

ممنوع است. سمّت‌های آموزشی در دانشگاه‌ها و مؤسسات تحقیقاتی از این حکم مستثنی است. « شاید فلسفه اصلی قانون ممنوعیت حضور افراد دوشغله و چندشغله، به این دلیل باشد که آن مدیر و کارمند به درستی نتوانند وظایف اصلی خود را انجام دهند اما مهمترین نکته می‌تواند بحث «تعارض منافع» باشد که راه را برای سوءاستفاده و رانت‌جویی باز می‌کند. براساس تعریف «سازمان توسعه و همکاری‌های اقتصادی» OECD و «سازمان شفافیت بین‌الملل»، «تعارض منافع شرایطی است که افراد یا نهادهای در آن به انتخاب بین وظایف حرفه‌ای یا عمومی و منافع شخصی خود می‌پردازند و شخص ممکن است به دلایل شخصی یا مالی، تمایل داشته باشد تا تصمیمات خود را به نحوی اتخاذ کند که منافع شخصی‌اش را تأمین کند، حتی اگر این تصمیمات با منافع عمومی یا حرفه‌ای تضاد داشته باشند که می‌تواند به طور مستقیم یا غیرمستقیم باعث ضرر به سازمان، افراد، یا جامعه شود.

دولت مرحوم هاشمی‌رفسنجانی نیز در سال ۱۳۷۳ قانون «ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل» را تصویب کرد. براساس این قانون، منظور از شغل «وظایف مستمر مربوط به پست ثابت سازمانی، یا شغل و یا پستی که به طور تماموقت انجام می‌شود» است. براساس تبصره ۳ این قانون: «شرکت و عضویت در شوراهای عالی، مجامع عمومی، هیأت‌های مدیره و شوراهای مؤسسات و شرکت‌های دولتی که به عنوان نمایندگان قانونی سهام دولت و به موجب قانون و یا ارتباط با وظایف و مسئولیت‌های پست و یا شغل سازمانی صورت می‌گیرد شغل دیگر محسوب نمی‌گردد لکن پرداخت یا دریافت حقوق بابت شرکت و یا عضویت در موارد فوق ممنوع خواهد بود.» همچنین براساس تبصره ۴: «تصدی هر نوع شغل دولتی دیگر در مؤسساتی که تمام یا قسمتی از سرمایه آن متعلق به دولت و یا مؤسسات عمومی است و نمایندگی مجلس شورای اسلامی، وکالت دادگستری، مشاوره حقوقی و ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیأت‌مدیره انواع شرکت‌های خصوصی جز شرکت‌های تعاونی ادارات و مؤسسات برای کارکنان دولت ممنوع است.»

در این قانون برای افراد مختلف محکومیت نیز در نظر گرفته شده است که براساس آن: «متخلف از این قانون به انفصال خدمت موقت تا ۶ ماه تا یک‌سال محکوم می‌گردد و وجوه دریافتی از مشاغلی که در یک زمان تصدی آن‌را داشته است به جز حقوق و مزایای شغل اصلی وی مسترد می‌گردد. در صورت تکرار در مرتبه دوم، علاوه بر استرداد وجوه موضوع این تبصره به انفصال دائم از مشاغل محکوم می‌گردد.»

همچنین براساس این قانون: «أمر و صادرکننده احکام در صورت اطلاع به نصف مجازات مذکور در صدر تبصره محکوم می‌گردند.» و «مسئولین ذیحسابی و واحدهای مالی دستگاه‌های دولتی در صورت پرداخت حقوق و مزایا بابت شغل دیگر، در صورت مطلع بودن ازشغل دوم به انفصال خدمت موقت بین ۳ تا ۶ ماه محکوم خواهند گردید.»

در اردیبهشت ۱۳۹۵ نمایندگان مجلس نهم قانونی را تصویب کردند که در آن آمده بود: «هیچ فردی نمی‌تواند اصالتاً یا به نمایندگی از شخص حقوقی، همزمان در بیش از یک شرکت که تمام یا بخشی از سرمایه آن متعلق به دولت یا نهادهای یا موسسات عمومی غیردولتی است، به سمت مدیرعامل یا عضو هیئت‌مدیره انتخاب شود و متخلف علاوه بر استرداد وجوه دریافتی به شرکت، به پرداخت جزای نقدی معادل وجوه مذکور محکوم می‌شود.»

مجلس دهم در سال ۱۳۹۷ و در روزهایی که بررسی لایحه بودجه دولت حسن روحانی برای سال بعد را در دستور کار داشت، تصویب کرد که عضویت هم‌زمان مقامات در هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی ممنوع است. براساس این مصوبه: «عضویت هم‌زمان مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون مدیریت خدمات کشوری و معاونان و مدیران دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مصوب ۱۳۸۶ و ماده (۵) قانون محاسبات عمومی کشور و همچنین کارکنان شاغل در پست‌های مدیریتی و کارشناسی در مدیریت عاملی و سایر مسئولیت‌های اجرایی و عضویت هیئت‌مدیره شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی غیردولتی و سازمان‌ها، اعم از زیرمجموعه خود و زیرمجموعه سایر دستگاه‌ها ممنوع است.» دیوان محاسبات و سازمان بازرسی کل کشور مسئولیت بررسی و نظارت بر اجرای این حکم و پیگیری‌های قانونی آن را دارند.

فلسفه تصویب قانون ممنوعیت چندشغله بودن مدیران بنا بر مذاکرات هنگام وضع قانون و به گفته مرحوم شهید بهشتی، جلوگیری از تمرکز مشاغل در افراد معین، مبارزه با انحصارطلبی قدرت و نوعی مبارزه با اعمال نفوذ بوده است. اشتغال افراد در بخش دولتی و خصوصی نیز به طور هم‌زمان می‌تواند مفسده ایجاد کند. چراکه منجر به ایجاد تعارض منافع می‌شود. در گزارشی که روزنامه فرهیختگان منتشر کرده بود نیز عدد ۴۰ هزار نفر برای افرادی گزارش شده که هم‌زمان در بخش دولتی و خصوصی فعالیت می‌کنند؛ عددی که بسیار قابل توجه به نظر می‌رسد.

به لحاظ اقتصادی می‌توان ملل و پیامدهای فعالیت هم‌زمان کارمندان دولت در بخشی خصوصی را در دو بخش بررسی کرد. بخش اول کارمندان پابین‌رده هستند؛ افرادی که حقوق و دستمزد چندان بالایی ندارند و چون این درآمدها کفاف زندگی‌شان را نمی‌دهد، روی به مشاغل بخش خصوصی می‌آورند. این رفتار سال‌هاست که رایج شده و فقط هم محدود به دولتی‌ها نیست. افراد زیادی هستند

که در دو عنوان شغلی خصوصی فعالیت می‌کنند. متأسفانه دلیل اصلی این اتفاق کمبود دستمزد، حقوق و مزایا در برابر وضعیت تورم کشور است. آثار و پیامدهای این اتفاق در درجه اول کاهش راندمان و بازدهی کاری فرد در هر دو بخشی است که کار می‌کند. به هر حال کار همزمان، احتمال ضریب خطا یا کم‌کاری در افراد را افزایش می‌دهد.

در این شرایط، کار کردن، آثار و پیامدهای اجتماعی نیز خواهد داشت. برای مثال باعث می‌شود این فرد کمتر به زندگی و خانواده خود برسد و شادابی و نشاطی که باید برای فعالیت اقتصادی خود داشته باشد را از دست می‌دهد. این را هم فراموش نکنیم که وقتی در یک بخش از جامعه اختلال به وجود می‌آید با یک وقفه زمانی و اختلال در سایر بخش‌ها نیز روبه‌رو می‌شویم. یکی از خطرناک‌ترین تبعات دو یا چندشغله بودن و فشارهای روانی، اجتماعی و فرهنگی، افزایش نارضایتی‌های اجتماعی، اقتصادی و حتی سیاسی خواهد بود. افزایش پرخاشگری‌های اجتماعی و درگیری‌های خانوادگی از دیگر تبعات این وضعیت محسوب می‌شود.

▼ سوءاستفاده از جایگاه دولتی

اما بخش دوم بررسی افرادی که همزمان با بخش دولتی در بخش خصوصی فعالیت می‌کنند، کارمندان رده بالای دولت هستند. افرادی که به لحاظ مادی در مضیقه خاصی قرار ندارند، به اطلاعات خاص و دسترسی‌های بالایی در بخش دولتی نیز مجهزند؛ این گروه دوم، از اساس شرایطی متفاوت با بخش اول دارند. درواقع درباره گروه دوم، ماجرا کامل عوض می‌شود. کارمندان عالیرتبه بیشتر در معرض خطر سوءاستفاده از جایگاه‌های شغلی خود (در بخش دولتی) قرار دارند. اینکه یک کارمند عالیرتبه از رانت جایگاه و اطلاعاتی که دارد، استفاده کرده و اقداماتی انجام دهد که منافع‌ی را برای وی در پی داشته باشد، نوع آشکار سوءاستفاده است. این طیف، با افراد خاصی در نهادهای مهم دولتی در ارتباط هستند و می‌توانند با جلب اعتماد کامل این افراد در شرایط مختلف بهره‌برداری کنند. این نوع رفتار نه‌تنها موجب تبعیض می‌شود بلکه به افزایش نابرابری‌های اقتصادی دامن می‌زند. باید از طریق تصویب قوانین و مقررات از وقوع چنین



دولت مرحوم هاشمی‌رفسنجانی در سال ۱۳۷۳ قانون «ممنوعیت تصدی بیش از یک شغل» را تصویب کرد. براساس این قانون، منظور از شغل «وظایف مستمر مربوط به پست ثابت سازمانی، یا شغل و یا پستی که به طور تماموقت انجام می‌شود» است. براساس تبصره ۳ این قانون: «شرکت و عضویت در شوراهای عالی، مجامع عمومی، هیأت‌های مدیره و شوراهای مؤسسات و شرکت‌های دولتی که به عنوان نمایندگان قانونی سهام دولت و به موجب قانون و یا ارتباط با وظایف و مسئولیت‌های پست و یا شغل سازمانی صورت می‌گیرد شغل دیگر محسوب نمی‌گردد لکن پرداخت یا دریافت حقوق بابت شرکت و یا عضویت در موارد فوق ممنوع خواهد بود.» همچنین براساس تبصره ۴: «تصدی هر نوع شغل دولتی دیگر در مؤسساتی که تمام یا قسمتی از سرمایه آن متعلق به دولت و یا مؤسسات عمومی است و نمایندگی مجلس شورای اسلامی، وکالت دادگستری، مشاوره حقوقی و ریاست و مدیریت عامل یا عضویت در هیأت‌مدیره انواع شرکت‌های خصوصی جز شرکت‌های تعاونی ادارات و مؤسسات برای کارکنان دولت ممنوع است.»

اتفاقاتی پیشگیری کرد. تشخیص اینکه فردی که می‌خواهد از بخش دولتی وارد بخش خصوصی شود و دقیقاً قرار است چه کاری را انجام دهد، سخت است و نمی‌توان در این زمینه پیش‌بینی کرد. زمانی می‌بینیم که یک شخص بعد از بازنشستگی و با اطلاعاتی نسبتاً سوخته یا با حداقل اطلاعات وارد بخش خصوصی می‌شود و چنین اتفاقی از هیچ نظر، هیچ ایرادی ندارد. اما اینکه شخصی همزمان با شغل فعال دولتی خود، در یک شغل خصوصی فعالیت کند، ابهامات زیادی ایجاد می‌کند. در اغلب کشور‌های جهان اگر یک شخص از اطلاعاتی که از محل دولتی کسب کرده، برای درآمدزایی در بخش خصوصی استفاده کند و یا حتی ناخواسته درگیر سود مالی شود، باید پاسخگو شود اما نکته واضح این است که بخشی از ریشه این مشکلات به «تنگدستی» و بخشی دیگر به «زیاده‌خواهی» بر می‌گردد.

در ایران، اختلالات به‌وجودآمده در اقتصاد کشور به شکل دومینووار، منجر به اختلالات بعدی می‌شود. وقتی فردی که در مسند قابل توجهی در بخش دولتی کشور شاغل است و دوباره یک مسند شایان توجه دیگر را در بخش خصوصی اشغال می‌کند، به معنای واقعی کلمه جای یک شخص دیگر را که ممکن است بیکار هم باشد و به دنبال شغل می‌گردد را می‌گیرد. بخش خصوصی هم به دنبال این است که از رانت این شخصی که استخدام کرده نهایت بهره‌برداری را داشته باشد. مشکل ثانویه این است که برخی از افراد نه یکی و دو تا، بلکه چندین مسئولیت همزمان در کشور دارند. بخش خصوصی به دنبال افرادی است که ارتباطات بالایی داشته باشند و از این طریق به دنبال کسب درآمد بیشتر است؛ بنابراین اگر چه این نوع استخدام به نفع هر دو طرف می‌شود، اما این رفتارها در هیچ کجای جهان عادی نیست. بسیاری از ناهنجاری‌های اقتصادی در کشور ما مولود همین نوع رفتارهای اشتباه است. در حال حاضر بر اساس آمارهای رسمی، ۵ هزار فارغ التحصیل دکترا داریم که بیکار هستند. این رقم بسیار تکان‌دهنده است و نشان می‌دهد این همه سرمایه‌گذاری کشور روی نیروهای انسانی، هیچ زمینه خاصی برای استفاده ندارد؛ بنابراین، این رفتارها به افزایش نرخ بیکاری نیروی کارآموده نیز دامن می‌زند.

اداره کل ثبت اسناد واملاک استان همدان - اداره ثبت اسناد واملاک حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه یک

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۶۰۳۲۰۵۰۵۰۵ مورخ ه/ ۱۴۰۴/ ۰۵ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای اسمعیل قرباغی فرزند نورعلی به شماره شناسنامه ۴۹۱ صادره از همدان در سه دانگ مشاع از شش‌دانگ یک باب خانه به مساحت ۸۶/ ۱۳۱ مترمربع قسمتی از پلاک ۸۷ و ۹/۹۷ اصلی واقع در حومه بخش یک همدان به نشانی صدف پشت مدرسه جلال سائی خریداری از مالک رسمی آقای تقی پرنذ شریفی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب درد نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۱۱ تا تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۲۶

حمید سلگی/ رئیس ثبت اسناد واملاک

اداره کل ثبت اسناد واملاک استان همدان - اداره ثبت اسناد واملاک حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه یک

هیات موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

آگهی موضوع ماده ۳ قانون و ماده ۱۳ آئین نامه قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی و اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی

برابررای شماره ۱۴۰۶۰۳۲۰۵۰۵۰۵ مورخ ه/ ۱۴۰۴/ ۰۵ هیات اول موضوع قانون تعیین تکلیف وضعیت ثبتی اراضی و ساختمان های فاقد سند رسمی مستقر در واحد ثبتی حوزه ثبت ملک همدان - ناحیه یک تصرفات مالکانه بلامعارض متقاضی آقای احمد قرباغی فرزند اسمعٰلی به شماره شناسنامه ۸۹۹ صادره از همدان در سه دانگ مشاع از شش‌دانگ یک باب خانه به مساحت ۸۶/ ۱۳۱ مترمربع قسمتی از پلاک ۸۷ و ۹/۹۷ اصلی واقع در حومه بخش یک همدان به نشانی صدف پشت مدرسه جلال سائی خریداری از مالک رسمی آقای تقی پرنذ شریفی محرز گردیده است. لذا به منظور اطلاع عموم مراتب درد نوبت به فاصله ۱۵ روز آگهی می‌شود در صورتی که اشخاص نسبت به صدور سند مالکیت متقاضی اعتراضی داشته باشند می‌توانند از تاریخ انتشار اولین آگهی به مدت دو ماه اعتراض خود را به این اداره تسلیم و پس از اخذ رسید، ظرف مدت یک ماه از تاریخ تسلیم اعتراض، دادخواست خود را به مراجع قضایی تقدیم نمایند. بدیهی است در صورت انقضای مدت مذکور و عدم وصول اعتراض طبق مقررات سند مالکیت صادر خواهد شد. تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۱۱ تا تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۲۶

حمید سلگی/ رئیس ثبت اسناد واملاک

فراخوان مناقصه عمومی (ارزیابی ساده-فشرده)

نوبت اول

شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجدسلیمان در نظر دارد مناقصه عمومی یک مرحله‌ای شماره‌ای ۱۴۰۳/۰۵۵۹ مربوط به انجام خدمات عملیات ایمنی و آتش نشانی در کلیه مناطق تحت امر شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان فراخوان شماره ۱۴۰۴۰۹۳۹۸۴۰۵۵۵۰۸۰ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به نشانی **www.setadiran.ir** برگزار نماید. کلیه مراحل برگزاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا بازگشایی پاکت‌ها از طریق سامانه مذکور انجام خواهد شد.

الف- شرح مختصر خدمات: انجام خدمات عملیات ایمنی و آتش نشانی در کلیه مناطق تحت امر شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان

ب- محل اجرای خدمات و مدت انجام کار: محل اجرای خدمات: شرکت بهره برداری نفت و گاز مسجدسلیمان مدت انجام کار: ۱۲ ماه

ج –برآورد کارفرما: ۳۱۹٬۵۶۲٬۷۶۸٫۲۵ ریال

د- الزامات و شرایط متقاضیان (مدارک ذیل باید در پاکت استعلام ارزیابی کیفی بازرگاری و ارسال شوند):

- گواهینامه معتبر تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (در استعلام ارزیابی محاسبه نمی‌گردد لیکن جهت عقد قرارداد و شروع به کار پیمانکار وجود آن الزامی می‌باشد)
- گواهینامه معتبر تعیین صلاحیت انجام کار صادره از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
- با کد فعالیت امور بهره برداری از تأسیسات و نظایر آن.
- اساسنامه شرکت/ آگهی تاسیس شرکت/ آخرین تغییرات شرکت در روزنامه رسمی/ آگهی آخرین تغییرات ثبتی دارندگان امضا مجاز معتبر مناقصه گر

ر- نوع و مبلغ تضمین شرکت در مناقصه (فرایند ارجاع کار):

نوع تضمین: ۱۲٫۵۳۸٫۰۵۵٫۰۵۵ ریال

ه: محل و مهلت دریافت اسناد

از کلیه متقاضیان واجد شرایط دعوت میگردد ظرف مهلت مقرر جهت اعلام آمادگی و دریافت اسناد مناقصه و استعلام ارزیابی (صرفا مدارک قید شده در پاکت استعلام ارزیابی کیفی ویژه مناقصات ساده- محدود به بند الف ۱۱ آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۳ قانون برگزاری مناقصات) بصورت همزمان، از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت به نشانی **www.setadiran.ir** اقدام نمایند. با توجه به اینکه مناقصه بصورت فشرده انجام می‌شود. پس از بررسی‌های لازم و ارزیابی صلاحیت، پاکات پیشنهادی (الف، ب، ج) شرکت‌هایی گشایش خواهد شد که تاییدیه مدارک بازرگاری و ارائه شده را کسب نموده باشند. شایان ذکر است تاییدیه مدارک متقاضیان با عدد (۱۱) و عدم تایید با عدد (۵)

۱- مهلت اعلام آمادگی: بصورت الکترونیکی (غیرحضور) از ساعت ۵:۰۰ روز یکشنبه تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۲۶ لغایت ساعت ۱۹:۰۰ روز دوشنبه تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۰۳
۲- مبلغ خرید اسناد: پرداخت مبلغ ۸۴٫۰۵۵٫۰۵۵ ریال از طریق درگاه پرداخت الکترونیکی موجود در سامانه به نشانی **www.setadiran.ir**

ضمنا متقاضیان باید حداکثر ظرف مدت ذیل مدارک مورد نیاز را مطابق با اطلاعات و شرایط قید شده در آگهی استعلام ارزیابی، از طریق سامانه (ستاد) در پاکت پاسخ استعلام ارزیابی بازرگاری نمایند. بدیهی است مناقصه گزار این حق را برای خود محفوظ می‌دارد به مدارکی که مطابق شرایط مندرج در متن آگهی یا استعلام ارزیابی تنظیم یا ارائه نشده باشند ترتیب اثر ندهد یا مبرود اعلام نماید.

و: محل، زمان تحویل و گشایش پیشنهادها

متقاضیان مکلفند پیشنهادات (پاسخ استعلام ارزیابی ساده، پاکات ب، ج) خود را حداکثر تا ساعت ۱۱:۰۰ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۸ به صورت الکترونیکی و از طریق سامانه (ستاد) تسلیم نمایند. ضمنا پاکات پاسخ استعلام ارزیابی ساعت ۱۱:۳۰ روز سه شنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۸ گشایش می‌گردد و زمان گشایش پاکات ب، ج در صورتجلسه پرسش و پاسخ (پیش از تسلیم نرخ) روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۶/۰۹ ساعت ۱۱:۰۰ تعیین و ابلاغ خواهد شد. **امور حقوقی و پیمان‌ها**

تاریخ انتشار نوبت اول: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۲۶ تاریخ انتشار نوبت دوم: ۱۴۰۴/ ۰۵/ ۲۹

روابط عمومی شرکت بهره‌برداری نفت و گاز مسجد سلیمان

www.shana.ir http://ets.mporg.ir www.nisoc.ir

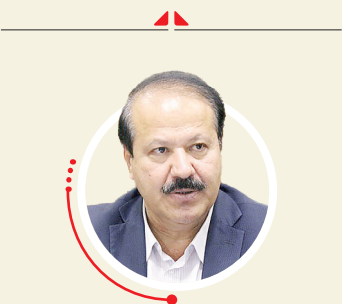
شناسه آگهی: ۱۹۸۴۰۷۴

بخش خصوصی



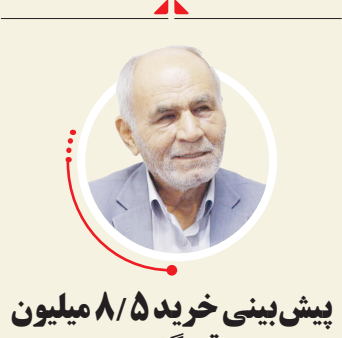
خرید ۹ متر خانه با وام مسکن

وام خرید مسکن پاسخگوی نیاز مردم نیست و تنها امکان خرید حدود ۹ متر خانه در تهران را فراهم می‌کند. به گزارش مهر، داوود بیگی‌نژاد، نایب رئیس اول اتحادیه املاک با بیان اینکه بسیاری از واحدهای موجود در بازار خارج از توان خرید مردم است، گفت: مایب‌تلاش کنیم تا افراد جامعه، به‌ویژه گروه‌های هدف، بتوانند با استفاده از تسهیلات، خانه مورد نظر خود را خریداری کنند. او افزود: با توجه به اینکه سهم بانک‌ها در ارائه تسهیلات به بخش خصوصی محدود بوده است، سرمایه‌گذاران مسکن در بخش خصوصی مجبور هستند منابع پروژه‌ها را خود تأمین کنند یا از مردم جذب نمایند. عملاً بانک‌ها طی چند سال گذشته تسهیلات قابل توجهی برای حمایت از بخش خصوصی ارائه نکرده‌اند و این موضوع می‌تواند در بلندمدت محدودیت‌هایی ایجاد کند. بیگی‌نژاد عنوان کرد: بنابراین سازندگان بخش خصوصی با باید منابع مالی پروژه‌ها را خود فراهم کنند یا با مشارکت مردم آن را اجرا کنند، در نتیجه حمایت بانک‌ها در این مسیر بسیار کم بوده است. او با بیان اینکه بانک‌ها واحدهای مسکونی ساخته‌شده خود را وارد چرخه بازار نمی‌کنند، گفت: بررسی‌ها نشان می‌دهد این املاک عمدتاً به عنوان سرمایه در اختیار بانک‌ها باقی می‌ماند و هیچ‌گاه به فروش نمی‌رسد.



تسهیل دسترسی نانوایان به آرد آزادپز

بنابر رایزنی‌های صورت‌گرفته با حذف مقررات اضافی، نانوایان دسترسی راحت‌تر به آرد آزادپز دارند. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، امیر کرملو، سخنگوی اتحادیه نانوایان سنتنی عنوان کرد: برخی نانوایان از نوع تخصیص آرد آزاد گلایه‌مند هستند که این افراد حق دارند چراکه برای تخصیص آرد آزاد مراحل گسترده اداری و نامفنگاری‌ها بیسن فرمانداری، استانداری و ادارات غله داریم تا از سامانه آرد به‌صورت شفاف خریداری کنند. او افزود: ما به عنوان دست‌اندرکار به قدری مراحل تعریف کردیم که می‌تواند در این چرخه، عیب ایجاد کند، در حالی‌که اگر سازوکار راحت داشته باشیم تا واحد نانوبای به‌صورت آزادپز فعالیت کند و نان با کیفیت ارائه بدهد، دلیلی ندارد که به‌سختی بیفتد. با رایزنی‌های صورت گرفته خوشبین هستیم که مقررات اضافی حذف شوند تا نانوایان دسترسی راحت‌تر به آرد آزادپز داشته‌باشند



پیش‌بینی خرید ۸/۵ میلیون تن گندم

با توجه به برداشت گندم در استان‌های شمال غرب و سردسیر برآورد می‌شود که میزان خرید تضمینی گندم به ۸/۵ میلیون تن برسد. به گزارش باشگاه خبرنگاران جوان، علیقلی ایمانی، مدیرعامل بنیاد گندمکاران گفت: براساس آمار از ابتدای فصل برداشت تاکنون بیش از ۷ میلیون و ۵۲۰ هزار تن گندم از کشاورزان خریداری شده است. او همچنین از پرداخت ۱۱۵ همت از مطالبات گندمکاران خبر داد و افزود: تاکنون ۷۵ درصد مطالبات گندمکاران پرداخت شده است. ایمانی عنوان کرد: کشاورزانی که تا پایان فروردین گندم تحویل دادند، ۱۰۰ درصد مطالبات خود را دریافت کردند، همچنین کشاورزان که در ماه‌های اردیبهشت و خرداد گندم تحویل مراکز خرید دادند، ۹۰ درصد بدهای گندم را دریافت و کشاورزان در تیر و مرداد ۵۰ درصد بپا دریافت کردند.