علی قدیری، پژوهشگر جامعه‌شناسی سیاسی ایران هم این مسئله را به‌شکلی دیگر بررسی می‌کند. او درباره اینکه چه عواملی در زندگی کارمندی ممکن است به این ناشادی زندگی در محل کار دامن بزند، به عواملی مانند درآمد و خودسانسوری در مواجهه با سازمان‌های نظارتی اشاره می‌کند: «اما در رابطه با اینکه محیط کاری چگونه می‌تواند زمینه‌ساز تشدید تجارب منفی کارمندان شود، نیاز به پژوهش‌های مختلف و دامنه‌داری وجود دارد که اطلاعات کافی در این خصوص متأسفانه در دسترس نیست. اما براساس تجربه‌نگاری‌هایی که وجود دارد یا براساس تجربیات زیسته هر یک از ما می‌توان به چند مورد اشاره کرد. حسین بشیریه، استاد برجسته علوم سیاسی، در نخستین صفحه از کتاب خود به‌نام «از بحران تا فروپاشی» که به بررسی ماندگاری و آسیب‌پذیری نظام‌های سیاسی می‌پردازد و به‌صورت خاص تجربه بهار عربی در کشورهای منطقه را به بحث می‌گذارد، جمله‌ای را نقل می‌کند: «امروز مردم، بیش از هرچیز دیگری، درآمدشان را جدی می‌گیرند.» به نظر او با درک این جمله، می‌توان گفت که نبود تناسب درآمدی کارمندان با شرایط نامطلوب اقتصادی کنونی، یکی از مهمترین دلایل کاهش شاخص شادکامی آنان است؛ درواقع تا زمانی که رشد حقوق کارمندان متناسب با رشد تورم نباشد، بیشتر شدن تجربه‌های منفی دور از ذهن نیست.

او این مسئله را در کنار دشواری‌های اقتصادی و اجتماعی، به یک نوع استانداردسازی و برخورد نظارتی با کارمندها ارتباط می‌دهد. به نظر او فارغ از ابعاد اقتصادی، فشارهای فرهنگی و اجتماعی بر کارمندان که گاه با محرومیت‌ها و محدودیت‌های خاص و به یک معنا برخوردهای قهری وجود دارد، درنهایت می‌تواند زمینه‌ساز تشدید تجارب منفی شود. او برای مصداق این مسئله می‌گوید: «بسیاری از کارمندان برای آنکه بتوانند از سد دستگاه‌های نظارتی عریض‌وطویل عبور کنند و به موقعیت شغلی مدنظر برسند، ناچار به خودسانسوری می‌شوند و این مسئله خود آغازگر یک دوره درازمدت زیست دوگانه و تعارض فردیت کارمند در دو موقعیت خانه و محیط کاری است که به‌تدریج سبب فرسودگی فرد می‌شود و بار روانی سهمگینی را بر او تحمیل می‌کند.»

زندگی زیر نگاه‌های مامورهای حراستی و کسانی که استانداردهای کارمندی را تنظیم می‌کنند، از دیگر عواملی است که قدیری از آن می‌گوید. به نظر او، چشم همواره ناظری که گاه در قالب حراست و گاه در اشکال دیگر ظهور و بروز پیدا می‌کند تا تنها بدن‌های مطیع و رام از کارمندان بسازد و تهدید به از دست دادن موقعیت شغلی، بی‌ثباتی و نبود امنیت شغلی، ازجمله عواملی‌اند که بر زیست روزمره کارمندان سایه انداخته است. این مسائل در کنار هم باعث نداشتن رضایت و تجربیات ناخوشایند برای آنها خواهد شد. قدیری این مسئله را به‌نوعی سرکوب ساختاری مرتبط می‌داند که به‌نوعی مستقیم و نهان و گاه غیرمستقیم و پنهان باعث سرکوب خودِ حقیقی کارمندان می‌شود. او سرکوب ساختاری را این‌گونه تعریف می‌کند: «سرکوب ساختاری به‌معنای تصویب قوانین و آیین‌نامه‌های محدودکننده یا تفسیر محدودکننده از قوانین و آیین‌نامه‌های کنونی که مانع بزرگی در برابر هرگونه تحرک سازمانی و خلاقیت فردی می‌شود و تنها یک استاندارد انسانی را مدنظر قرار می‌دهد با سرکوب هرگونه ویژگی‌های فردی متمایز.»

۶۵ درصد از مشاغل ایران غیررسمی‌اند!

از گزارش گالوپ که فاصله بگیریم، می‌توان به وضعیت کار در ایران نگاهی متفاوت انداخت و به این پرسش پرداخت که آیا احساس ناخوشایند در محل کار در ایران ممکن است افراد را به سمت اقتصاد غیررسمی ببرد؟ گزارش جدید اتاق بازرگانی تهران به این پرسش پاسخ «بله» می‌دهد.

در گزارش «اقتصاد غیررسمی» از معاونت بررسی‌های اقتصادی اتاق بازرگانی، معادن و کشاورزی تهران از سویی دیگر به وضعیت نیروی کار در ایران اشاره شد. البته این گزارش چندین‌بار با گزاره‌های دور از بی‌طرفی، به ریشه‌های اقتصاد غیررسمی اشاره کرده است. اما در بخشی از این گزارش آمده که اقتصاد غیررسمی در ایران پدیده‌ای قدیمی است، اما در سال‌های اخیر به‌دلیل مشکلات اقتصادی، بیکاری و تحریم‌ها گسترش یافته است. اندازه‌گیری آن دشوار است اما براساس گزارش بانک جهانی، اشتغال غیررسمی حدود ۶۰ درصد از کل اشتغال در ایران را تشکیل می‌دهد. براساس گزارش‌های مرکز آمار ایران، اقتصاد غیررسمی در کشور ما در بخش کشاورزی ۲۵ درصد، در بخش صنعت، ۳۸ درصد و در بخش خدمات ۳۷ درصد سهم دارد. تحلیلگران این گزارش باور دارند که اقتصاد غیررسمی تاثیر عمده‌ای بر جامعه و اقتصاد کشورها دارد. مردم با کار در اقتصاد غیررسمی یا با استخدام غیرقانونی افراد از پرداخت مالیات یا تمکین از مقررات فرار می‌کنند.

طبق گزارشی از بانک جهانی در سال ۲۰۲۲ اشتغال غیررسمی حدود ۶۰ درصد از کل اشتغال در ایران را تشکیل می‌دهد. این میزان غیررسمی با میانگین جهانی قابل مقایسه است. حدود یک‌سوم از کارکنان غیررسمی در ایران برای بخش رسمی و کمی بیش از دو درصد در خانوارها کار می‌کنند. سهم اشتغال غیررسمی برای زنان (۶۳ درصد) و کمی بیشتر از مردان (۵۸ درصد) است. درحالی که میانگین اشتغال غیررسمی در جهان در میان مردان (۶۳ درصد) در مقایسه با زنان (۵۸/۰۱ درصد بیشتر است. تنها در کشورهایی با درآمد پایین و متوسط، زنان بیشتر در معرض اقتصاد غیررسمی هستند. در ایران نیمی از اشتغال شهری، غیررسمی است. مهرداد عربستانی، انسان‌شناس معتقد است که باتوجه به گزارش گالوپ که احساسات نسبت به فضای کار را نشان می‌دهد، می‌توان نتیجه گرفت که زمینه‌های هیجانی (عاطفی) گرایش به بازار کار غیررسمی هم تاحدود زیادی میان ایرانی‌ها می‌تواند مصداق داشته باشد.

سمیه توحیدلو
جامعه‌شناس:
مشکلات مقررات ورود به مشاغل رسمی، دور زدن درآمدهای مالیاتی و بیمه، تحریم‌ها و محدودیت‌های اقتصادی، نرخ بالای بیکاری و مشکلات اشتغال، عدم دسترسی به منابع مالی و اعتبار از دیگر عواملی بود که توحیدلو در تحلیل‌اش نسبت به این مسئله اشاره کرد

قدیری، پژوهشگر جامعه‌شناسی سیاسی ایران هم درباره این پرسش که آیا نارضایتی از موقعیت کارمندی یا تجربه احساسات منفی در تجربه زیست کارمندی می‌تواند به رشد اقتصاد غیررسمی کمک کند، در یک پاسخ کوتاه و مختصر، جواب مثبت است. مادامی که افراد در جامعه نتوانند از مسیرهای پیش‌بینی‌شده قانونی موجود گذران زندگی کنند، از مسیرهای دیگری به این نیاز پاسخ خواهند داد. اقبال به کارهای فریلنسینگ و فعالیت درآمدزایی در شبکه‌های اجتماعی به‌ویژه در میان نسل جوان و پرهیز از ورود به‌محیط‌های کاری در مقام کارمند، خود نشانه‌ای روشن از پرهیز از موقعیت کارمندی به‌سبب تلاش برای دوری‌جستن از پیامدهای منفی آن نظیر تجربه احساسات منفی ناشی از آن است. اگرچه در تعریف کلاسیک از اقتصاد غیررسمی نمی‌توان مشاغلی چون راننده تاکسی‌های اینترنتی را گنجاند اما فقط کافی است در چندسال اخیر در گزارشی، میزان استعفاها یا ترک موقعیت‌های شغلی کارمندی و پیوستن افراد به تاکسی‌های آنلاین را بررسی کرد. قدیری ادامه می‌دهد: «قریب به پنج میلیون نفر در ایران، در تاکسی‌های اینترنتی مشغول به‌فعالیت‌اند که این رقم حتی بالاتر از تاکسی آنلاین اوبر است که در ۶۵ کشور دنیا فعالیت می‌کند. حجم استقبال افراد از فعالیت در تاکسی‌های اینترنتی و رها کردن موقعیت شغلی کارمندی یا نرفتن به‌سمت این موقعیت شغلی با تمام مزایای آن نظیر بیمه، حقوق بازنشستگی و... ـ در مقایسه با گذشته که این مسئله به‌تجربه زیسته نسل‌های دهه‌های ۶۰ و ۷۰، یک ارزش مهم برای خانواده ایرانی محسوب می‌شد ـ می‌تواند نشانه‌ای از عدم تمایل به موقعیت کارمندی به‌سبب تجربیات ناخوشایند آن باشد. اگرچه این مسئله با یک نگاه تحلیلی، خود می‌تواند بیانگر هشدارهای جدی‌تری نیز باشد؛ نظیر عدم امید به آینده در میان جامعه.»

طبق گزارش اتاق بازرگانی کشور، محدودیت‌های اقتصادی، نرخ بالای بیکاری و بحران اشتغال، نبود دسترسی به منابع مالی و اعتبار، همچنین سادگی فعالیت‌های اقتصادی بخش غیررسمی در مقایسه با بخش رسمی، مهم‌ترین عوامل ایجاد اقتصاد غیررسمی کشور است که با عوامل ایجادکننده احساس‌های نامطلوب زندگی کارمندی میان ایرانی‌ها مشابهت دارد.

زنان، بیشتر در معرض اقتصاد غیررسمی

سمیه توحیدلو، جامعه‌شناس پژوهشگر دیگری است که با «هم‌میهن» درباره اندازه‌ی اقتصاد غیررسمی گفت‌وگو می‌کند. او ابتدا از اندازه‌ی این بازار می‌گوید: «برخی اقتصاد زیرزمینی در ایران را به‌طور میانگین ۱۸/۳ درصد از تولید ناخالص داخلی برآورد کرده‌اند. برخی دیگر باور دارند که از ۵۳ درصد اقتصاد غیررسمی در کشور، حدود چهار درصد آن را اقتصاد غیرقانونی تشکیل می‌دهد. اقتصاد غیرقانونی شامل تولید و توزیع کالا و خدمات غیرقانونی مانند مواد مخدر، مشروبات الکلی و... است. ۱۲ درصد اقتصاد ایران را اقتصاد غیرثبتی شامل می‌شود که اگرچه ماهیت قانونی دارند اما به‌دلیل کوچکی مقیاس یا توسعه‌نیافتگی از دید و کنترل دولت مخفی مانده‌اند. اما طبق بررسی‌ها، حدود ۳۷ درصد میزان اقتصاد پنهان قطعی است. این دست فعالیت‌ها کاملاً مشابه فعالیت‌های رسمی هستند اما با انگیزه‌های اقتصادی از چشم دولت پنهان نگه داشته می‌شوند.» سمیه توحیدلو، عوامل کلانی که مانع رسمی‌شدن اشتغال در کشور می‌شوند را این‌گونه بیان می‌کند: «تنها در کشورهای با درآمد پایین و متوسط، زنان بیشتر در معرض اقتصاد غیررسمی هستند.» همچنین در ادامه به عواملی مانند مدل مداخلات دولتی هم از نظر اقتصادی هم امنیتی و... اشاره می‌کند. به نظر او نسبت اشتغال رسمی در میان استان‌های نزدیک به مرز بیشتر است و استان‌هایی که نرخ فقر بالاتری دارند، سهم بیشتری از اشتغال غیررسمی دارند. همچنین مشکلات مقررات ورود به مشاغل رسمی، دور زدن درآمدهای مالیاتی و بیمه، تحریم‌ها و محدودیت‌های اقتصادی، نرخ بالای بیکاری و مشکلات اشتغال، عدم دسترسی به منابع مالی و اعتبار از دیگر عواملی بود که توحیدلو در تحلیل‌اش نسبت به این مسئله اشاره کرد. او انگیزه‌های کارغیررسمی را در گروهی دیگر از دلایل تقسیم‌بندی کرد. به نظر او نداشتن دسترسی به امکان‌های شغل رسمی، کاهش اعتماد بین مردم و دولت و ناامیدی از ساختارهای قانونی و رسمی، سادگی فعالیت‌های بخش غیررسمی در مقایسه با بخش رسمی، ناکارآمد بودن زیرساخت‌های اقتصاد دیجیتال و انتقال بدنه‌ی فعال در این بخش اقتصاد به بخش غیررسمی جزو عوامل مهم دیگر این مسئله هستند.

شرکت ملی نفت ایران
شرکت پایانه‌های نفتی ایران

آگهی فراخوان عمومی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران
(مناقصه شماره ۱۴۰۳/۰۶/AA)
به شماره سامانه ستاد ۲۰۰۴۰۹۱۶۴۵۰۰۰۰۲۵

تجدید مناقصه
نوبت اول

موضوع: خرید یک عدد ریچتراک برقی ۲ تن

شرکت پایانه‌های نفتی ایران (سهامی خاص) در نظر دارد انجام خدمات موضوع فوق را با در نظر گرفتن شرایط کلی مشروحه زیر و از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)، به صورت فراخوان عمومی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران واجد شرایط واگذار نماید:

الف) کلیه مراحل برگزاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا تهیه فهرست مناقصه‌گران دارای صلاحیت، ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی را جهت شرکت در فراخوان محقق سازند. خاطرنشان می‌سازد به موجب بخشنامه وزارت صمت، امکان ثبت نام برخط رایگان در این سامانه جهت کلیه مناقصه‌گران فراهم می‌باشد.

شماره تماس سامانه ستاد در تهران جهت انجام مراحل عضویت در سامانه ۰۲۱۱۴۵۶ می‌باشد. اطلاعات تماس دفاتر ثبت نام در سایر استان‌ها، در سایت سامانه (WWW.SETADIRAN.IR) بخش "ثبت نام/ پروفایل تأمین کننده/ مناقصه‌گر" موجود است.

ب) شرح کالا: یک عدد ریچتراک برقی ۲ تن

ج) محل و مدت زمان تامین کالا: زمان تامین کالا (از آغاز قرارداد تا تحویل کالا) حداکثر ۱۰ ماه و محل تحویل کالا بوشهر (اسکله فلات قاره) می‌باشد.

د) برآورد مناقصه گزار: ۴۵/۹۹۴/۰۰۰/۰۰۰ ریال (چهل و پنج میلیارد و نهصد و نود و چهار میلیون ریال)

هـ) معیارهای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران با لحاظ آخرین ویرایش ابلاغی طی تصویب نامه شماره ۹۳۸۷۲/ت ۵۷۸۶۰ مورخ ۱۴۰۰/۸/۲۴ هیأت محترم وزیران هیأت محترم وزیران به شرح جدول ذیل می‌باشد:

کلیه مناقصه گران مکلفند آگهی حاضر و جداول مرتبط با ارزیابی ساده که در سایت سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و سایت شرکت پایانه‌های نفتی ایران به نشانی WWW.IOTCO.IR موجود می‌باشد را از سایت سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) دریافت و ضمن تکمیل، مهر و امضای آن‌ها (با در نظر گرفتن توضیحات بند ح آگهی حاضر) و الصاق مستندات مربوطه به همراه سایر اسناد و مدارک ذکر شده در این آگهی در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) تغذیه نمایند.

۱- توان مالی: ۳۰ امتیاز (حسب ماده ۲۵ آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات)	۴- استانداردهای تولید: ۱۵ امتیاز
۲- ارزیابی مشتریان قبلی و حسن شهرت: ۱۵ امتیاز (حسب ماده ۲۶ آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات)	۵- داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر: ۱۵ امتیاز
۳- تضمین کیفیت خدمات و محصولات: ۱۰ امتیاز	۶- حسن سابقه: ۱۵ امتیاز

تذکر۱: حداقل امتیاز کیفی قابل قبول برابر با ۶۰ می‌باشد.

تذکر۲: به منظور بررسی معیار تجربه جهت معادل سازی مبالغ قراردادی، با استفاده از نرخ تورم اعلامی از مراجع قانونی، مبالغ قراردادی به‌روزرسانی گردیده و ملاک سنجش قرار خواهد گرفت.

و) شرایط مناقصه‌گران متقاضی:

۱- داشتن تجربه در انجام خدمات مورد نیاز، داشتن تجهیزات، امکانات، تخصص لازم، توانایی فنی و مالی انجام کار مطابق با استانداردهای رایج صنعت نفت.

۲- **توانایی ارایه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۲/۲۹۹/۷۰۰/۰۰۰ ریال (دو میلیارد و دویست و نود و نه میلیون و هفتصد هزار ریال)** حسب آیین‌نامه شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیأت محترم وزیران و همچنین تضمین انجام تعهدات در صورت برنده شدن به میزان ۱۰ درصد نرخ پیشنهادی برنده مناقصه. در ضمن تضامین صادره می‌بایست مطابق فرمت‌های نمونه پیوست آیین‌نامه مذکور ارایه گردد؛ لذا این شرکت از پذیرش تضامینی که فاقد شرایط فوق باشد، معذور بوده و هیچ گونه مسئولیت و تعهدی در این خصوص نخواهد داشت. همچنین از هر صورت وضعیت مناقصه‌گر برنده، ده درصد تحت عنوان تضمین حسن انجام کار کسر می‌گردد.

۳- داشتن سابقه کار مفید و مرتبط با خدمات مورد نظر

۴- داشتن نیروهای متخصص در حوزه‌های فنی، اجرایی، برنامه‌ریزی، اداری، مدیریتی و همچنین تجهیزات مناسب مطابق با استانداردهای رایج در صنعت نفت.

۵- دارا بودن شخصیت حقوقی

۶- ارایه شناسه ملی حسب ماده ۱۶ آیین‌نامه اختصاص شناسه ملی به کلیه اشخاص حقوقی ایرانی

۷- ارایه تصویر مصدق کد اقتصادی شرکت و کد ملی صاحبان مجاز امضاء

ز) مدت اعتبار پیشنهاد: مدت اعتبار پیشنهاد مالی از تاریخ ارایه پیشنهاد به مدت ۹۰ روز می‌باشد.

ح) زمان، مهلت و نشانی دریافت اسناد ارزیابی کیفی:

۱- با عنایت به ابلاغیه شماره ۱۴۰۹۳۵/۱ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۱ دبیر محترم کارگروه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و تأکید مؤکد بر الزام بکارگیری امضای الکترونیکی اسناد پاکت‌های (ب) و (ج) و عدم پذیرش نسخ فیزیکی و اسناد فاقد امضای الکترونیکی (دارای مهرگرم)، کلیه مناقصه‌گران موظف می‌باشند تمامی اسناد پاکت‌های (ب) و (ج) را با امضاء الکترونیکی به همراه کپی ضمانتنامه شرکت در فرآیند ارجاع کار، در موعد مقرر در اسناد مناقصه، از طریق سیستم سامانه ستاد بارگذاری نمایند. در غیر اینصورت مناقصه‌گزار از پذیرش نسخه فیزیکی اسناد پیش گفته (به جز اصل ضمانتنامه) معذور خواهد بود.

۲- کلیه مناقصه‌گران واجد شرایط می‌توانند به مدت ۷ روز از زمان درج آگهی نوبت دوم نسبت به دریافت اسناد و معیارها و جداول ارزیابی کیفی از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) اقدام و حداکثر ظرف مهلت ۱۴ روز پس از انقضای مهلت دریافت اسناد، ضمن تکمیل، مهر و امضای آنها (با رعایت مفاد بند فوق) و الصاق مستندات مربوطه به همراه سایر اسناد، مدارک و گواهینامه‌های ذکر شده در آگهی، نسبت به تغذیه اسناد پیش گفته در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نمایند. همچنین مناقصه‌گران می‌توانند جهت رؤیت آگهی به سایت‌های WWW.IOTCO.IR HTTP://IETS.MPORG.IR WWW.SHANA.IR مراجعه نمایند.

تذکر: مناقصه‌گزار در قبول یا رد مدارک مناقصه‌گران در تمام مراحل مطابق با قانون برگزاری مناقصات و آیین‌نامه‌های اجرایی آن مختار خواهد بود.

شناسه آگهی: ۱۹۳۴۹۷۳

روابط عمومی

خبرسازان

دومین حادثه دانش‌آموزی

دیروز دانش‌آموزان در تهران و کرج گرفتار دو حادثه شدند. احمد مهدوی، رئیس مرکز فوریت‌های پزشکی البرز دیروز گفت که حادثه تصادف صبح شنبه سوم خردادماه در خیابان استانداری منطقه جهانشهر کرج، بین یک دستگاه پراید و یک دستگاه پژو پارس رخ داد و در این تصادف شش دانش‌آموز دختر و راننده یکی از خودروها مجروح شدند: «تمام مصدومان این حادثه با سه دستگاه آمبولانس به بیمارستان شهید مدنی کرج منتقل شدند و حال عمومی آنان رضایت‌بخش گزارش شده است.» از طرف دیگر دیروز جمعیت هلال احمر از حادثه‌دیدن ۲۰ دانش‌آموز بر اثر انحراف اتوبوس حامل آنها از جاده، خبر داد: «ساعت ۰۹:۳۶ روز شنبه، گزارشی مبنی بر انحراف اتوبوس حامل دانش‌آموزان در جاده قزوین به الموت غربی، مقابل بوستان فدک، به هلال احمر اعلام شد. بلافاصله نجاتگران هلال احمر به محل حادثه اعزام شدند که پس از ارزیابی مشخص شد این تصادف ۲۰ حادثه‌دیده دارد. نجاتگران هلال احمر اقدامات کمک‌های اولیه و رهاسازی سرنشینان اتوبوس را انجام دادند.»

۴۵ هزار نفر مبتلا به HIV

رئیس مرکز تحقیقات ایدز ایران گفته است که داروهای ویروس HIV در داروخانه‌ها موجود نیست و در مراکز مشاوره بیماری‌های رفتاری موجود است و از طریق وزارتخانه در اختیارشان قرار می‌گیرد. اکثر داروها ایرانی هستند، اما داروهای خارجی هم وجود دارند. به گزارش ایلنا، لادن عباسیان درباره بیماران مبتلا به HIV در کشور گفت: «طبق آخرین آمار سال گذشته، تعداد بیمارانی که شناسایی شده‌اند، حدود ۲۵ هزار نفر بود و تعداد بیمارانی که تخمین زده می‌شود مبتلا به HIV باشند، ۴۵ هزار نفر است؛ یعنی بیش از ۵۰ درصد بیمارانی که تخمین زده می‌شود مبتلا به HIV هستند را شناسایی کرده‌ایم. زمانی که بیماران شناسایی می‌شوند، معمولاً باتوجه به برنامه‌های کنترل HIV که برنامه‌های موفقی در ایران هستند، وقتی این بیماران مراجعه می‌کنند، به مراکز ارجاع داده می‌شوند و تحت درمان قرار می‌گیرند و بار ویروسی‌شان به صفر می‌رسد.»

وام ۵۰ میلیون تومانی برای بازنشستگان

مدیرکل خدمات رفاهی صندوق بازنشستگی کشوری خبر داده است که به‌دلیل محدودیت سقف اعتباری بانک عامل، فقط ۳۰۰ هزار نفر از بازنشستگان واجد شرایط در فهرست مشمولان دریافت وام ۵۰ میلیون تومانی قرار گرفتند. حمیدرضا شیخی در پاسخ به اینکه چرا به برخی بازنشستگان وام ۵۰ میلیون تومانی تعلق نگرفته است؟ با اشاره به اعتراض برخی بازنشستگان که نام‌شان در فهرست دریافت کنندگان وام اعلام نشده است، توضیح داد: «انتخاب بازنشستگان براساس اولویت‌بندی انجام شده است؛ افرادی که تاکنون وام دریافت نکرده‌اند، در اولویت اول قرار دارند، پس از آن افرادی که یک یا چند وام قبلی داشته‌اند و وام‌شان تا قبل از ثبت‌نام تسویه شده بود، در اولویت‌های بعدی قرار گرفتند و درنتیجه افرادی که وام تسویه‌نشده داشتند، از ابتدای فرآیند اولویت‌بندی حذف شدند. سقف وام ۵۰ میلیون تومانی، اعتباری معادل ۳۰۰ هزار نفر بوده و به همین دلیل برخی از بازنشستگان که واجد شرایط بودند، به‌دلیل محدودیت اعتبار موفق به دریافت وام نشده‌اند.»