می‌دهند. مسئولان باید وضعیت اقتصادی مملکت را به‌شکلی اداره کنند که تورم به این سطح افسارگسیخته نرسد و بین پنج تا ۱۰ درصد باقی بماند؛ مانند تمام کشورهای دنیا.»

کمبود ۱۰۰ هزار پرستار

بیش از یک‌سال از روزی که پرستاران در بیش از ۵۰ شهر فریاد اعتراض سر دادند، می‌گذرد و آنچه چشیدند، طعم بی‌توجهی بود. نمایندگان آنها در خانه پرستار می‌گویند که امروز کمبود پرستار و برخی از متخصصان، نظام سلامت را در مرز فروپاشی قرار داده است. محمد شریفی‌مقدم، دبیرکل خانه پرستار بی‌توجهی به وضعیت شغلی پرستاران را عاملی می‌داند که درنهایت دودش به چشم مردم می‌رود و باعث مرگ بیماران می‌شود: «وظیفه دولت، تامین سلامتی مردم است. مهم‌ترین ابزار تامین سلامت مردم نیروی انسانی، منابع و سرمایه‌های انسانی است که بتوانند خدمات به مردم ارائه دهند. درنتیجه باید نیروی انسانی لازم، باانگیزه و کارآمد داشته باشیم.» او به «هم‌میهن» از آماری می‌گوید که تصویر روشنی از کمبود کادر پرستاری در کشور ارائه می‌دهد: «براساس استاندارد سازمان بهداشت جهانی به‌ازای هر هزار نفر باید حداقل سه پرستار وجود داشته باشد. در بلژیک و دانمارک بالای ۱۰ پرستار به‌ازای هر هزار نفر وجود دارد و کشورهای همسایه مانند ارمنستان و گرجستان، برای هر هزار نفر بین پنج تا ۶ پرستار دارند.» به گفته او هرچقدر تعداد پرستاران به‌ازای هزار نفر از سه نفر کمتر باشد، مردم به همان نسبت دچار خسران می‌شوند: «در کشور ما براساس آخرین آمار وزارت بهداشت به‌ازای هر هزار نفر ۱/۷ تا ۱/۹ پرستار وجود دارد. مردم در کشور ما حداقل مراقبت‌ها را دریافت نمی‌کنند و دچار خسارت در حوزه پرستاری می‌شوند.» از سوی دیگر، وزارت بهداشت معیار دیگری هم برای سنجش دسترسی به خدمات درمانی دارد؛ نسبت پرستاران به تخت‌های بیمارستانی: «براساس آمار وزارت بهداشت برای هر تخت بیمارستانی باید دوونیم کادر پرستاری یا در حداقلی‌ترین وضعیت ۱/۸ نیروی پرستار دارای مدرک کارشناسی وجود داشته باشد که این نسبت در کشور یک یک است. در برخی استان‌ها مانند خوزستان این عدد به زیر یک و ۰/۶ درصد می‌رسد، اما میانگین کشوری ما یک است.»

شریفی‌مقدم کمبود کادر پرستاری در کشور را ۱۰۰ هزار نفر اعلام می‌کند: «ما ۱۰۰ هزار پرستار بیکار داریم و همین میزان هم با کمبود نیروی پرستار مواجه‌ایم.» او در توضیح بیشتر دلیل این موضوع می‌گوید: «براساس برخی اقدامات نابه‌جا، نامشروع و غیرقانونی ظرفیت دانشکده‌های پرستاری در یک‌دهه گذشته از پنج به ۱۵ هزار فارغ‌التحصیل رسیده است. این درحالی‌است که افزایش ظرفیت باید مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی را داشته باشد.» به گفته شریفی‌مقدم، تمام ارکان نظام سلامت مقابل این افزایش ظرفیت ایستادند و می‌گویند که نباید این اتفاق بیفتد: «چون همانطور که برای افزایش تعداد پزشکان بستر و زیرساخت‌های لازم وجود ندارد، در بحث پرستاری هم این موارد با شدتی چندین برابری وجود دارد. نتیجه چنین سیاستی اضافه‌شدن به تعداد پرستاران بیکار است.» سالانه ۱۵ هزار نفر در رشته پرستاری فارغ‌التحصیل می‌شوند و در شش سال گذشته ۹۰ هزار نفر پرستار فارغ‌التحصیل شدند: «اما جذب پرستار از سال ۱۳۹۹ که ۱۷ هزار نفر جذب شدند تا امسال که قرار است ۱۱ هزار نفر دیگر جذب شوند وجود نداشته است. در بسیاری از مراکز استان پرستاران برای استخدام رسمی درخواست نمی‌دهند.»

شریفی‌مقدم از بی‌توجهی مسئولان وزارت بهداشت، نظام سلامت و درنهایت حاکمیت، به موضوع پرستاری می‌گوید: «در بسیاری موارد دولت ورود کرد که برخی موارد را بهبود ببخشد اما وزارت بهداشت زیر بار قبول این قوانین نرفته است.» مهم‌ترین دلیل کمبود نیروی پرستار، میزان پایین دستمزد آنهاست: «پرستاران در کشور ما بین ۱۵ تا ۲۰ میلیون دریافتی ثابت دارند. پرستاران کمترین میزان حقوق را در میان کارکنان مشاغل دولتی دارند. پرستاران غیر از دریافتی ثابت، دریافتی‌های دیگری هم به‌عنوان تعرفه یا کارانه دارند که رقم آنها هم از چهار تا پنج میلیون تومان بیشتر نمی‌شود. درحالی‌که در اتاق عمل، پزشک عددی ۴۰۰ میلیون تومانی دریافت می‌کند و پرستار چهار میلیون تومان. اختلاف دریافت چندصدبرابری در هیچ‌کجای دنیا وجود ندارد و این مسئله موجب بروز احساس بی‌عدالتی می‌شود.» دبیرکل خانه پرستار مجموعه عملکرد وزارت بهداشت در حوزه پرستاری در سنوات گذشته را عاملی می‌داند که این رشته را به سوی بحران برده است: «پرستاران ابتدا با اعتراض تلاش کردند صدایشان را به گوش مسئولان برسانند اما گروه سلطه‌ای در وزارت بهداشت شکل گرفته که نظام پرستاری را هم در اختیار دارد. جایی که مدیران پرستاری باید برای پرستاران کار کنند، از آنها دفاع کنند و برای حقوق پرستاران بجنگند، تحت‌تاثیر رئیس بیمارستان تا دانشگاه و وزارتخانه قرار می‌گیرند. آنها به‌جای اینکه مردم را در اولویت قرار دهند که به‌دلیل این کمبودها دچار خسران نشوند، پرستاران را تحت فشار کاری بیشتر قرار می‌دهند و منافع گروهی خاص را تامین می‌کنند.» او در توضیح بیشتر این گروه سلطه می‌گوید: «گروه سلطه در وزارت بهداشت، شامل گروهی از جراحان است که حاکمیت وزارت بهداشت را در دست دارند. آنها باعث شدند منابع بیشتر به‌سمت آنها گسیل داده شود و همین تعارض منافع، نظام سلامت ما را دچار فروپاشی کرده است.»

در حال حاضر قانونی وجود دارد که مصوب دولت است و سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور باید آیین‌نامه آن را بنویسد. براساس این قانون، حقوق کارکنان دولت باید بین سه تا ۱۴ میلیون تومان اضافه شود؛ افزایشی که برای نگهداشت نیروست: «پرستاران یکی از بدترین شرایط شغلی را دارند و مردم به‌دلیل کمبود پرستار جان خود را از دست می‌دهند. از سوی دیگر، اگر قانون کارانه‌ها به‌شکل واقعی اجرایی شوند، پرستاران می‌توانند معادل حقوق‌شان کارانه بگیرند. اما گروه سلطه وزارت بهداشت که دریافتی چندصدمیلیون تومانی دارند، اجازه اجرایی شدن این قوانین را نمی‌دهند. آنها پرستاری با حقوق ۲۰ میلیون تومانی را درک نمی‌کنند درنتیجه اعتراض پرستاران به جایی نمی‌رسد و نهادهای پرستاری هم در اختیار همین گروه سلطه در وزارت بهداشت است.»

شریفی‌مقدم بر این باور است که مجموعه وزارت بهداشت و نهادهای پرستاری امروز به این نتیجه رسیده‌اند که هرجا صدایی از پرستار درآمد، آن را خفه کنند: «در دوران جنگ در مشهد، ادمین صفحه خانه پرستار در اینستاگرام را با شکایت دانشگاه علوم‌پزشکی مشهد به دادسرا احضار کردند. این صفحه منعکس‌کننده نظرات پرستاران است. یکی دیگر از همکاران ما هم به‌دلیل صحبت‌هایش به هیئت‌تخلفات احضار شد. هر صدایی خاموش می‌شود. به‌جای اینکه علت اعتراض پرستاران بررسی شود، صدای آنهایی که اعتراض کردند را سرکوب می‌کنند.» به گفته او در چندسال اخیر این سرکوب بیشتر هم شده است. همین شرایط است که موج مهاجرت پرستاران را به‌راه انداخته است: «در دانمارک که شاخص پرستاری برای هزار نفر، ۱۰ پرستار است، با استخدام پرستاران ایرانی این عدد را به ۱۱ می‌رساند. درآمد پرستاران دانمارک در همان ابتدای شروع به‌کار، دو هزار و ۵۰۰ یورو است. در آمریکا این عدد بین ۶ تا ۷ هزار دلار است. در حوزه خلیج‌فارس مانند عمان این عدد، دو هزار دلار است. درحالی‌که حقوق پرستاران در ایران معادل ۲۰۰ دلار است.» مسئولان با برخی کارشکنی‌ها مانند آزاد نکردن مدارک تحصیلی، تلاش می‌کنند مانع مهاجرت پرستاران شوند: «پرستاری هم که مهاجرت نمی‌کند، به شغل دیگری رو می‌آورد. یک راننده اسنپ می‌تواند در ماه بین ۶۰ تا ۷۰ میلیون تومان درآمد داشته باشد و هر زمان هم خواست، موبایل‌اش را خاموش می‌کند و کارش به پایان می‌رسد. همین وضعیت است که باعث شده عده‌ای از پرستاران به این نتیجه برسند که هزینه‌های کارکردن در بیمارستان بیشتر از دریافتی آنهاست.» شریفی‌مقدم در ادامه از بیمارستان‌هایی می‌گوید که افتتاح می‌شوند امانه در تمام بخش‌ها: «بسیاری از بیمارستان‌های بزرگ مانند امام خمینی یا بیمارستانی کنار شهدای تجریش که به‌تازگی افتتاح شدند، نتوانستند از برخی ظرفیت‌هایشان استفاده کنند؛ چون پرستاران برای استخدام مراجعه نمی‌کنند. از سوی دیگر وضعیت پرستاری در بیمارستان‌های دیگر هم به‌هیچ‌وجه مناسب نیست. قدرت انتخاب میان پرستاران وجود ندارد و تنها کمیت مهم است و نسبت به کیفیت بی‌توجه‌اند.» به گفته او زمانی که برای استخدام ۱۲ هزار نفر پرستار آگهی می‌دهند، تعداد متقاضیان به‌اندازه درخواست‌ها نیست و به همین دلیل آزمون برگزار نمی‌شود. شریفی‌مقدم وزارت بهداشت را نهادی می‌داند که باید پاسخگوی شرایط حاکم بر نظام پرستاری باشد: «این شرایط، کم‌توجهی‌ها و کنترلی که نظام‌های پرستاری اعمال می‌کنند، سبب شده که حتی یک‌نقد را هم برنتابند. نظام سلامت فعلی، سیستم فروپاشیده‌ای است که دودش به چشم مردم می‌رود و خدمات مناسب و لازم پرستاری را دریافت نمی‌کنند؛ درنهایت منجر به فوت بیماران می‌شود. این شرایط را مسئولان به وجود آورده‌اند و به‌جای پاسخگویی، با صدای اعتراض به نظام سلامت برخورد می‌کنند.»

معوقات دردسرساز

کمبود در بخش‌های مختلف کادر درمان، کل کارکنان بیمارستان را هدف گرفته و کیفیت خدمات پرستاری در بیمارستان‌ها، در کل بخش‌ها تحت‌تاثیر کمبود نیرو قرار گرفته است. احمد نجاتیان، رئیس سازمان نظام پرستاری درباره عوارض این موضوع روی نظام سلامت به «هم‌میهن» می‌گوید: «کیفیت مراقبت‌ها کاهش پیدا می‌کند، عوارض بستری افزایش پیدا می‌کند، فشار کاری بر پرستاران زیاد می‌شود و عوارض جسمی و روانی در پی خواهد داشت. درنهایت نارضایتی بیمار هم پیش می‌آید. بعضی بیمارستان‌ها به‌دلیل کمبود پرستار مجبور به تعطیلی برخی از بخش‌ها می‌شوند یا نمی‌توانند بخشی را افتتاح کنند، درحالی‌که آن بخش ساخته شده و برای آن سرمایه‌گذاری شده است. اما به‌دلیل کمبود پرستار نمی‌توانند این بخش را افتتاح کنند و این مسئله رایج‌تری است.» به گفته او در بیمارستان‌ها بخش اورژانس، آی‌سی‌یو، آی‌سی‌یو کودکان و بستری جراحی وجود داشته که راه‌اندازی شده، اما افتتاح نشده است.

آنچه مسلم است این است که پرستاری هنوز به‌عنوان اولویت برای نظام سلامت و سیاست‌گذاری کشور تعریف نشده است: «مسئولان بسیاری از اوقات این موضوع را صنفی می‌بینند و تصمیم‌گیری‌ها بر همین اساس رخ می‌دهد. درحالی‌که امروز مشکل از حوزه صنفی خارج شده و مشکل مردمی است که نیاز به خدمات مناسب و باکیفیت دارند اما ما نمی‌توانیم این خدمت را در اختیار آنها قرار دهیم و درنتیجه مردم آسیب می‌بینند و این مسئله هرروز ابعاد گسترده‌تری پیدا می‌کند.» او در ادامه از نبود سیاست‌گذاری کلان و درازمدت در کشور انتقاد می‌کند: «همه ما مشکل را می‌بینیم و اعتراض می‌کنیم اما برنامه درازمدتی برای حل آن وجود ندارد. راهکارها تک‌بعدی و کوتاه‌مدت است. برخی از نمایندگان مجلس حرف از بالا بردن ظرفیت آموزش پرستاری می‌زنند و این درحالی است که ما مشکل کمبود آموزش نداریم. مسئله ما کمبود به‌کارگیری است.» به گفته او نگاه جامع و علمی وجود ندارد و این مسئله که خدمات پرستاری نیاز مردم است، در اولویت سیاست‌گذاری‌ها دیده نمی‌شود: «سیاست‌گذار باید تکلیف‌اش را با این مسائل مشخص کند.»

معوقات پرستاران یکی از مسائل جدی است که بارها از سوی آنها مورد اعتراض قرار گرفته است: «آنها ۸۰ ساعت اضافه‌کاری اجباری دارند و این درحالی است که بسیاری از آنها نیاز به شیفت دوم ندارند اما ما به‌دلیل کمبود پرستار، مجبوریم بین ۸۰ تا ۱۰۰ ساعت اضافه‌کاری اجباری به آنها بدهیم.» با این حال، مبلغ پرداختی برای اضافه‌کار به پرستاران پایین است: «همان مبلغ هم با تأخیر سه تا چهار ماهه پرداخت می‌شود. در حوزه کارانه یا همان تعرفه هم به همین شکل است. پرداخت کارانه‌ها با هشت ماه تاخیر روبه‌رو شدند. اینها مشکلاتی است که نیازمند رسیدگی است. اگر مسئله کمبودها حل نشود و دستمزدها در زمان مناسب پرداخت نشود، نارضایتی ایجاد می‌شود.» نجاتیان با انتقاد از دریافت مالیات از اضافه‌کاری پرستاران می‌گوید: «ما درحالی‌که به‌دلیل کمبود پرستار، افراد را موظف به اضافه‌کاری با پرداختی پایین می‌کنیم، از همین مبلغ مالیات هم کسر می‌کنیم. زمانی که یک‌نفر را مجبور به اضافه‌کاری می‌کنیم، نباید از او مالیات کم کنیم.» او معتقد است که سیستم سلامت از دسترنج ارزان پرستاران برای مقابله با کمبود پرستار استفاده می‌کند.

پس از جنگ ۱۲ روزه، بار دیگر نظام سلامت به‌عنوان یکی از نفرات حاضر در خط مقدم جنگ مورد توجه قرار گرفت؛ آنچنان‌که در روزهای پس از همه‌گیری کووید هم این اتفاق افتاد اما منجر به حل‌شدن مشکلات نظام پرستاری نشد: «بعد از جنگ ۱۲ روزه چندین مکاتبه با ریاست‌جمهوری و وزارت بهداشت داشتیم و از آنها خواستیم، انگیزه پرستاران را حفظ کنند که تاب‌آوری نظام سلامت در شرایط بحران افزایش پیدا کند. ما با مجلس هم ارتباطاتی داریم و کمیته پرستاری مجلی ایجاد شده است.» نجاتیان درباره دستاوردهای این مکاتبات می‌گوید: «دستاوردهایی مانند استخدام ۱۶ هزار گروه پرستاری نتیجه این فعالیت‌هاست و نمی‌توان نقش وزارت بهداشت را نادیده گرفت. افزایش مبلغ اضافه‌کار هم دستاورد مهم دیگری است. قرار بود امسال ۸۰ همت از بدهی‌های وزارت بهداشت از طریق فروش شرکت‌های دولتی تامین شود اما باتوجه به شرایط فعلی به‌نظر می‌رسد با تاخیر انجام می‌شود.» آنها نامه‌نگاری‌هایشان را انجام دادند اما باتوجه به وضعیت فعلی کشور نمی‌دانند چه پیش روی آنها خواهد بود.

در دوران جنگ بسیاری از بیمارستان‌ها مانند بیمارستان شهدای تجریش و بیمارستان عدل در نزدیکی زندان اوین که با حجم بالای مجروح روبه‌رو بودند، بخش‌های غیرضروری مانند جراحی عمومی را تعطیل و نیروهای آنها را به اورژانس فرستاده بودند: «اگر قرار بود شرایط جنگی ادامه داشته باشد و بیمارستان در کنار خدمات اورژانس، خدمات معمول بیمارستانی خودش را هم ارائه کند، قطعاً ما با کمبود مواجه می‌شدیم. این خطری بود که ما را تهدید می‌کرد.» نجاتیان بر این باور است که در کوتاه‌مدت می‌توان اعمال پزشکی معمول را تعطیل کرد اما در درازمدت نمی‌توان این کار را انجام داد و اگر این اتفاق می‌افتاد، کار برای کادر درمان سخت می‌شد.

محمد شریفی‌مقدم
دبیرکل خانه پرستار:
در کشور ما براساس آخرین آمار وزارت بهداشت به‌ازای هر هزار نفر ۱/۷ تا ۱/۹ پرستار وجود دارد. مردم در کشور ما حداقل مراقبت‌ها را دریافت نمی‌کنند و دچار خسارت در حوزه پرستاری می‌شوند

خبرسازان

تعطیلی ناگهانی خانه اندیشمندان علوم انسانی

روابط عمومی خانه اندیشمندان علوم انسانی با صدور اطلاعیه‌ای رسمی اعلام کرد که این مجموعه فرهنگی-فکری، به‌رغم حمایت گسترده اصحاب علم و اندیشه، رایزنی و مکاتبه رسمی ریاست‌جمهوری، پیگیری برخی از اعضای هیئت‌دولت و همراهی اکثریت اعضای شورای شهر تهران، به‌ویژه حمایت شخص رئیس شورا، مهدی چمران، در معرض دخالت مستقیم شهرداری تهران قرار گرفته است. در این اطلاعیه آمده است: «تنها نیم‌ساعت پس از موضع‌گیری آقای چمران در صحن شورا مبنی بر عدم مداخله شهرداری در اداره ساختمان خانه اندیشمندان، عوامل شهرداری با حضور حداکثری در محل، اقدام به تعویض قفل اتاق‌ها کردند و کوشیدند نیروهای خود را در ساختمان مستقر کنند.» براساس این اقدام و با استناد به اصول اعلام‌شده خانه اندیشمندان در اطلاعیه‌های پیشین، ازجمله «پایبندی به اصل استقلال مجموعه» و «رعایت حرمت بزرگان»، تمام برنامه‌های خانه تا اطلاع ثانوی لغو شده و بیانیه‌ای تفصیلی نیز برای انتشار در روز آتی وعده داده شده است. ساختمان خیابان ورشو، که طی سال‌های گذشته میزبان نشست‌ها و برنامه‌های متعددی با حضور برجسته‌ترین متفکران علوم انسانی کشور بوده، به کانونی برای تعامل نخبگان تبدیل شده و دخالت در مدیریت آن، با واکنش‌های گسترده‌ای در سطح نخبگان، دولت و شورای شهر مواجه شده است.

نوبت اول

شرکت ملی نفت ایران
شرکت پایانه‌های نفتی ایران

آگهی فراخوان عمومی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران
(مناقصه شماره ۱۴۰۴/۰۷/AA) به شماره سامانه ستاد ۲۰۰۴۰۹۱۶۴۵۰۰۰۰۶۱

موضوع: خرید ۶ عدد توپک ۳۶ اینچ از جنس نئوپرین

شرکت پایانه‌های نفتی ایران (سهامی خاص) در نظر دارد انجام خدمات موضوع فوق را با در نظر گرفتن شرایط کلی مشروحه زیر و از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)، به صورت فراخوان عمومی ارزیابی کیفی مناقصه‌گران واجد شرایط واگذار نماید:

الف) کلیه مراحل برگزاری فراخوان از دریافت و تحویل اسناد فراخوان تا تهیه فهرست مناقصه‌گران دارای صلاحیت، ارایه پیشنهاد مناقصه‌گران و بازگشایی پاکت‌ها از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس WWW.SETADIRAN.IR انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی، مراحل ثبت نام در سایت مذکور و دریافت گواهی امضاء الکترونیکی را جهت شرکت در فراخوان محقق سازند. خاطرنشان می‌سازد به موجب بخشنامه وزارت صمت، امکان ثبت نام برخط رایگان در این سامانه جهت کلیه مناقصه‌گران فراهم می‌باشد.
شماره تماس سامانه ستاد در تهران جهت انجام مراحل عضویت در سامانه ۰۲۱۱۴۵۶ می‌باشد. اطلاعات تماس دفاتر ثبت نام در سایر استان‌ها، در سایت سامانه (WWW.SETADIRAN.IR) بخش "ثبت نام/پروفایل تأمین‌کننده/مناقصه‌گر" موجود است.

ب) **شرح کالا: ۶ عدد توپک ۳۶ اینچ از جنس نئوپرین مطابق با مشخصات اعلام شده و اسناد مناقصه به صورت دو مرحله ای**

ج) **محل و مدت زمان تامین کالا: زمان تامین کالا (از آغاز قرارداد تا تحویل کالا) ۱۲ ماه و محل تحویل کالا بوشهر (اسکله فلات قاره) می‌باشد.**

د) **برآورد مناقصه گزار: ۶۶٫۸۰۰٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال (شصت و شش میلیارد و هشتصد میلیون ریال)**

هـ) معیارهای ارزیابی کیفی مناقصه‌گران با لحاظ آخرین ویرایش ابلاغی طی تصویب نامه شماره ۹۳۸۷۲/ت ۵۷۸۶۰ مورخ ۱۴۰۰/۸/۲۴ هیأت محترم وزیران هیأت محترم وزیران به شرح جدول ذیل می‌باشد:
کلیه مناقصه گران ملکفند آگهی حاضر و جداول مرتبط با ارزیابی ساده که در سایت سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و سایت شرکت پایانه‌های نفتی ایران به نشانی WWW.IOTCO.IR موجود می‌باشد را از سایت سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) دریافت و ضمن تکمیل، مهر و امضای آن‌ها (با در نظر گرفتن توضیحات بند ح آگهی حاضر) و الصاق مستندات مربوطه به همراه سایر اسناد و مدارک ذکر شده در این آگهی در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) تغذیه نمایند.

۱- توان مالی: ۳۰ امتیاز (حسب ماده ۲۵ آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات)	۴- استانداردهای تولید: ۱۵ امتیاز
۲- ارزیابی مشتریان قبلی و حسن شهرت: ۱۵ امتیاز (حسب ماده ۲۶ آیین‌نامه اجرایی بند ج ماده ۱۲ قانون برگزاری مناقصات)	۵- داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر: ۱۵ امتیاز
۳- تضمین کیفیت خدمات و محصولات: ۱۰ امتیاز	۶- حسن سابقه: ۱۵ امتیاز

تذکر۱: حداقل امتیاز کیفی قابل قبول برابر با ۶۰ می‌باشد.
تذکر۲: به منظور بررسی معیار تجربه جهت معادل‌سازی مبالغ قراردادی، با استفاده از نرخ تورم اعلامی از مراجع قانونی، مبالغ قراردادی به روزرسانی گردیده و ملاک سنجش قرار خواهد گرفت.

و) **شرایط مناقصه‌گران متقاضی:**
۱- داشتن تجربه در انجام خدمات مورد نیاز، داشتن تجهیزات، امکانات، تخصص لازم، توانایی فنی و مالی انجام کار مطابق با استانداردهای رایج صنعت نفت.
۲- **توانایی ارایه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۳٫۳۴۰٫۰۰۰٫۰۰۰ ریال (سه میلیارد و سیصد و چهل میلیون ریال)** حسب آیین‌نامه شماره ۱۲۳۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ هـ مورخ ۹۴/۰۹/۲۲ هیأت محترم وزیران و همچنین تضمین انجام تعهدات در صورت برنده شدن به میزان ۱۰ درصد نرخ پیشنهادی برنده مناقصه. در ضمن تضامین صادره می‌بایست مطابق فرمت‌های نمونه پیوست آیین‌نامه مذکور ارایه گردد؛ لذا این شرکت از پذیرش تضامینی که فاقد شرایط فوق باشد، معذور بوده و هیچ گونه مسئولیت و تعهدی در این خصوص نخواهد داشت. **همچنین از هر صورت وضعیت مناقصه‌گر برنده، ده درصد تحت عنوان تضمین حسن انجام کار کسر می‌گردد.**
۳- داشتن سابقه کار مفید و مرتبط با خدمات مورد نظر
۴- داشتن نیروهای متخصص در حوزه‌های فنی، اجرایی، برنامه‌ریزی، اداری، مدیریتی و همچنین تجهیزات مناسب مطابق با استانداردهای رایج در صنعت نفت.
۵- دارا بودن شخصیت حقوقی
۶- ارایه شناسه ملی حسب ماده ۱۶ آیین‌نامه اختصاص شناسه ملی به کلیه اشخاص حقوقی ایرانی
۷- ارایه تصویر مصدق کد اقتصادی شرکت و کد ملی صاحبان مجاز امضاء

ز) **مدت اعتبار پیشنهاد:** مدت اعتبار پیشنهاد مالی از تاریخ ارایه پیشنهاد به مدت ۹۰ روز می‌باشد.

ح) **زمان، مهلت و نشانی دریافت اسناد ارزیابی کیفی:**
۱- با عنایت به ابلاغیه شماره ۱/۱۴۰۹۳۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۵/۱۱ دبیر محترم کارگروه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و تأکید مؤکد بر الزام بکارگیری امضای الکترونیکی اسناد پاکت‌های (ب) و (ج) و عدم پذیرش نسخ فیزیکی و اسناد فاقد امضای الکترونیکی (دارای مهرگرم)، کلیه مناقصه‌گران موظف می‌باشند تمامی اسناد پاکت‌های (ب) و (ج) را با امضاء الکترونیکی به همراه کپی ضمانتنامه شرکت در فرآیند ارجاع کار، در موعد مقرر در اسناد مناقصه، از طریق سیستم سامانه ستاد بارگذاری نمایند. در غیر اینصورت مناقصه‌گزار از پذیرش نسخه فیزیکی اسناد پیش گفته (به جز اصل ضمانتنامه) معذور خواهد بود.
۲- کلیه مناقصه‌گران واجد شرایط می‌توانند به مدت ۷ روز از زمان درج آگهی نوبت دوم نسبت به دریافت اسناد و معیارها و جداول ارزیابی کیفی از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) اقدام و حداکثر ظرف مهلت ۱۴ روز پس از انقضای مهلت دریافت اسناد، ضمن تکمیل، مهر و امضای آن‌ها (با رعایت مفاد بند فوق) و الصاق مستندات مربوطه به همراه سایر اسناد، مدارک و گواهینامه‌های ذکر شده در آگهی، نسبت به تغذیه اسناد پیش گفته در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت اقدام نمایند.
همچنین مناقصه‌گران می‌توانند جهت رؤیت آگهی به سایت‌های WWW.IOTCO.IR HTTP://IETS.MPORG.IR WWW.SHANA.IR مراجعه نمایند.
تذکر: **مناقصه‌گزار در قبول یا رد مدارک مناقصه‌گران در تمام مراحل مطابق با قانون برگزاری مناقصات و آیین‌نامه‌های اجرایی آن مختار خواهد بود.**

شناسه آگهی: ۱۹۷۶۶۱۸

روابط عمومی