



### سودارز چندنرخی برای کیست؟

سودی که می‌تواند به جیب صادرکنندگان برود و در تولید و تجارت کشور خرج شود به جیب کاسبان و دلانان تحریم‌های داخلی می‌رود. یوسف حسینی، فعال حوزه بازرگانی در گفت‌وگو با ایلنا در باره مشکلات صادرکنندگان ایرانی در تبدیل انواع ارز حاصل از صادرات به ریال گفت: مشکلات موجود در تبدیل انواع ارز حاصل از صادرات به ریال برآمده از الزام صادرکنندگان به عرضه ارز در سامانه نیما و تبدیل آن به ارز دولتی است که ارزان‌تر از قیمت ارز در بازار آزاد است. حسینی تصریح کرد: صادرکنندگان همچنین برای دور زدن الزام به عرضه ارز در سامانه نیما همواره به دنبال واردکنندگانی هستند که در ارزی دریافت مبلغ ۳۰۰ تا ۷۰۰ تومان در ارزی هر دلار کونتر صادرکننده را در اختیار می‌گیرند تا به نام صادرکننده کالا وارد کنند، توجه داشته باشید که پرداخت این رقم هم تا چه اندازه از حاشیه سود صادرکننده می‌کاهد و در این بین سودی که می‌تواند به جیب صادرکنندگان برود و در تولید و تجارت کشور خرج شود به جیب کاسبان و دلانان تحریم‌های داخلی می‌رود. این کاسبان همان کسانی هستند که با کارت بازرگانی به اصطلاح یک بار مصرف در عرصه تجارت فعالیت می‌کنند و کاسبی خوبی هم در این شرایط را نداشته‌اند.



### لبنيات ۱۴ درصد گران می‌شود

با افزایش ۲۰ درصدی قیمت شیرخام از ۱۵ هزار تومان به ۱۸ هزار تومان، قیمت لبنیات نیز ۴ درصد افزایش خواهد داشت. رضا باکری دبیر انجمن صنایع لبنی در گفت‌وگو با خبرگزاری تسنیم اظهار کرد: قیمت محصولات لبنی با افزایش قیمت شیر خام از ۱۵ هزار تومان فعلی به ۱۸ هزار تومان که معادل ۲۰ درصد است، ۱۴ درصد افزایش خواهد یافت. وی درباره اینکه آیا با افزایش قیمت لبنیات مصرف این محصولات نیز کاهش می‌یابد یا خیر؟ گفت: در این ارتباط باید در نظر داشت که آیا محصولات پروتئینی با قیمت پایین‌تری به دست مردم می‌رسد یا خیر. دبیر انجمن صنایع لبنی ادامه داد: اگر تغییر قیمت سایر محصولات پروتئینی به گونه‌ای باشد که بیشتر از لبنیات باشد مردم به سمت مصرف آنها می‌روند. وی تصریح کرد: سرانه مصرف انواع فرآورده‌های لبنی ۶۵ کیلوگرم در سال و شیر ۹۵ کیلوگرم است که مصرف شیر بر اساس شاخص توسعه‌یافتگی ۱۶۵ کیلوگرم است.



### فروش آبریان ایران در کویت

لزوم فراهم آمدن امکان تجارت زمینی میان دو کشور ایران و کویت زیاد شده چرا که غلبه تجارت غیررسمی بر تجارت رسمی بین ایرانی‌ها و کویتی‌ها دیده می‌شود. امین فرطوسی، فعال بخش خصوصی در پاسخ به ایلنا گفت: چون بخش چشمگیری از مبادلات دو کشور از مسیرهای غیررسمی و به وسیله لنج‌ها انجام می‌شود، در اما‌های گمرکات محاسبه نمی‌شود؛ این مدل تجارت از دیرباز تاکنون میان مردم دو کشور و به صورت روزانه برقرار است و به تجارت ته‌لنجی معروف است تا جایی که حتی صیادان ایرانی آبریان صید شده را از همان محل صید دریا به کویت می‌برند و معامله می‌کنند. وی افزود: گمرک کویت به هنگام ورود کالا حساسیت زیادی دارد بر این موارد که بار وارداتی حاوی مواد ممنوعه نباشد، کالای فاسد و یا تاریخ مصرف آن منقضی نشده باشد و همچنین گمرک کویت تنها به لنج‌هایی اجازه ورود می‌دهد که از فلایر کلاس ساخته شده باشد.



### نگاه نماینده کارگری

## علیرضا میرغفاری نماینده کارگران در شورای عالی کار:

# باید ساختار چانه‌زنی بین نماینده کارگری و کارفرمایی احیا شود

بحث شیوه تعیین دستمزد برای کارگران همیشه از چالش‌های مهم دولت و وزارت کار بوده و حالا با آمدن احمد میدری به این وزارتخانه و دغدغه‌های او باید انتظار تغییر روش‌ها را نیز داشته باشیم. علیرضا میرغفاری، نماینده کارگران در شورای عالی کار در گفت‌وگو با «هم‌میهن» به این موضوع پرداخته و گفته برخی مسائل مطرح شده از سوی وزیر مانند پیوند بهره‌وری و دستمزد و یا دستمزد منطقه‌ای از فرعیات است و ایشان باید اصل موضوع را ریشه‌ای حل و اصلاح کند.

**آقای میدری بر روی تناسب نرخ دستمزد و تورم تاکید دارند. فکر می‌کنید می‌توان این امید را داشت که برای سال آینده مشکلی در تعیین دستمزد نداشته باشیم؟**

در کارزار انتخابات ریاست‌جمهوری که آقای پزشکیان در آن انتخاب شدند، همه نامزدها از افزایش دستمزد برابر با تورم تاکید داشتند پس اگر دولت آقای پزشکیان قرار است دولت رفاه اجتماعی را شکل دهد و خود را به جامعه کارگری ثابت کند باید به تعهد و وعده خود در انتخابات عمل کند و حداقل دستمزد به میزان تورم را شاهد باشیم. با توجه به شرایط انتخابات، امید بنده به عنوان عضو جامعه کارگری این است که امسال بر سر میزان تورم چانه‌زنی نخواهیم کرد بلکه برای رسیدن و نزدیک شدن به سبد معیشت چانه‌زنی کنیم چرا که با توجه به سرکوب‌هایی که در سنوات گذشته افتاده است با افزایش دستمزد به میزان تورم نیز به سبد معیشتی که نیازهای یک خانواده را تامین می‌کند، نخواهیم رسید.

**آقای میدری یک وزیر نهادگرا هستند و انتظار این است که کارگران را بیشتر در نظر بگیرند. در شرایطی که اقتصاد کشور دارد، بحث پیوند بهره‌وری و دستمزد که ایشان مطرح کردند آرمانی نیست؟**

به نظر من بیشتر انحراف اذهان عمومی از اصل موضوع است و بهتر است در شرایطی که یک عقب‌افتادگی جدی در سبد معیشت وجود دارد و میزان دستمزد به گونه‌ای است که نمتنها دستمزد‌ها حداقلی است بلکه سایر سطوح نیز به گونه‌ای هستند که نیازهای خانواده را تامین نمی‌کنند؛ اعتقاد دارم در حالی که مشاغل رسمی در حال از بین رفتن هستند و مشاغل غیررسمی به دلیل پایین بودن دستمزد در حال جایگزین شدن، به نظر من بهتر است آقای وزیر به این موضوعات نپردازد و اصل موضوع را به صورت اساسی و ریشه‌ای حل کنند، بعد از آن است که می‌توان درباره نظام‌های کارمزدی و افزایش دستمزد با توجه به افزایش تولید صحبت کرد. من فکر می‌کنم در حال حاضر این سخنان جز به حاشیه راندن مطالبات کارگری و انحراف در اصل موضوع، دستاورد دیگری ندارد.

**بحث نظام دستمزد منطقه‌ای که وزیر کار آن را مطرح کرده‌اند، چگونه ارزیابی می‌کنید؟**

بحث دستمزد منطقه‌ای همیشه در اواخر سال و در زمان تعیین میزان دستمزد مطرح می‌شود و متأسفانه این موضوع هیچ‌وقت بعد از تعیین دستمزد به صورت تخصصی بررسی نمی‌شود، دستمزد منطقه‌ای الزاماتی دارد که اگر محقق نشود نمتنها به نفع جامعه کارگری نیست بلکه به ضرر آنها تمام می‌شود. دستمزد منطقه‌ای زمانی معنی و مفهوم پیدا می‌کند که ماده ۴۱ قانون کار که برای تعیین حداقل دستمزد در شورای عالی کار است و برای آن متر و معیار در نظر گرفته شده را به صورت کلی برای همه کشور در نظر بگیریم؛ کاری که در اکثر کشورهای دنیا از جمله کشورهایی که ساختار اقتصادی بازار آزاد را دارند اجرا می‌شود یعنی در مرحله اول باید حداقل دستمزد را با ماده ۴۱ قانون برای کل کشور در نظر بگیریم و بعد برای بیشتر شدن حداقل دستمزد برای مناطق و صنایع مختلف چانه‌زنی کنیم. این کار نیاز به زیرساخت مهم و حائز اهمیت دارد که آن هم ساختار تشکیک‌های کارگری است. تشکیک‌های کارگری فعلی ما وابسته هستند و از قدرت لازم برخوردار نیستند، در این شرایط تشکیک‌ها ماشین‌امضای دولت‌ها هستند و این را

براساس نوع شغل و ویژگی‌های مشاغل، عدم توجه به پایین بودن سهم دستمزد کارگر به عنوان اصلی‌ترین عامل تولید و همچنین مشخص نبودن سهم کارگر در بسته‌های حمایتی دولت، یارانه مسکن و درمان.

وزیر جدید کار راهبردهایی نیز در این زمینه دارد که می‌توان به اصلاح ساختار بازار کار در قالب ارتباط بهره‌وری و دستمزد، منطقی کردن سهم هزینه نیروی کار در قیمت تمام‌شده، توسعه تشکیک‌های کارگری و کارفرمایی و گسترش سه‌جانبه‌گرایی در حوزه روابط کار اشاره کرد.

میدری در برنامه خود اعلام کرده که برای مواجهه با این چالش‌ها از راهکارهایی همچون اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل در تمام کارگاه‌های مشمول، پیاده‌سازی و اجرای نظام دستمزد منطقه‌ای و همچنین تغییر نظام دستمزدی به کارمزدی استفاده خواهد کرد. پیوند دادن بهره‌وری و دستمزد در بازار کار و بازنگری و به‌روزرسانی نظام طبقه‌بندی مشاغل نیز از دیگر اهداف میدری در وزارت کار است که باید دید با این اهداف و راهکارها می‌تواند در پایان سال دل کارگران را به دست آورد یا خیر.

در کنار همه پیشنهادها وزیر جدید کار و قول‌هایی که او داده، کارگران نیز تلاش کردند با شیوه‌های مختلف بر لزوم اصلاح و افزایش حقوق خود تاکید کنند و از احمد میدری خواسته‌اند وعده خود درباره متعادل‌سازی حقوق کارگری با نرخ تورم را اجرایی کنند. از همین رو بود که برخی از کارگران و خانواده‌های آنان با امضای کارزاری از رئیس‌جمهور خواستند لایحه ترمیم حقوق سال ۱۴۰۳ بر اساس تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی را به مجلس بدهد و عنوان کرده‌اند افزایش حقوق کارکنان در سال ۱۴۰۳ به میزان ۲۰ درصد مصوب شده که با تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی اختلاف فاحشی دارد همچنین تکرار این روند در ۶ سال اخیر موجب عقب‌ماندگی ۱۲۰ درصدی حقوق از تورم اعلامی شده است. بر همین اساس آنها از دولت خواسته‌اند با توجه به نص صریح بند «پ» ماده ۲۸ قانون برنامه ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، دولت را مکلف کرده در حدود اعتبارات هزینه‌ای سالانه و متناسب با نرخ تورم اعلامی از سوی بانک مرکزی نسبت به تعیین ضریب حقوق کارکنان اعم از مشمولان و غیر مشمولان قانون مدیریت خدمات کشوری در لایحه بودجه سنواتی، اقدام کند.

احمد میدری بعد از انتخاب به‌عنوان وزیر چند باری در مورد اصلاح حقوق و دستمزد اظهار نظر کرده و گفته، اینکه کارگر برای دستمزد بیشتر و کارفرما برای پرداخت دستمزد کمتر چانه‌زنی کنند یک قاعده است اما نگاه وزارت کار این است که به هر دو طرف مسئله نگاه یکسان داشته باشد. تعیین دستمزد کارگران بر مبنای بند ۱ و ۲ ماده ۴۱ قانون کار صورت می‌گیرد که بند ۱ به محاسبه نرخ تورم و بند ۲ محاسبه هزینه‌های سبد معیشت کارگران اشاره دارد و هر دو مسئله بر روند تعیین دستمزد کارگران اثرگذار است. کمتر از ۶ ماه تا رسیدن روزهای پایانی اسفند و زمان تشکیل جلسات شورای عالی کار برای تعیین دستمزد مانده و آنچه تا اینجا کار در سال‌های اخیر نشان داده شده، این است که این نرخ تورم است که حقوق و دستمزد کارگران را مدیریت می‌کند و نه برنامه‌ها و راهکارهای وزیر کار و دولت.

عموماً اینگونه بوده که این سه ضلع اختلاف‌ناظر داشته‌اند و اینکه بگوییم هر کدام از اضلاع با یک ضلع دیگر با هم هماهنگ هستند اشتباه است، مثلاً ما می‌توانیم بگوییم سال‌های قبل ضلع دولت و ضلع کارگری با هم دست به یکی کردند و عددهایی را برای تعیین دستمزد مطرح کردند که ضلع کارفرمایی با آن مخالف بود و آثار این مخالفت نیز در نهایت مشخص شد. این نوع نگاه به جلسات شورای عالی کار منطقی نیست و ماهیت درستی ندارد، اگر قرار بر توافق دو ضلع باشد در یک جلسه و یک روز همه چیز را جمع می‌کنند نه اینکه جلسات متعدد برگزار شود. سال گذشته وقتی بحث حقوق و دستمزد مطرح شد تا روزی که به تصویب رسید، شاهد اختلاف دیدگاه‌های زیادی بودیم که در نهایت به یک نقطه تعادل رسید که با گفته و خواسته اولیه دولت و نماینده کارگری و کارفرمایی متفاوت بود که نشان می‌دهد چیزی از قبل مشخص نبوده است.

**دولت و وزیر کار تغییر کرده‌اند و سیاست‌های متفاوتی نسبت به قبل دارند، حدود ۶ ماه تا جلسات تعیین دستمزد فرصت داریم. فکر می‌کنید امسال با چالش‌های کمتری مواجه باشیم؟**

ما هر ساله از نشست‌های فنی استقبال کردیم و تصمیمات ما در شورای عالی کار نباید تصمیمات تنها یکی از اضلاع باشد بلکه باید تصمیمات ملی بگیریم بر اساس آنچه که صلاح کشور است. بخش کارفرمایی در این زمینه مانند هر سال تمام همت و تلاش خود را خواهد کرد تا بتوانیم به یک نقطه منطقی‌تری برسیم. البته این را نیز باید بگوییم که اگر نتوانیم بیماری مزمن تورم را حل کنیم مشکلات و بحث‌های حقوق و دستمزد نیز حل نخواهد شد.

**آب منطقه‌ای اصفهان**

شرکت سهامی

**فراخوان مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی فشرده آگهی شرکت در مناقصه**

شرکت سهامی آب منطقه‌ای اصفهان در نظر دارد مناقصه عمومی همزمان با ارزیابی فشرده خود را براساس جدول زیر به انجام رساند، لذا خواهشمند است از تاریخ درج آگهی نسبت به دریافت اسناد مناقصه از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) قسمت مناقصات به آدرس [www.setadiran.ir](http://www.setadiran.ir) اقدام نمایند. شایان ذکر است دریافت اسناد مناقصه صرفاً از طریق سامانه ستاد انجام می‌پذیرد.

ردیف	شرح مناقصه	شماره مناقصه در سامانه ستاد
۱	نیوجرسی ۳ متری به همراه بارگیری، حمل و نصب در شبکه‌های آبیاری استان اصفهان	۲۰۵۳۰۰۱۰۵۵۰۰۰۰۰۰۰۷

آدرس: اصفهان، روبروی پل خواجو، ابتدای بلوار آئینه‌خانه، شرکت آب منطقه‌ای اصفهان، امور تدارکات و خدمات پشتیبانی  
تلفن تماس: ۳۱۵۳۶۱۰ (۳۱) داخلی ۱۱۹۶ آدرس سایت: [WWW.ESRW.IR](http://WWW.ESRW.IR)  
شناسه آگهی: ۱۷۹۶۴۵۰