

خلیج فارس مهاجرت کنند. اینجاست که غلامرضا امیدی معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع وزارت ارتباطات و فن آوری اطلاعات از نقش مهم کارکنان این وزارتخانه و نخبگان سایبری در تأمین امنیت ملی در برابر تهدیدات سایبری و فعالیت‌های خرابکارانه و همچنین حاکمیت دیجیتال گفته و به این نکته مهم اشاره کرده: «حمایت همه‌جانبه از نخبگان حوزه «فاوا» بخشی از الزامات حکمرانی هوشمند است.»

در هر حال در دنیای امروز همانطور که در جنگ دوازده روزه ایران و اسرائیل نیز دیدیم تهدیدات امنیتی بیش از هر زمان دیگری به ابزارهای هوشمند و فناوری محور وابسته شده‌اند و به همین دلیل بود که مثلاً در بیشتر کشور اپلیکیشن‌های موقعیت‌یاب مکانی از کار افتادند تا دشمن از آن سوء استفاده نکند.

به همین دلیل است بازتعریف دقیق و علمی مفهوم نخبگان سایبری و تبیین نقش حیاتی آنان در ساختار حکمرانی دیجیتال کشور ضرورتی اجتناب‌ناپذیر است و این نخبگان به عنوان معماران امنیت سایبری و سیاست‌گذاری‌های کلان دیجیتال با قدرت تحلیل و توان طراحی و اجرای سامانه‌های دفاعی پیچیده می‌توانند به عنوان مغز متفکر نظام سایبری کشور نقش مهمی داشته باشند.

به هر حال باید پذیرفت که در دنیای جدید مرزهای امنیتی کشورها دیگر همان مرزهای فیزیکی و جغرافیایی نیستند و امنیت ملی از منظر سایبری به یکی از مهمترین ارکان حاکمیت هر کشوری تبدیل شده است. در این دوره جنگ ایران و اسرائیل، حملات سایبری هدفمند به زیرساخت‌های حیاتی و سامانه‌های ارتباطی رخ داد و همین حضور و باقی ماندن متخصصان این فن در کشور را نشان می‌دهد؛ اتفاقی که متأسفانه به صورت معکوس رخ داده و بسیاری از آنان به دلایل مالی تر ترجیح می‌دهند از بدنه دولت خارج شوند و در شرکت‌های خصوصی کار کنند.

جایگاه کارکنان بخش ICT کشور و نخبگان سایبری به عنوان سرمایه‌های انسانی کلیدی در بازدارندگی سایبری و مقابله با این تهدیدات جایگاهی غیرقابل انکار و ویژه است و بدون حضور نیروهای زبده در حوزه امنیت سایبری و پاسخ فوری و دقیق به این تهدیدات ممکن بود تبعات اقتصادی روانی و حتی امنیتی این حملات به مراتب سنگین‌تر باشد و این تجربه نشان داد که سرمایه‌گذاری هر چه بیشتر در تربیت و نگهداشت نخبگان سایبری به عنوان رکن اساسی دفاع ملی باید بیش از گذشته باشد.

البته باید به این نکته نیز توجه کرد که حفظ و نگهداری متخصصان و نخبگان در بدنه دولت به معنای دفاع از بزرگ شدن دولت نیست، کوچک شدن دولت از ضروریات مهم کشور است و براساس آماری که دولت ارائه کرده، ۸۵ درصد از بودجه عمومی کشور صرف هزینه‌های جاری می‌شود اما نباید بحث نگهداری متخصصان و تأمین آنان را جزو هزینه‌های اضافی دانست بلکه اتفاقاً حضور این نیروها است که می‌تواند دولت را چابکتر کند.

اما مشکل از اینجاست که حضور و دوام این نیروهای متخصص نیاز به این دارد که آنان از لحاظ مالی و حقوقی نیز تأمین شوند ولی چنین چیزی رخ نداده است، یکی از دلایل

سلط جهان نمی‌رفت. اگر می‌توانستیم متخصصان امنیت سایبری خود را حفظ کنیم قطعاً چنین خرابی‌هایی اتفاق نمی‌افتاد و اینگونه ضربات به کشور وارد نمی‌شد.
فکر می‌کنید از بدنه دولت مانند سازمان برنامه و بودجه با شما برای افزایش حقوق متخصصان همراهی شود؟

من به آنها گفتم که از شما بودجه نمی‌خواهم و با منابع داخلی وزارت ارتباطات این افزایش حقوق را تأمین می‌کنم و فقط مجوز قانونی به من بدهید. عددی که در قانون آمده و به تاژی شورای نگهبان آن را تأیید کرده کم است اما ما به حداقل راضی هستیم. به‌هرحال فردی که مثلاً دکترای امنیت سایبری دارد و با ماهی ۲۰ میلیون تومان کار می‌کند حتی اگر حقوق آن را دو برابر هم کنیم نخواهد ماند چراکه همین الان در شرکت‌های خصوصی به این افراد حقوق ۲۰۰ میلیون تومانی داده می‌شود. من حاضر هستم منبع خلق کنم و این کمبود دستمزد را جبران کنم اما باید دولت به ما مجوز بدهد که اولاً بتوانیم این افزایش پرداختی که مجلس تصویب کرد را به حقوق کارمندان اضافه کنیم و در بازنشتگی آنان نیز تأثیر داشته باشد. من الان این پول را می‌دهم اما به عنوان طرح رفاهی است که به قول معروف یکبار مصرف است و تأثیری در بازنشتگی ندارد. بحث بعدی مسئله سقف پرداختی است، فرض کنید من بودجه دارم و می‌خواهم به متخصصان امنیت سایبری و متخصصان آی.تی. ماهی ۲۰۰ میلیون تومان بدهم اما باید این اجازه از طرف دولت به من داده شود تا من از منابع مالی وزارتخانه این پرداختی‌ها را انجام دهم. در کل من به دنبال افزایش حقوق و برداشتن سقف حقوق هستم، اگر این دو اتفاق رخ دهد قطعاً می‌توان جلوی رفتن متخصصان از وزارت ارتباطات را گرفت وگرنه براساس آماری که نهادهای نظارتی به بنده داده‌اند اگر از رفتن و مهاجرت نخبگان و متخصصان جلوگیری نکنیم قطعاً آسیب‌های امنیتی بیشتری خواهیم خورد.

مهم مهاجرت نخبگان و متخصصان بخش ICT به کشورهای دیگر ناشی از عدم امنیت شغلی، نبود حمایت‌های مالی پایدار و کاهش انگیزه‌های حرفه‌ای است و همین موضوع به نظر ساده و معمولی کشور را از دسترسی به مهمترین مؤلفه قدرت دیجیتال یعنی منابع انسانی متخصص محروم می‌کند. گویا در اینجا نیز باز بوروکراسی اداری است که کار را سخت کرده است و دست وزارتخانه را برای حل مشکل دستمزد به نخبگان بسته است. اوایل خرداد و پیش از شروع جنگ دوازده‌روزه بود که سخنگوی شورای نگهبان اعلام کرد قانون اعطای فوق‌العاده خاص به کارکنان دستگاه‌های اجرایی به تأیید این شورا رسیده است. هادی طحان‌نظیف گفته بود: «طرح اصلاح جزء» (۳) بند «ب» ماده (۱۰۶) قانون برنامه پنج‌ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران، در خصوص برقراری فوق‌العاده خاص موضوع این جزء، پس از بررسی در شورای نگهبان، مغایر با موازین شرع و قانون اساسی شناخته نشد.»

در جزء ۳ ماده ۱۰۶ قانون برنامه پنج‌ساله هفتم اینگونه آمده است: «دولت مجاز است به‌منظور عدالت در پرداخت، افزایش بهره‌وری و نگهداشت نیروی انسانی در دستگاه‌های اجرایی و نیز تقویت امور حاکمیتی و نظارتی از جمله دستگاه‌هایی که بر فعالیت شرکت‌ها نظارت دارند، نسبت به وضع فوق‌العاده خاص مشمول کسور، اقدام قانونی به‌عمل آورد.»

این را می‌توان مجوزی دانست که براساس آن وزارتخانه‌ها می‌توانند حقوق کارکنان، بازنشسته‌ها و مخصوصاً متخصصان خود را افزایش دهند تا از رفتن آنان و خالی ماندن جایگاه آنان جلوگیری شود و یا به گفته معاون توسعه سرمایه انسانی و مدیریت منابع وزارت ارتباطات: «از آنجایی که مهاجرت نخبگان از جمله نخبگان سایبری و ICT اغلب با انگیزه رفاه مالی و تأمین بهتر معاش صورت می‌گیرد لذا عدم وجود ساختارهای حمایتی مؤثر ضعیف در تدوین برنامه‌های توسعه حرفه‌ای و گاه نادیده گرفتن ظرفیت‌های جوانان متخصص از جمله موانعی است که باید با نگاه راهبردی برطرف شود.»

درست است که سرمایه‌گذاری در آموزش تخصصی و همچنین ایجاد نهادهای فناورانه حمایتی و استفاده از

سه شنبه ۲۱ مرداد ۱۴۰۴
سال چهارم - شماره ۸۵۷
www.hammihanonline.ir

مدل‌های موفق جهانی در مدیریت استعداد و فراهم کردن بستر فعالیت‌های علمی و اقتصادی برای نخبگان از جمله اقداماتی است که به حفظ سرمایه‌های انسانی کمک می‌کند اما نباید این نکته را فراموش کرد که اهمیت تأمین اقتصادی و معیشتی این گروه نیز مهم است و این همان چیزی است که وزارت ارتباطات به دنبال آن است تا با افزایش حقوق نخبگان و متخصصان خود، از توان آنها بیشتر استفاده کند. باید این نکته را نیز درنظر گرفت که متخصصان فنی این وزارتخانه در جنگی که برای کشور ما اتفاق افتاد تلاش زیادی برای عدم نفوذ دشمن از طریق اینترنت و فضای مجازی کردند و نبود آنها می‌تواند برای کشور خطرآفرین باشد و قطعاً در آینده کشورهایی موفق خواهند بود که نخبگان سایبری خود را حفظ کرده و از توان آنان استفاده کنند بر همین اساس است که نباید به نخبگان سایبری صرفاً به عنوان متخصصان فنی نگاه کرد بلکه باید آنان را به عنوان «استراتژیست‌های دفاع ملی دیجیتال» باز تعریف کرد و به همین دلیل لازم است نگاهی جدی به چالش‌ها و ضرورت‌های جذب و نگهداشت این نخبگان از سوی دولت انجام گیرد.

متأسفانه آنچه تاکنون رخ داده، این است که نخبگان و متخصصان نه به درستی فرصت رشد داشته‌اند و نه امنیت حرفه‌ای دارند و مهمتر از همه با فرسایش روحی و بی‌انگیزگی مواجه هستند که باعث شده کار آنان به رفتن از بدنه دولت و حتی مهاجرت به خارج از کشور منجر شود.

وزارت ارتباطات اما تلاش کرده تا این مشکل و معضل ملی را به گونه‌ای حل کند و به دلیل پیشنهاد برقراری فوق‌العاده تخصص کارکنان فاوا، افزایش سقف حقوق، برقراری مجدد فوق‌العاده نخبگی و اصلاح آیین‌های مشمول کسور بازنشستگی کارکنان را به عنوان برنامه کوتاه‌مدت داده که به گفته آنان می‌تواند در نگهداشت نخبگان بخش فاوا و سایبری کشور که در دستگاه‌های اجرایی کار می‌کنند، مؤثر باشد. اتفاقی که اگر رخ دهد می‌تواند فتح بابی برای دیگر وزارتخانه‌ها نیز باشد تا با امنیت خاطر دادن به نخبگان خود، هم بدنه دولت را تقویت کنند و هم توان کشور افزایش پیدا کند.

موضوع: آگهی فراخوان عمومی مربوط به مناقصه خدمات بازرسی فنی شخص ثالث خدمات و کالا مربوط به طرح توسعه میدان نفتی آزادگان جنوبی فاز ۱

شماره مناقصه CCA / PQ/۱۴۰۴/۲۰

شرکت پتروپارس لیمیتد به عنوان پیمانکار عمومی از طرف کارفرمای اصلی شرکت مهندسی و توسعه نفت در نظر دارد مناقصه با شرایط ذیل را از طریق مناقصه عمومی یک مرحله‌ای توام با ارزیابی کیفی به مشاور واجد شرایط و دارای صلاحیت واگذار نماید.

لذا از کلیه شرکت‌های متقاضی دعوت به عمل می‌آید در صورت تمایل به شرکت در مناقصه فوق نسبت به اعلام آمادگی و شرکت در فرایند مناقصه اقدام نمایند.

فراخوان عمومی آگهی مناقصه فوق در دو نوبت در روزهای یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۹ و روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۱ خواهد بود.

تذکر مهم: فقط شرکت‌های دارای رتبه یک بازرسی فنی مشاوران می‌باشد، مجاز به شرکت در فراخوان ارزیابی کیفی مناقصه مذکور خواهند بود.

۱-موضوع مناقصه: خدمات بازرسی فنی شخص ثالث خدمات و کالا مربوط به طرح توسعه میدان نفتی آزادگان جنوبی فاز-۱

۲-نوع مناقصه: مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

۳-شماره مناقصه: CCA/PQ/۱۴۰۴/۲۰

۴-مدت انجام کار: ۱۳ ماه شمسی

۵-محل اجرا: میدان نفتی طرح آزادگان جنوبی، ۸۰ کیلومتری غرب شهر اهواز و در نزدیکی شهر سوسنگرد و در مجاورت مرز ایران و عراق با مساحتی در حدود ۴۴۰ کیلومتر مربع

۶-محل و مهلت دریافت مدارک پیش ارزیابی (جداول ارزیابی کیفی پیمانکاران و شرح کار): اسناد مربوطه در روزهای چهارشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۲ و شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۵ از ساعت ۸ صبح الی ۱۳ به مناقصه گران در آدرس مندرج در بند ۷ ارائه می‌گردد.

آدرس جهت ارائه سی دی / فایل اسناد: تهران، سعادت آباد، بلوار فرهنگ، نرسیده به میدان فرهنگ، کوچه عرفان، ساختمان عرفان، طبقه دوم، مدیریت حقوقی و قراردادها
تلفن: ۲۹۴۴۲۳۱۷-۲۹۴۴۲۳۵۷

تذکر: لطفا در صورت عدم حضور نماینده به صورت حضوری، ترجیحاً" از طریق ایمیل به ادرس ایمیل‌های Rezaeimofrad.sh@ppars.com- Akbari.F@ppars.com، نامه اعلام آمادگی ارسال گردد تا امکان ارائه اسناد ارزیابی کیفی برای ایمیل مربوطه فراهم گردد.

۷-محل و تاریخ ارائه پاکت ارزیابی کیفی توسط شرکتها: شرکت کنندگان محترم می‌بایست اسناد و مدارک ارزیابی فنی درخواستی را مطابق شرح کار و جداول ارزیابی مربوطه در روز چهار شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۹ به صورت CD در پاکت در بسته و مهر و موم شده ارائه نمایند.

۸- شرایط عمومی:

کلیه مدارک درخواستی در جداول ارزیابی کیفی می‌بایست به صورت CD در روز و تاریخ ارائه پاکت ارزیابی کیفی به صورت در بسته و مهر و موم شده به آدرس مندرج در بند ۷ ارائه گردد.

فرم‌های اطلاعات مناقصه گر و اعلام آمادگی شرکت در مناقصه به همراه مابقی مدارک می‌بایست در پاکت ارزیابی کیفی به صورت الکترونیک ارائه گردد.

دارا بودن شخصیت حقوقی، ارائه اساسنامه، آگهی تاسیس، آگهی آخرین تغییرات و شناسه ملی و کد اقتصادی مطابق جداول ارزیابی کیفی الزامی می‌باشد.

چنانچه در مرحله ارزیابی کیفی مشخص گردید شرکت‌های متقاضی از مدارک جعلی یا اطلاعات خلاف واقع، تهدید، رشوه و نظایر آن برای صلاحیت خود استفاده نموده‌اند، مطابق قوانین و مقررات با متخلف رفتار خواهد شد.

ارائه سوابق و مدارک هیچ گونه حقی را برای متقاضیان ایجاد نخواهد کرد.

تمام صفحات مدارک ارزیابی کیفی باید توسط صاحبان امضاء مجاز مهر و امضاء و اسکن گردیده و روی CD به مناقصه‌گذار تسلیم گردد.

فایل اکسل تکمیل شده ارزیابی کیفی می‌بایست بصورت CD تهیه و به همراه اسناد ارزیابی کیفی ارائه گردد.

حداقل امتیاز قابل قبول جهت دعوت به مناقصه ۶۰ (شصت) امتیاز می‌باشد.

آدرس ایمیل کارشناسان مناقصه فوق به شرح زیر می‌باشد: Rezaeimofrad.sh@ppars.com- Akbari.F@ppars.com

لطفا در صورت عدم حضور ایمیل خود را ارسال نمایید تا شرح کار و شرایط مناقصه فوق به صورت ایمیل ارسال گردد.

روابط عمومی و امور بین الملل گروه پتروپارس

بخش خصوصی



تأخیر در تخصیص ارز به کشاورز و واردکننده

این تأخیر ۹ ماه در تخصیص ارز به کشاورز و واردکننده باعث اختلال جدی در تأمین به‌موقع بذره‌ای باکیفیت می‌شود. به گزارش ایلنا، منصور هاشمی، دبیر هیئتمدیره انجمن واردکنندگان بذر اصلاح‌شده ایران، گفت: اعتبار ثبت سفارش‌ها معمولاً ۴ ماهه است و پس از آن باید تمدید شود، اما بانک مرکزی به دلایل مختلف تخصیص ارز را به‌موقع انجام نمی‌دهد. گاهی این تخصیص ۶ تا ۹ ماه به تأخیر می‌افتد که باعث می‌شود کشاورز و واردکننده نتوانند به‌موقع ارز و کالا را تأمین کنند. در عمل، ثبت سفارش انجام شده اما دریافت ارز با تأخیر طولانی مواجه است. کالا وارد شده ولی پول آن هنوز پرداخت نشده است. واردکنندگان با ارز دولتی و نرخ پایین‌وارد می‌کنند، اما این فرایند با تأخیر چندماهه همراه است. او افزود: اعتبار ثبت سفارش باید از ۴ ماه به ۶ یا ۸ ماه افزایش یابد تا واردکنندگان فرصت کافی برای تأمین ارز ترخیص داشته‌باشند.



مصوبه الگوی کشت دستوری اجرایی نیست

اجرای مصوبه الگوی کشت دستوری امکان‌پذیر نیست. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، علیقلی ایمانی، مدیرعامل بنیاد ملی گندمکاران با بیان اینکه کشاورزان قربانی کم‌آبی و خشکسالی هستند، گفت: بارها اعلام کرده‌ام که کشاورزی کشور ما اقتصادی نیست که بتواند با اجرای سامانه‌های نوین آبیاری، بهره‌وری تولید را افزایش دهد. او افزود: با توجه به آنکه کشاورزان قربانی خشکسالی و کم‌آبی هستند، از این رو حمایت‌های لازم در ارتباط با اجرای مصوبه الگوی کشت باید صورت بگیرد. ایمانی عنوان کرد: در کشور ما فقط دستورالعمل مقابله با خشکسالی داریم و از عمل خبری نیست: از این رو حفظ کشاورزی و امنیت غذایی نیاز به عزم ملی دارد. با توجه به کم‌آبی و شرایط اقلیمی، مشوق و حمایت‌های لازم از کشاورزان باید صورت بگیرد که متأسفانه تنها سیاست دستوری برای مصوبه الگوی کشت اجرایی‌شود.



واردات قاچاق پمپ‌های خارجی

رئیس هیئتمدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی با انتقاد از روند واردات دستگاه‌های پمپاژ صنعتی، نسبت به ورود پمپ‌های خارجی با کیفیت پایین و قیمت بالاتر هشدار داد و تأکید کرد که این افراد با حذف رقیب، بازاری ناسالم را برای محصولات بی‌کیفیت خود ایجاد می‌کنند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، امیرعباس اختراعی، رئیس هیئتمدیره انجمن سازندگان تجهیزات صنعتی در برنامه رادیو اقتصاد در مورد واردات دستگاه‌های پمپاژ صنعتی و مشکلات آنها گفت: مهم‌ترین مسئله یک جوسازی و پروپاگانداست که متأسفانه دلال‌های واردکننده تجهیزات و پمپ‌های خارجی در بازار پمپ‌ماره انداخته‌اند؛ یعنی سال‌هاست که پمپ‌های کشاورزی، پمپ‌های انتقال آب و پمپ‌های خانگی‌مان توسط پمپ‌سازهای ایرانی کار شده‌اند و تاکنون، هیچ گزارشی نداشته‌یم که اینها ضعف کیفی داشته یا کمبود یا مشکلی داشته باشند و هیچ‌وقت چنین چیزی نبوده است. او افزود: آنها به‌واسطه اینکه اینجا دفاتر قوی ندارند و انبارهای مناسبی از قطعات ندارند، مشتری عملاً با کالایی مواجه است که حتی قطعات خرد آن هم قابل تأمین نیست.