هفته کار کرده و آماده برای انجام کار اضافی بوده‌اند. این در حالی است که ۳۸/۵ درصد از شاغلین ۱۵ ساله و بیش‌تر، بیش از ۴۹ ساعت در هفته کار کرده‌اند. هنگامی که صحبت از تولید و کار می‌شود از برنامه پنج‌ساله توسعه سخن به میان می‌آید و اینکه باید نرخ رشد به ۸ درصد برسد و یک میلیون فرصت شغلی ایجاد شود. حسن طایبی استاد اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی که نزدیک به ۳۰ سال بر روی طرح ملی اشتغال پژوهش کرده می‌گوید اگر رشد ۸ درصدی از سال ۱۳۸۰ محقق می‌شد در این فاصله بیست‌ساله به وضعیت عادی می‌رسیدیم و ایجاد شغل به بحران نمی‌رسید.

او گفته در سال ۱۳۸۳ رشد ناخالص داخلی کشور در حدود ۵۰۰ میلیارد دلار بود و اگر رشد ۸ درصدی را پی می‌گرفتیم رشد ناخالص امروز به بالای ۲۳۰۰ میلیارد دلار می‌رسید و این در حالی است که رشد ناخالص داخلی هیچ‌کدام از کشورهای اطراف ما حتی به ۱۵۰۰ میلیارد دلار نرسیده‌اند. اگر چنین رشدی رخ می‌داد در ۲۰ سال گذشته نزدیک به ۱۸ میلیون فرصت شغلی ایجاد می‌شد و میزان شاغلان کشور به ۴۴ میلیون نفر می‌رسید.

بنا به گزارش مرکز آمار ایران در سال ۱۴۰۰ جمعیت کشور ۸۵ میلیون نفر بود که در سال ۱۴۰۱ جمعیت فعال ۲۶ میلیون نفر و جمعیت شاغل ۲۳ میلیون و ۷۰۰ هزار نفر بوده است و این نشان می‌دهد نزدیک به ۲۰ میلیون کسری اشتغال در کشور وجود دارد اما

به گفته طایبی از سال ۱۳۸۳ تا ۱۴۰۱ تنها ۳ میلیون فرصت شغلی ایجاد شد. این استاد پژوهشگر به نکته مهمی اشاره می‌کند و آن این است که اگر بفرص ۳۰ میلیون شغل نیز ایجاد می‌شد این مسئله اصلی وجود داشت که این مقدار شغل را چگونه می‌توان نگه داشت و مدیریت کرد. طایبی گفته: «مسئله ما این است که نرخ رشد در گرو انسجام سیاستی تعیین نرخ تورم، نرخ ارز، نرخ بهره و نرخ دستمزد واقعی است، با میانگین نرخ تورم ۴۰ درصد نمی‌توان نرخ دستمزد را ۲۰ درصد افزایش داد. برای تعیین حداقل دستمزد باید چهار مسئله را در نظر گرفت: وضعیت اقتصادی، اخلاقی و ارزش انسانی، انسان و نیازهای معنوی و چهارم وضعیت اجتماعی پس حتی اگر شغل نیز ایجاد شود باید به مهاجرت، شاغلان فقیر و... هم توجه داشت.»

به گفته این استاد اقتصاد، اشتغال خروجی یک سیاست اقتصادی نیست بلکه محصول یک سیستم است پس فراهم بودن بسترهای نهادی به همراه مجموعه‌ای از سیاست‌ها در چارچوب یک نظام فکری و اجرایی می‌تواند اشتغال را برای جامعه ایجاد کند.

تا قبل از دهه ۹۰ افراد با پیدا کردن شغل از فقر رهایی پیدا می‌کردند اما در دهه ۹۰ و با بدتر شدن وضعیت اقتصاد و بروز تورم‌های فرابنده، شاغل بودن نمی‌تواند باعث عبور از مرحله فقر شود. از سال ۱۳۹۷ به بعد اختلاف خانوارهای دارای سرپرست

سال	هزینه فصل جبران خدمات کارکنان	درصد رشد
۱۳۹۸	۹۷۵۴۶	۳۲
۱۳۹۹	۱۱۸۶۷۰	۲۲
۱۴۰۰	۲۰۳۵۰۹	۷۱
۱۴۰۱	۲۹۹۹۳۹	۳۵
۱۴۰۲	۴۰۶۱۰۳	
۱۴۰۳	مطرح نشده	

سطح پست	تعداد پست
مدیریتی	۶۲۳۹۲
سرپرستی	۲۳۳۹۷۰
کارشناسی	۹۳۵۸۸۱
غیرکارشناسی	۳۲۷۵۵۸
جمع	۱۵۵۸۰۵۱

منبع: سازمان امور اداری و استخدامی

ردیف	شماره مناقصه در دستگاه گزارد	شماره مناقصه در سامانه ستاد	موضوع	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه به ریال	برنامه زمان بندی مراحل مناقصه
۱	ک/۴۰۲/۱۴۷	۲۰۰۳۰۹۲۱۷۹۰۰۰۳۴۶	TUBE BUNDLE 40-90-0242400019/G13	۸,۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰	الف- مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی از سامانه ستاد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۰ لغایت ۱۴۰۳/۰۶/۲۰ ب- آخرین مهلت ارائه و بارگذاری اسناد ارزیابی کیفی توسط مناقصه‌گران: مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۷

شناسه آگهی: ۱۷۷۴۵۵۸

شاغل بین فقرا و غیرفقرا کمتر شده است؛ به نحوی که در سال‌های ۱۳۹۹ و ۱۴۰۰ اختلافی بین شاغل بودن سرپرست خانوار فقیر و غیرفقیر وجود ندارد. در سال ۱۴۰۰ در مجموع حدود ۶۰ درصد از خانوارهای فقیر و ۶۱ درصد از خانوارهای غیرفقیر، سرپرست شاغل دارند. در حقیقت با کاهش رشد اقتصادی و بدتر شدن شرایط اقتصاد کلان، درآمد حاصل از شغل نمی‌تواند خانوار را از فقر خارج کند. افزایش فقر در دهه ۹۰ و سال‌های ۱۳۹۷ به بعد باعث شده تا امید به خروج از فقر حتی با یافتن شغل هم وجود نداشته باشد.

سازمان‌های زیر نظر رئیس جمهور	تعداد
وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات	۱۸۰۴۰
وزارت امور اقتصادی و دارایی	۱۱۸۶۳۴
وزارت امور خارجه	۳۳۶۲
وزارت آموزش و پرورش	۹۳۱۵۲۳
وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی	۴۸۱۲۴۴
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی	۱۰۵۹۱۰
وزارت جهاد کشاورزی	۷۹۳۶۲
وزارت دادگستری	۳۳۰۹
وزارت راه و شهرسازی	۵۵۸۸۷
وزارت صنعت، معدن و تجارت	۲۲۳۳۹
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری	۷۶۸۲۴
وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی	۱۷۶۰۴
وزارت کشور	۲۷۵۳۴
وزارت میراث فرهنگی، گردشگری و صنایع دستی	۷۶۵۵
وزارت نفت	۹۴۱۷۳
وزارت نیرو	۳۷۲۹۴
وزارت ورزش و جوانان	۶۸۵۹
قوه قضائیه	۸۹۱۶۵
قوه مقننه	۴۲۱۳
نهادهای زیر نظر مقام معظم رهبری	۱۴۵۹۰
نهادهای خارج از قوا	۲۲۹۶۷
جمع	۲۲۴۶۳۹۷

منبع: سازمان امور اداری و استخدامی



فراخوان ارزیابی کیفی

شرکت پالایش نفت آبادان در نظر دارد مناقصه مشروحه ذیل را از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری تشریفات مناقصه از دریافت اسناد ارزیابی کیفی و سایر مراحل بعدی مناقصه از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیک دولت به آدرس WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد.

ردیف	شماره مناقصه در دستگاه گزارد	شماره مناقصه در سامانه ستاد	موضوع	مبلغ تضمین شرکت در مناقصه به ریال	برنامه زمان بندی مراحل مناقصه
۱	ک/۴۰۲/۱۴۷	۲۰۰۳۰۹۲۱۷۹۰۰۰۳۴۶	TUBE BUNDLE 40-90-0242400019/G13	۸,۲۵۰,۰۰۰,۰۰۰	الف- مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی از سامانه ستاد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۶/۱۰ لغایت ۱۴۰۳/۰۶/۲۰ ب- آخرین مهلت ارائه و بارگذاری اسناد ارزیابی کیفی توسط مناقصه‌گران: مورخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۷

روابط عمومی شرکت پالایش نفت آبادان

شناسه آگهی: ۱۷۷۴۵۵۸



آگهی فراخوان مناقصه عمومی دومرحله‌ای یکپارچه

شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی پالایشگاه هفتم در نظر دارد اقلام مورد نیاز خود را با شرایط ذیل به صورت برگزاری مناقصه عمومی دومرحله‌ای یکپارچه از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (سامانه ستاد) تأمین نماید:

شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران	شماره مناقصه و تقاضا
۲۰۰۳۰۹۶۸۱۳۰۰۰۰۳۴	تقاضای ۱۵/۱۴۰۳ مناقصه شماره ۴۰۷۴۲۳۰۰۵۵
موضوع مناقصه / شرح مختصر اقلام درخواستی	مبلغ تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار
lon Chromatograph	۶/۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
نوع تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار	مبلغ برآوردی مناقصه
تضمین شرکت در فرایند ارجاع کار به صورت یکی از تضامین قابل قبول فوق آیین نامه تضمین شماره ۱۳۳۴۰۴/۱۳۳۴۰۴/۵۵۰۶۵۹ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیات وزیران و مطابق شرایط مندرج در سامانه ستاد می‌باشد که می‌بایست قبل از تاریخ گشایش پاکت‌ها به صورت فیزیکی تسلیم خریدار و در سامانه نیز بارگذاری گردد.	۱۳۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
آخرین مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی و اسناد مناقصه در سامانه ستاد	آخرین مهلت بارگذاری پاکت الف، ب، ج و مستندات ارزیابی کیفی (رزومه) در سامانه ستاد
۵ روز پس از درج نوبت دوم آگهی در صفحه اعلان عمومی سامانه ستاد ایران می‌باشد.	طرف مدت دو هفته پس از انقضای مهلت دریافت اسناد می‌باشد.
آدرس مناقصه گزار	استان بوشهر- شهرستان عسلویه- شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی- پالایشگاه هفتم- اداره تدارکات و عملیات کالا

شناسه آگهی: ۱۷۷۵۹۲۶

روابط عمومی شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی



رویداد



افزایش ۲۰ تا ۴۵ درصدی حقوق کارمندان

پیش‌بینی اولیه افزایش ۲۰ درصدی حقوق کارمندان در سال ۱۴۰۴ در بخشنامه بودجه ۱۴۰۴ لحاظ شد. به گزارش تسنیم، بخشنامه تدوین بودجه سال ۱۴۰۴ در حالی از سوی سازمان برنامه و بودجه به دستگاه‌های اجرایی ابلاغ شد که در آن پیش‌بینی اولیه دولت چهاردهم، برای افزایش حقوق سال آینده برای افراد مجرد ۲۰ درصد است. لازم به ذکر است، داشتن فرزند و حق عائلهمندی موجب افزایش ۲۰ درصد تا ۴۵ درصد شده که شرح آن در جدول بالا ذکر شده است. افزایش ضریب ریالی حقوق مطابق جدول فوق نسبت به آخرین حکم کارگزینی سال ۱۴۰۳ لحاظ نمایند. رقم قطعی ضریب حقوق به تصویب هیئت وزیران خواهد رسید.



رشد تجارت بدون نفت

تجارت بدون نفت ایران با ۱۵ کشور همسایه در ۵ ماهه سال جاری ۱۶ درصد افزایش به رقم ۲۶ میلیارد و ۸۵۷ میلیون دلار رسید. به گزارش تسنیم، میزان وزنی تجارت بدون نفت ایران با ۱۵ کشور همسایه ۴۳ میلیون و ۵۷۹ هزار تن بوده است که نسبت به مدت مشابه سال قبل ۱۰ درصد افزایش نشان می‌دهد. پنج کشور امارات متحده عربی، ترکیه، عراق، پاکستان و فدراسیون روسیه ۵ کشور اول شریک تجاری ایران در بین کشورهای همسایه در این مدت بودند. در این مدت تجارت بدون نفت ایران با امارات متحده عربی ۱۱ میلیارد دلار، ترکیه ۶ میلیارد دلار، عراق ۴/۸ میلیارد دلار، پاکستان ۱/۱ میلیارد دلار و فدراسیون روسیه ۹۶۹ میلیون دلار بوده است. از مجموع تجارت بدون نفت ایران با ۱۵ کشور همسایه در ۵ ماهه امسال ۳۴ میلیون و ۱۱۸ هزار تن کالا به ارزش ۱۳ میلیارد و ۴۰۲ میلیون دلار به این کشورها صادر و ۹ میلیون و ۴۶۱ هزار تن به ارزش ۱۳ میلیارد و ۴۵۵ میلیون دلار وارد شد.



اولویت بندی در کارگروه مشورتی نفت

سرپرست دفتر وزارتی وزارت نفت از تشکیل کارگروه مشورتی وزیر نفت با هدف شناسایی و اولویت‌بندی دقیق و فوری مسائل، مشکلات و چالش‌های اصلی حوزه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی صنعت نفت خبر داد. به گزارش خبرنگار شانا، کسری نوری اعلام کرد: کارگروه مشورتی وزیر نفت با هدف شناسایی و اولویت‌بندی دقیق و فوری مسائل، مشکلات و چالش‌های اصلی حوزه توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت به منظور رفع این چالش‌ها با راهکارهای کوتاه‌مدت و همراهی مدیران و متخصصان و همفکری با همکاران شاغل در مناطق عملیاتی تشکیل شده است. وی افزود: بازه زمانی تشکیل این کارگروه و مأموریت آن کوتاه‌مدت است و شرکت‌کنندگان در تصمیم‌سازی‌های کارگروه محدود به اعضای اصلی آن نخواهد بود و براساس نوع موضوع و ارتباط سازمانی واحدهای مرتبط، از متخصصان حقیقی، مدیران و کارشناسان دعوت به همکاری و مشارکت خواهد شد. سرپرست دفتر وزارتی وزیر نفت ادامه داد: برقراری ارتباط مؤثر وزیر نفت با نمایندگان کارکنان و بازنشستگان از طریق سازوکار کارگروه انجام می‌شود و شنیدن صدای مستقیم کارکنان بدون سانسور از این طریق میسر خواهد بود. مشاور وزیر نفت ادامه داد: با تثبیت شرایط سرمایه انسانی صنعت نفت مأموریت این کارگروه پایان می‌یابد و محوریت ادامه اقدام‌ها با معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی وزارت نفت و با راهبری وزیر نفت خواهد بود. نوری تأکید کرد: دبیرخانه کارگروه ضمن ارج نهادن به کرامت و شأنیت همه عزیزان شاغل در صنعت نفت، با گوش جان آماده شنیدن دیدگاه‌ها و پیشنهادها در حوزه‌های ذیربط به‌منظور غنی‌تر شدن مسائل است.