



جزئیات بسته خدماتی بیماران صعب‌العلاج

مدیرکل دفتر خدمات تخصصی سازمان بیمه سلامت ایران، جزئیات بیماری‌های نادر دارای بسته خدمتی تحت پوشش صندوق صعب‌العلاج را تشریح کرد. به گزارش ایسنا، محمداسماعیل کاملی گفت: «سازمان بیمه سلامت در صورت ابلاغ بسته‌های خدماتی برای هر یک از بیماری‌های نادر از سوی معاونت درمان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و ابلاغ اعتبار متناسب با آن، آمادگی اجرای قوانین صندوق بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج به منظور بهره‌مندی بیمه‌شدگان از مزایای صندوق را دارد.» او ادامه داد: «با تشکیل صندوق بیماری‌های خاص و صعب‌العلاج از سال ۱۴۰۱ برخی از بیماری‌های نادر از جمله بیماری بال پروانه‌ای (EB)، دیستروفی‌های عضلانی، سیستیک فیبروزیس و... با عنایت به ابلاغ بسته‌های خدماتی از سوی معاونت درمان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در زمان دریافت خدمات در مراکز طرف قرارداد و در صورت استفاده از پنل نسخه‌نویسی الکترونیک، از مزایای صندوق بهره‌مند می‌شوند.»



طرح کاهش آسیب‌های اجتماعی در بهشت‌زها

مدیرعامل سازمان خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران از اجرای طرح ۱۵ روزه کاهش آسیب‌های اجتماعی در محدوده سازمان بهشت‌زها از نیمه اسفندماه خبر داد. احمد احمدی صدر درباره جزئیات این طرح توضیح داد و گفت: «باتوجه به اینکه شهروندان در پنجشنبه آخر سال و لحظه تحویل سال نو به منظور غباررویی مزار از دست‌رفته‌شان به بهشت‌زها مراجعه دارند، طرح ویژه کاهش آسیب‌های اجتماعی از نیمه دوم اسفندماه تا پایان سال جاری به اجرا درآید.» او اضافه کرد: «جلسه‌های هم‌انگهی این طرح، دوشنبه‌های هفته، با موضوع بررسی نحوه اجرای طرح جمع‌آوری متکدیان، معنادران متجاهر، افراد کارتن‌خواب و بی‌خانمان و دیگر گروه‌های آسیب‌دیده در محوطه سازمان بهشت‌زها برگزار شد.» به گفته احمدی صدر، این جلسه با حضور معاون اجتماعی فرهنگی، مدیر حراست، شهرداران نواحی و فرمانده یگان حفاظت سازمان بهشت‌زها، رئیس اداره ساماندهی آسیب‌های اجتماعی سازمان خدمات و مشارکت‌های اجتماعی شهرداری تهران، فرماندهی کلانتری ۲۰۵ حرم مطهر، فرماندهی یگان ذوالفقار سپاه و سایر مسئولان این طرح برگزار شد.



جریمه‌سنگین یک‌مدرسه غیرانتفاعی

رئیس شعبه تجدیدنظر پرونده‌های ملی و ملی تعزیرات حکومتی، از محکومیت به پرداخت جزای نقدی یک دبستان غیرانتفاعی دوره اول و دوم به دلیل اضافه دریافت به میزان ۹۷ میلیارد ریال خبر داد. به گزارش مهر، احدیوزباشی، رئیس شعبه تجدیدنظر پرونده‌های مهم و ملی تعزیرات حکومتی، گفت: «پرونده اضافه دریافتی یک دبستان غیرانتفاعی دوره اول و دوم غیردولتی از ۲۰۲ دانش‌آموز به میزان ۹۷ میلیارد ریال، در شعب تعزیرات حکومتی رسیدگی شد.» او اضافه کرد: «شعبه باتوجه به مدارک موجود در پرونده، تخلف را محرز و دبستان را علاوه بر بازگرداندن مبلغ اضافه‌دریافتی به میزان ۹۷ میلیارد و ۱۴۹ میلیون ریال در حق اولیای دانش‌آموزان، به پرداخت یک هزار و ۹۴۲ میلیارد ریال جزای نقدی محکوم کرد.»

برخورد با پرستاران معترض

بررسی‌های هم‌میهن از تشکیل پرونده برای معترضان به حقوق صنفی‌شان در مراکز درمانی



تکمیل: ایزنا

گزارش سلامت

است. وقتی پرستاری معترض می‌شود، علاوه بر تشکیل پرونده، یا شهر محل خدمتش را تغییر می‌دهند یا بیمارستانش را. با معترضان بر خوردهای مدیریتی، حراستی، انتظامی و تخلفاتی می‌شود و این موارد در یکی، دو سال گذشته بسیار رخ داده است.

▼ اخراج در حکم اولیه

برای یکی از نیروهای گروه پرستاری بیمارستان دولتی شناخته‌شده‌ای در تهران، حکم اخراج صادر شده؛ نیرو، بهیاری با ۲۷ سال سابقه کار است و حالا در حکم اولیه‌اش اخراج شده. او هم نخواست نامش در گزارش بیاید و به هم‌میهن می‌گوید که با پیگیری‌های بیشتر، رأی شکسته شد: «اول قرار بود یک سال اخراج شوم، بعد که اعتراض زدم، تجدیدنظر شد، حالا منتظر نتیجه تجدیدنظر هستیم.» آنها نهم آذر ماه سال گذشته در تجمع صنفی شرکت کرده بودند، اعتراض‌شان بر سر میزان پرداخت قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری بود: «ما بیشتر از ۲۰۰ نفر بودیم که داخل بیمارستان تجمع کردیم، تجمع‌مان هم مسالمت‌آمیز بود، اما در نهایت حدود ۱۰ نفر را به صورت تصادفی انتخاب کردند و برایشان پرونده تشکیل دادند. ما را به اداره تخلفات دانشگاه علوم پزشکی مربوطه معرفی کردند و برایمان ۴ و ۶ ماه تعلیق، توبیخ و... زدند. برای من هم یک‌سال اخراج در نظر گرفتند که البته حکم بدوی بود. در نهایت بعد از صحبت‌هایی که با رئیس دانشگاه شد، حکم شکسته شد. هدفشان این بود که این ۱۰ نفر را قهر داغ کنند تا درس عبرتی شوند برای دیگران.» او جزو نیروهای رسمی دانشگاه است و می‌گوید که برای پرستاران معترض بیمارستان‌شان، توبیخ کتبی و غیرکتبی و انفصال موقت از خدمت در نظر گرفته شده است: «رأی‌ها به دلیل کمبود نیرو شکسته شد، وگرنه آنها هدفشان همین بر خوردهاست. مادر جلسه‌ای که با رئیس دانشگاه داشتیم، گفتیم که ۳۰۰ نفر در تجمع شرکت کرده بودند، نمی‌شود تنها با ۱۰ نفر بر خورد و مجازات‌شان کرد تا درس عبرتی شوند برای دیگران.» او حالا به بیمارستان می‌رود تا حکم قطعی برایش صادر شود: «تجمع ما کاملاً صنفی بود، خودشان می‌دانند که اصل قضیه چیست، اما می‌خواهند کسی اعتراضی نکند، وضعیت نسبت به قبل بدتر شده.» به اعتقاد او، همیشه چنین بر خوردهایی با پرستاران معترض می‌شده، اما حالا شدت گرفته است: «حدود دو، سه‌ماه پیش هم در مقابل ساختمان علوم پزشکی دانشگاه تهران تجمعی صورت گرفت که طی آن برای چند نفر حکم عدم‌نیاز صادر شد.» بر خوردها با پرستاران پیمانی و شرکتی شدیدتر است، چرا که آنها نیروی رسمی نیستند و به محض تمام شدن قراردادشان، دیگر با آنها همکاری را ادامه نمی‌دهند.

▼ بر خوردهای شدید، تجمع مسالمت‌آمیز

نکنه مهم اما اینجاست که در دور جدید بر خورد با پرستاران معترض، با فعالان و نماینده‌های صنفی آنها بر خورد شده است. آنطور که دبیرکل خانه پرستاری می‌گوید، در کاشان افراد مورد بر خورد، اعضای هیئت‌مدیره نظام پرستاری بودند که برایشان احکامی صادر شده، در حالی که به گفته فعالان صنفی پرستاری، تجمع

برای هر ساعت تنها ۲۰ هزار تومان پرداخت می‌شود. آنها هر چقدر کار کنند، در نهایت دو میلیون تومان برای اضافه‌کاری دریافت می‌کنند. «موضوع اعتراضات پیوسته پرستاران هم همین مطالبات است و بیش از همه هم این تجمعات در بیمارستان امام خمینی اتفاق افتاد. پرستاران جمع شدند و گفتند که کارانه‌شان پایین است اما به جای حل مشکل و جبران پرداختی‌ها، تعدادی از معترضان را به بخش تخلفات اداری خواندند و برای‌شان رأی‌های تعلیق و اخراج صادر کردند. شریفی مقدم به دلیل گستردگی بر خوردها و تشکیل پرونده‌ها، به‌طور دقیق آماري از موارد اخراج و تشکیل پرونده برای پرستاران معترض ندارد، اما تأکید می‌کند که همه نوع بر خوردی شده است: از تذکر و درج در پرونده تا تعلیق گروه یا انفصال از خدمت به مدت ۵ و ۶ ماه و حتی اخراج.»

به گفته او، بر خوردها در تمام دانشگاه‌های علوم پزشکی دیده می‌شود اما در دانشگاه علوم پزشکی تهران و کاشان بیش از جاهای دیگر بوده است. مثلاً در دانشگاه شهیدبهشتی و ایران این بر خوردها کمتر بوده است. در لرستان هم گزارشی مبنی بر فراخوانده شدن ۲۸ نفر به اداره تخلفات رسیده است.

همه اینها در شرایطی است که مراکز درمانی با کمبود شدید نیرو مواجه‌اند: «بیمارستان‌ها با کمبود نیرو مواجه‌اند و در مقابل، پرستار را تعلیق و اخراج می‌کنند. وضعیت پرستاری بسیار وخیم است، یک گزارش میدانی از بیمارستان‌ها بگیرد، متوجه می‌شوید که بسیاری از پرستاران یا مهاجرت کرده‌اند یا درصد رفتن‌اند؛ حقوق‌شان کم است و بر خوردها مناسب نیست. معترضان را به حراست و تخلفات اداری معرفی می‌کنند و در این بین، پرستاران مدام با مادر ارتباط‌اند که با وجود سابقه کار بالا، با آنها بر خورد شده. حتی گزارش‌هایی داریم مبنی بر اینکه پرستار به دلیل اضافه‌کار اجباری، کارش را رها کرده است. اضافه‌کار اجباری خلاف است. نمی‌توان به کسی، کار اجباری تحمیل کرد. حتی به برخی از آنها مرخصی استحقاقی هم داده نمی‌شود. چندروز پیش، یکی از پرستاران با من تماس گرفت و گفت که برایش اضافه‌کار در نظر گرفته بودند اما او نمی‌توانست سر کار برود، برایش غیبت رد کرده بودند. بعد هم موضوع به هیئت تخلفات رفته بود و برایش حکم اخراج صادر کردند. در دیوان عدالت اداری، اما رأی برگردانده شده بود. در کرمان هم مورد مشابهی رخ داده بود. بی‌عدالتی تنها در پرداختی‌ها نیست، در بر خوردها هم دیده می‌شود.»

▼ تشدید بر خوردها

قبلاً چنین بر خوردهایی با پرستاران معترض می‌شد؟ این سوالی است که شریفی مقدم به آن پاسخ می‌دهد: «قبلاً هم چنین بر خوردهایی بود اما حالا شدت گرفته است. حتی با من هم بر خورد کرده‌اند. در سال ۹۲ که سال آخر خدمتم بود، مرا به مدت یک‌سال به شبکه بهداشت اسلامشهر تبعید کردند. دلیل هم اعتراض به اجرانشدن قوانین و شرکت در تجمعات صنفی بود. حتی برایم پرونده قضایی تشکیل دادند، اما تبرئه‌شدم.» به گفته دبیرکل خانه پرستار، قبلاً بر خورد با پرستاران معترض بسیار محدود بود، شاید با سه، چهار نفر بر خورد می‌کردند اما حالا تعدادشان بسیار بالا رفته



زهرا جعفرزاده
خبرنگار گروه جامعه

تعلیق‌های ۶ ماه تا یک‌سال، اخراج، درج در پرونده، توبیخ، تذکر و معرفی به نهادهای امنیتی؛ این خلاصه اتفاقاتی است که برای پرستاران معترض در یک‌سال گذشته رخ داده است. برای آنها پرونده تشکیل داده شده، تهدید شده‌اند و حالا منتظرند تا نتیجه اعتراض به رأی‌های صادرشده، اعلام شود. با پرستاران در تهران، کرج، کاشان و قم بیش از هر استان دیگری بر خورد شده است. آنها درگیر پرونده تجمعاتی هستند که پاییز سال گذشته برگزار شد و تنها مطالبه‌شان هم اجرای درست قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری و توقف اضافه‌کار اجباری بود. اما نتیجه: تماس‌ها، پیامک‌های تهدید، اخطار از نهادهای امنیتی و فراخوانده شدن به بخش تخلفات اداری دانشگاه‌های علوم پزشکی بود. دبیرکل خانه پرستار می‌گوید که رأی‌های صادرشده بدوی است، اما برای برخی هم رأی‌های قطعی صادر شده: «هدف این است که پرستار حرف نزنند.»

**فعالان حوزه
پرستاری می‌گویند
که در یک‌سال اخیر
پس از هر تجمع
صنفی، تعدادی از
پرستاران معترض، با
احکام انفصال موقت
و دائم از خدمت،
توبیخ و درج در
پرونده، همچنین
معرفی به نهادهای
امنیتی مواجه شده‌اند**

محمد شریفی مقدم، دبیرکل خانه پرستار، نام شناخته‌شده‌ای در حوزه فعالیت‌های صنفی پرستاران است. با او هم به دلیل اعتراضات صنفی، بر خوردهای اداری و حراستی شده و در گذشته به مدت یک‌سال به اسلامشهر تبعید شده. او حالا به هم‌میهن می‌گوید که برای تعدادی از پرستاران معترض، ۶ ماه تعلیق تا اخراج، رأی صادر شده. با رئیس دانشگاه علوم پزشکی تهران صحبت شد تا این روند متوقف شود.

موضوع مورد اعتراض پرستاران، اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری است؛ قانونی که مصوبه سال ۸۶ است، کارشناسی شده و سال ۹۹ هم رهبری نسبت به اجرای آن ورود کردند. براساس آن قرار بود برای ۷۰۰ خدمتی که از سوی پرستاران ارائه می‌شود، قیمت‌گذاری شود، اما در نهایت مدل متفاوتی از آنچه قرار بود اجرا شود، عملیاتی شد: «برای اجرای این قانون، بودجه‌ای در نظر گرفتند، آن را بر تعداد تخت‌ها تقسیم کردند و گفتند که پرستار برای هر بیمار، ۱۲۰ تومان دریافتی دارد و بعد از آن تبدیل شد به ۱۶۰ تومان که می‌شود ۸۰ کا. این برای پرستار یک تحقیر به‌شمار می‌رود، به‌طوری‌که وضعیت پرستاری حتی نسبت به قبل که کارانه دریافت می‌کرد، بدتر شد.» اساس اعتراض پرستاران به اجرانشدن درست این قانون است، اما این تمام ماجرا نیست. آنها به اضافه‌کاری اجباری هم معترضند، چرا اجباری؟ چون مراکز درمانی به اندازه کافی نیروی پرستار ندارند: «در بیمارستان امام خمینی ساختمان جدیدی ساخته شده اما پرستاری ندارد تا فعال شود. در این بیمارستان به‌شدت با کمبود نیرو مواجه‌اند و به همین دلیل به نیروهای‌شان برای اضافه‌کار فشار می‌آورند. همه اینها در حالی است که حقوق پرستاری پایین است و آنها هم تمایلی به ماندگاری ندارند. اعتراض دیگر، به نرخ اضافه‌کار است.