چین

حداقل دستمزد قانونی در چین مطابق با «مقررات حداقل دستمزد» تعیین می‌شود و به کمترین دستمزد کارگری اطلاق می‌شود که باید توسط کارفرمایان به کارمندان پرداخت شود، با این شرط که کارمند کار عادی را در ساعات کاری وعده‌داده‌شده در قراردادهای کار مقرر انجام داده باشد.

به‌طور کلی، استانداردهای حداقل دستمزد به‌دو شکل پرداخت می‌شوند: استاندارد حداقل دستمزد ماهانه؛ و استاندارد حداقل دستمزد ساعتی. استاندارد حداقل دستمزد ماهانه برای کارمندان تمام‌وقت و استاندارد حداقل دستمزد ساعتی، برای کارمندان پاره‌وقت و موقت اعمال می‌شود. دولت‌های محلی در چین عموماً موظفند حداقل دستمزدهای خود را هر چندسال یک‌بار به‌روز کنند. اکثر استان‌ها سطوح مختلف حداقل دستمزد را برای مناطق مختلف براساس سطح توسعه و هزینه زندگی آن منطقه تعیین می‌کنند؛ مرکز استان و شهرهای توسعه‌یافته حداقل دستمزد بالاتری داشته اما شهرهای کوچکتر و مناطق روستایی دستمزد کمتری پرداخت می‌کنند. از ۱۹ فوریه ۲۰۲۴، شانگهای با ۳۷۰ دلار در ماه (۱/۵ برابر حقوق ماهانه در ایران)، بالاترین حداقل دستمزد ماهانه در بین ۳۱ استان و پکن با ۳/۷ دلار در ساعت، بالاترین حداقل دستمزد ساعتی را در چین دارند. کمترین دستمزدها در منطقه سین‌کیانگ چین پرداخت می‌شود.

تورم و افزایش حقوق

هنگام تصمیم‌گیری برای افزایش حداقل دستمزد، دولت‌های محلی چین اغلب وضعیت اقتصاد، تورم و سطح متوسط حقوق در منطقه را در نظر می‌گیرند. حتی این تغییر دستمزدها در داخل استان‌ها و براساس مناطق مختلف متفاوت است، مثلاً در سال ۲۰۲۴، حداقل دستمزد در استان جیانگ سو چین از ۲۰۱۰ تا ۲۴۹۰ یوان در ماه، بسته به شرایط هر منطقه استان، متفاوت بود.

عربستان‌سعودی

دستمزد در عربستان از طریق قراردادهای فردی بین کارگر و کارفرما تعیین می‌شود. اما این وظیفه دولت است که نرخ حداقل دستمزد را تعیین کند و قانون، ایجاد سیستم حداقل دستمزد توسط دولت را پیش‌بینی کرده است. هیئت وزیران به پیشنهاد وزیر در صورت لزوم حداقل دستمزد را تعیین می‌کند. در صورتی که قرارداد کار یا مقررات سازمان کار برای کارفرما دستمزد را پیش‌بینی نکرده باشد، دستمزد برآوردشده برای همان نوع کار در شرکت، پرداخت می‌شود. در غیراین‌صورت، دستمزد مطابق با هنجارهای حرفه در محل برآورد می‌شود. در غیاب چنین هنجارهایی، کمیسیون حل و فصل اختلافات کار دستمزد را مطابق احکام قضایی برآورد می‌کند.

در عربستان سعودی حداقل دستمزد افراد شاغل در بخش خصوصی ۴۰۰۰ ریال سعودی برابر با ۱۰۶۶/۳۵ دلار (۴/۳ برابر حقوق ماهانه ایران) آمریکاست که توسط صندوق توسعه منابع انسانی پرداخت می‌شود. حداقل دستمزد کارگران بخش دولتی ۳۰۰۰ ریال سعودی برابر ۷۹۹/۷۶ دلار آمریکاست. متوسط درآمد برای مهاجران در عربستان سعودی بسته به شغل و سطح تجربه مهاجران متفاوت است. طبق گزارش آژانس پولی عربستان سعودی، متوسط حقوق ماهانه برای مهاجران حدود ۱۱۰۰۰ ریال عربستان (۳۰۰۰ دلار آمریکا) در ماه است. با این حال، مهاجرانی که در صنعت نفت و گاز کار می‌کنند معمولاً درآمد بیشتری نسبت به سایر بخش‌ها دارند. به‌عنوان مثال، مهاجران با تجربه در بخش نفت‌وگاز می‌توانند ماهانه تا ۲۰ هزار ریال عربستان معادل ۵۴۰۰ دلار آمریکا (۲۲ برابر حقوق ماهانه ایران) درآمد کسب کنند. علاوه بر این، مهاجران در عربستان سعودی که مدارک تحصیلی بالاتری مانند کارشناسی ارشد یا دکترا دارند، درآمد بیشتری نسبت به افراد دارای مدارک پایین‌تر دارند. به‌عنوان مثال، یک مهاجر با مدرک کارشناسی ارشد ماهانه تا ۱۸ هزار ریال عربستان معادل ۴۸۰۰ دلار در ماه و افراد با مدرک دکترا نیز تا ۲۰ هزار ریال عربستان معادل ۵۴۰۰ دلار در ماه درآمد کسب می‌کنند. عوامل دیگری که ممکن است بر میانگین درآمد مهاجران در عربستان سعودی تاثیر بگذارد عبارتند از: اندازه شرکت، نوع صنعت، سطح تجربه مهاجران و شهری که در آن مستقر هستند. مهاجرانی که در صنعت نفت و گاز و در ریاض کار می‌کنند، بیشتر از شهرهای دیگر درآمد دارند. هرچند در عربستان سعودی حداقل دستمزد افراد شاغل در بخش خصوصی ۴۰۰۰ ریال سعودی است اما قانون کار عربستان سعودی شرکت‌ها را ملزم می‌کند حداقل دستمزد ۳۰۰۰ ریال سعودی را در ماه به کارکنان خود بپردازند. این مبلغ برای همه کارکنان صرف نظر از موقعیت یا سطح تجربه آنها اعمال می‌شود. این حداقل دستمزد در سال ۲۰۱۵ برقرار شد و برای همه کارکنان بخش خصوصی اعمال می‌شود. توجه به این نکته ضروری است که حداقل دستمزد برای کارگران خانگی، شاغلان در بخش کشاورزی و یا شاغلان در بخش غیررسمی اعمال نمی‌شود. دولت عربستان علاوه بر حداقل دستمزد، ماهانه کمک‌هزینه‌هایی مانند غذا، پوشاک و تحصیل هم درنظر می‌گیرد. قانون کار عربستان سعودی کارفرمایان را ملزم می‌کند که حداقل یک روز استراحت در هفته و ۳۰ روز مرخصی با حقوق سالانه برای کارمندان فراهم کنند. همچنین در صورت بیماری یا آسیب‌دیدگی، حداقل ۱۱ روز مرخصی با حقوق را برای کارکنان در نظر بگیرند.

تورم و افزایش حقوق

حداقل دستمزد در عربستان سعودی هر سال ۵ درصد افزایش می‌یابد. این درحالی است که انتظار می‌رود در سال ۲۰۲۴ تورم در این کشور به‌طور متوسط ۲/۱ درصد افزایش یابد. صندوق بین‌المللی پول می‌گوید عربستان موفق شده میانگین شاخص قیمت مصرف‌کننده خود را حفظ کند و رشد اقتصادی بالای ۳ درصد را تجربه کند.

در امارات کارگر خانگی تا ۱۵۰۰ درهم تقریباً معادل ۴۰۹ دلار درآمد دارد. به همین منوال افرادی که مدرک دانشگاهی دارند ماهانه باید حداقل ۱۲۰۰۰ درهم معادل ۳۲۶۸ دلار (۱۳/۴ برابر حقوق ماهانه ایران) درآمد داشته باشند. کارگران ماهر باید حداقل ۵۰۰۰ درهم معادل ۱۳۶۲ دلار در ماه درآمد و تکنسین‌های واجد شرایط باید ماهانه حداقل ۷۰۰۰ درهم معادل ۱۹۰۶ دلار درآمد کسب کنند

امارات‌متحده‌عربی

در امارات، دومین اقتصاد بزرگ جهان عرب، طبق قانون کار حداقل دستمزد وجود ندارد. اما الزامات خاصی در مورد حداقل دستمزد در این کشور وجود دارد. کارفرما باید نیازهای اساسی کارکنان را پوشش دهد. این نیازها شامل غذا، محل اقامت و حمل‌ونقل است. علاوه براین، حقوق‌ها باید به اندازه‌ای باشد که کارمندان و خانواده‌ها، امکان زندگی در امنیت و عزت را داشته باشند. طبق ماده ۲۷ قانون کار در امارات، هیئت وزیران می‌تواند در مورد حداقل دستمزد کارمندان از هر رده‌ای مصوبه صادر کند. یعنی این احتمال وجود دارد که در آینده امارات قانون حداقل دستمزد داشته باشد. در امارات اگرچه حداقل حقوق وجود ندارد، اما حقوق متوسطی وجود دارد که بستگی به شغلی دارد که فرد قرار است انجام دهد و دست‌کم کسورات و حقوق پایه در آن مشخص است. به‌عنوان مثال، کارگر خانگی تا ۱۵۰۰ درهم تقریباً معادل ۴۰۹ دلار درآمد دارد. به همین منوال افرادی که مدرک دانشگاهی دارند ماهانه باید حداقل ۱۲۰۰۰ درهم معادل ۳۲۶۸ دلار (۱۳/۴ برابر حقوق ماهانه ایران) درآمد داشته باشند. کارگران ماهر باید حداقل ۵۰۰۰ درهم معادل ۱۳۶۲ دلار در ماه درآمد و تکنسین‌های واجد شرایط باید ماهانه حداقل ۷۰۰۰ درهم معادل ۱۹۰۶ دلار درآمد کسب کنند. همه کارفرمایان اماراتی باید از سیستم حفاظت از دستمزد WPS برای پرداخت حقوق کارکنان خود استفاده کنند. در غیر این صورت احتمال دارد جریمه شوند. سیستم حفاظت از دستمزد، یک سیستم الکترونیکی است که هدف آن حمایت از کارگران و تضمین دستمزد یا حقوق است.

تورم و افزایش حقوق

اخیراً تصویب شده که در سال ۲۰۲۴ دستمزدها در امارات بین ۴ تا ۷ درصد افزایش یابد. این درحالی است که طبق پیش‌بینی میزان تورم در امارات به ۲/۱ درصد می‌رسد. این کشور اصلاحات اقتصادی، حقوقی و اجتماعی زیادی برای تقویت فضای کسب‌وکار خود، افزایش سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، جذب کارگران ماهر و ایجاد انگیزه برای شرکت‌ها برای راه‌اندازی یا گسترش فعالیت‌های خود در دستور کار دارد.

قطر

در سال ۲۰۱۷ قطر یک سیستم حداقل دستمزد را با حقوق پایه هزار ریالِ قطر تقریباً برابر با ۲۷۵ دلارِ آمریکا برای همه بخش‌ها اجرا کرد که شامل کارگران خانگی نیز می‌شود. کارفرمایان همچنین ملزم به پرداخت ماهانه ۵۰۰ ریالِ قطر معادل ۱۳۷ دلارِ اضافی برای اسکان و ماهانه ۳۰۰ ریالِ قطر برای غذا هستند، مگر اینکه پیشتر خود این امکانات را برای کارگران فراهم کرده باشند. این قانون حداقل حقوق که پیشگام رویکردی بدون تبعیض است، اولین قانون از نوع خود در منطقه است. چنین تعیین حداقل دستمزدی پس از مذاکرات بسیار کامل با یک کمیته تخصصی ملی متشکل از مقامات مربوطه در قطر صورت گرفت. کمیته حداقل دستمزد متعاقباً برای ارزیابی دوره‌ای تاثیر و اجرای حداقل حقوق برای کارگران و کارمندان خانگی ایجاد شد. قطر به دلیل استاندارد بالای زندگی کشوری با رفاه بالا شناخته شده است و این کشور را به مقصدی محبوب برای مهاجرانی که به‌دنبال کار هستند تبدیل کرده است. هرچند قطر مزایای مختلفی را برای مهاجران ارائه می‌دهد، از جمله درآمد معاف از مالیات، حقوق بالاتر و محل کار چندفرهنگی؛ و حتی دولت قطر روادید خروج برخی از کارگران را حذف کرد. طبق این روادید کارگران نمی‌توانستند بدون اجازه کارفرما کشور را ترک کنند. با این حال، این حذف روادید شامل کارگران خانگی و حداکثر ۵ درصد از کارکنان یک شرکت می‌شود. اما حتی با وجود قانون جدید، برخی از کارگران همچنان با نقض حقوق کار در قطر مواجه هستند. در سال ۲۰۱۳، متوسط خانوار هشت یا ۹ نفری قطری، ماهانه ۷۲۷۰۰ ریالِ قطر معادل ۱۹۹۷۰ دلار درآمد داشت. این رقم تقریباً سه برابر درآمد متوسط خانوارهای مهاجر (غربی) چهار یا پنج نفری بود که ماهانه ۲۴۴۰۰ ریال قطر معادل ۶۷۰۲ دلار درآمد داشتند. برای مهاجران کم‌درآمد، وضع بدتر است، زیرا آمار کمی از درآمد کارگران در بخش‌های با مهارت کم وجود دارد. طبق گزارش سایت بررسی حقوق و دستمزد salaryexplorer، میانگین حقوق ماهانه در قطر در سال ۲۰۲۲ برابر با ۱۵۷۰۰ ریالِ قطر معادل ۴۳۱۳ دلار آمریکا (نزدیک به ۱۸ برابر حقوق ماهانه در ایران) بود.

تورم و افزایش حقوق

میانگین افزایش حقوق در یک سال (۱۲ ماه) در قطر ۷ درصد است. این درحالی است که نرخ تورم سالانه قطر در مارس ۲۰۲۴ به ۰/۹۸ درصد کاهش یافت که کمترین نرخ تورم ۲/۷ درصدی مارس ۲۰۲۱ است.

ترکیه

دستمزدها در ترکیه براساس قانون حداقل دستمزد ملی تعیین می‌شود و کمیسیون تعیین حداقل دستمزدها عهده‌دار تعیین تکلیف حقوق کارگران و کارمندان است. حداقل دستمزد ماهانه ترکیه در سال ۲۰۲۴ حدود ۱۷۰۰۲ لیر ترکیه معادل ۵۲۳ دلار (بیش از ۲ برابر حقوق ماهانه در ایران) است. مقدار ناخالص دستمزدها در ترکیه ۲۰۰۰۳ لیر ترکیه برابر با ۶۱۵ دلار آمریکاست. این دستمزد نسبت به سال گذشته ۴۹ درصد افزایش یافته است. علاوه بر این در ترکیه به مدیران و خلبانان سطح بالا نمی‌توان کمتر از ۶/۵ برابر حداقل دستمزد پرداخت کرد. به مهندسان و معماران نمی‌توان کمتر از ۴ برابر حداقل دستمزد پرداخت کرد. به کارمندان بخش تخصصی و معلمان نمی‌توان کمتر از ۳ برابر حداقل دستمزد پرداخت کرد.

تورم و افزایش حقوق

نرخ تورم سالانه ترکیه در ماه نوامبر به ۶۱/۹۸ درصد رسید که بالاترین سطح آن در سال جاری است، درحالی که دستمزدها ۴۹ درصد افزایش یافته است.

آگهی نوبت سه ماهه چهارم سال ۱۴۰۲

شناسه آگهی: ۱۶۸۷۴۹۸

به موجب ماده ۵۹ آئین‌نامه قانون ثبت، املاک مشروحه ذیل واقع در بخش ۲۲ - ارومیه حوزه ثبتی پیرانشهر که در سه ماهه چهارم سال ۱۴۰۲ تقاضای ثبت شده جهت اطلاع عموم آگهی می‌گردد. ششدانگ یک باب ساختمان مشتمل بر مغازه تحتانی به مساحت ۳۵۸/۳۶ مترمربع تحت پلاک ۳۱۶۵ فرعی از ۲۶ - اصلی بخش ۲۲ - ارومیه به نام آقای ریبوار معروفی فرزند پیروت به شماره ملی ۲۸۸۹۸۰۸۵۷۲ واقع در شهرستان پیرانشهر- خیابان قدس لذا مطابق ماده ۱۶ قانون ثبت، کسانی که نسبت به ملک فوق اعتراض داشته باشند می‌توانند اعتراض خود را از تاریخ انتشار نوبت اول به مدت ۹۰ روز مستقیماً به اداره ثبت پیرانشهر تسلیم و رسید دریافت نمایند ضمناً چنانچه به ملک یا املاک مزبور قبل از انتشار آگهی دعوایی در دادگاه اقامه شده باشد برابر ماده ۱۷ قانون ثبت ذینفع می‌تواند گواهی مشعر بر اقامه دعوا از دادگاه اخذ و در مهلت مقرر به اداره ثبت پیرانشهر تحویل نماید و الا حق او ساقط خواهد شد و به موجب ماده ۸۶ آئین‌نامه اصلاحی قانون ثبت، معترض باید ظرف مدت یک ماه از تاریخ تقدیم اعتراض دادخواست به مرجع قضایی تقدیم و در غیر این صورت متقاضی ثبت یا نماینده قانونی وی می‌تواند به دادگاه مربوطه مراجعه و گواهی عدم تقدیم دادخواست دریافت و به اداره ثبت مربوطه تحویل نماید. این آگهی در دو نوبت به فاصله ۳۰ روز منتشر خواهد شد.

تاریخ انتشار نوبت اول: شنبه ۱۴۰۳/۰۲/۰۱ - تاریخ انتشار نوبت دوم: دوشنبه ۱۴۰۳/۰۲/۳۱

حبیب الهامی- رئیس اداره ثبت اسناد و املاک پیرانشهر- از طرف مرادرسول مهربخش

شرکت ملی پالایش و پخش فرآورده‌های نفتی ایران

فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

نوبت دوم

شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران در نظر دارد فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای ارائه خدمات پشتیبانی مرکز داده سامانه هوشمند سوخت به شماره فراخوان ۲۰۰۳۰۹۲۹۳۵۰۰۰۰۰۹ را از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت برگزار نماید.

کلیه مراحل برگزاری ارزیابی کیفی از دریافت و تحویل اسناد استعلام ارزیابی کیفی تا بازگشایی پاکت‌ها، از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir انجام خواهد شد.

متقاضیان شرکت در فراخوان در صورت عدم عضویت در سامانه، نسبت به ثبت‌نام و دریافت گواهی امضای الکترونیکی(به‌صورت برخط) برای کلیه صاحبان امضای مجاز و مهر سازمانی اقدام لازم را به عمل آورند.

الزامات ارزیابی کیفی:

۱-تصویر آگهی تأسیس شرکت مندرج در روزنامه رسمی.
۲-تصویر آخرین تغییرات شرکت مندرج در روزنامه رسمی و مفاصا حساب تأمین اجتماعی.
۳-تصویر شناسه ملی، اساسنامه.
۴-تصویر برابر با اصل‌شده گواهینامه صلاحیت اداره کل کار و امور اجتماعی(با موضوع مرتبط).
۵-تصویر برابر با اصل‌شده گواهینامه صلاحیت ایمنی پیمانکاران.
۶-ارائه صورت‌های مالی حسابرسی‌شده سال ۱۴۰۰ یا ۱۴۰۱ توسط سازمان حسابرسی یا اعضاء جامعه حسابداران رسمی.
۷-ارائه رتبه ۱ الی ۳ شورای عالی انفورماتیک دریکی از رشته مرتبط (حوزه خدمات پشتیبانی، حوزه شبکه داده‌های رایانه‌ای و مخابراتی، امنیت فضای تولید و تبادل اطلاعات و یا...)
۸-کسب حداقل ۳۰ درصد از امتیاز توان مالی.
۹-ارائه تصویر پروانه فعالیت از مدیریت راهبردی افتای ریاست جمهوری با گرایش نصب و پشتیبانی محصولات. ضمناً برنده مناقصه می‌بایست قبل از انعقاد قرارداد نسبت به تکمیل پرونده و اخذ تأیید صلاحیت اداره حراست شرکت ملی پخش اقدام نماید.

برآورد مناقصه و تضمین:

برآورد مناقصه به مبلغ ۲۰۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ (دویست میلیارد ریال و بر اساس بررسی سوابق قبل محاسبه گردیده است و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار ۱۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ (ده میلیارد) ریال می‌باشد که براساس آئین‌نامه تضامین دولتی قابل ارائه است.

مواعد زمانی:

تاریخ انتشار فراخوان: ۱۴۰۳/۰۱/۲۹
مهلت دریافت اسناد فراخوان: ۱۴۰۳/۰۲/۰۸
مهلت ارسال پاسخ استعلام: ۱۴۰۳/۰۲/۲۲
اطلاعات تماس دستگاه مناقصه‌گزار: تهران، خیابان ایرانشهر، روبه‌روی پارک هنرمندان، ساختمان مرکزی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران، طبقه ۱۰، مدیریت سامانه هوشمند سوخت. تلفن ۸۸۳۲۵۲۵۳
اطلاعات تماس سامانه ستاد جهت انجام مراحل عضویت در سامانه:
مرکز تماس: ۱۴۵۶-۰۲۱
دفتر ثبت‌نام : ۸۸۹۶۹۷۳۷ و ۸۵۱۹۳۷۶۸

شناسه آگهی: ۱۶۹۵۲۸۱

روابط عمومی شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی ایران

فعالان خصوصی

مجلس به بخش خصوصی توجهی ندارد

ما که نمی‌توانیم دنیا را قانع کنیم خود را با تعطیلات ایران وفق دهند پس چاره‌ای نداریم غیر از اینکه با تعطیلی جمعه و شنبه خود را با دنیا همراه سازیم همان کاری که کشورهای مسلمان مانند عمان، امارات، عربستان و... کرده‌اند. عباس جبالبارزی، نایب رئیس کمیسیون صنعت اتاق بازرگانی ایران در گفت‌وگو با ایلنا با بیان اینکه مجلس در تعطیلی پنج‌شنبه‌ها هیچ توجهی به بخش خصوصی ندارد، گفت: استدلال بخش خصوصی برای تعطیل بودن روز شنبه این است که کشورهای اروپایی شنبه و یکشنبه را تعطیل هستند و فعالان اقتصادی که با این کشورها در تعامل هستند روزهای شنبه و یکشنبه نمی‌توانند کار کنند و در صورت تعطیلی پنج‌شنبه تعداد روزهای کاری در ایران به دوشنبه، سه‌شنبه و چهارشنبه کاهش می‌یابد. این عضو هیئت نمایندگان اتاق ایران اظهار کرد: استدلال بخش خصوصی و اعضای اتاق بازرگانی در این زمینه کاملاً شفاف است و موضوعی پیچیده نیست که درک آن سخت باشد.

لوازم آرایشی قاچاق با مواد سمی

قاچاق امروز بیشتر در حوزه لوازم آرایشی رنگی از قبیل ریمل، رژ لب، خط چشم، پنکیک و سایر اقلام آرایشی است که در سال بیش از یک میلیارد دلار در این حوزه قاچاق صورت می‌گیرد. محمد بقایی، عضو کارگروه اقتصاد انجمن داروسازان ایران و تولیدکننده لوازم بهداشتی و آرایشی به اکونگار گفت: باید توجه داشت که بسیاری از این لوازم آرایشی در چین و پاکستان تولید می‌شود و از شرایط استاندارد ساخت بهره‌مند نیستند. باید آرزو کرد که این لوازم صرفاً باکیفیت نباشند و خطرات دیگری نداشته باشند. در مواردی مشاهده شده است که در تولید لوازم آرایشی از مواد سمی نیز استفاده شده است و به همین علت آسیب‌های متعددی دارند. این اتفاق به آن علت رخ می‌دهد تا هزینه تولید این قبیل لوازم آرایشی قاچاقی کم‌تر شود. تعرفه‌های سنگین واردات سبب می‌شود تا ما رقابت را به قاچاقچی و تقلب کار چینی ببازیم.

امسال نیازی به واردات گندم نداریم

با تحقق شرایط مساعد بارش در اردیبهشت‌ماه و افزایش میزان خرید، نیاز صنف و صنعت از محل تولید داخل تامین می‌شود. عطاالله هاشمی، رئیس بنیاد ملی گندمکاران به باشگاه خبرنگاران جوان، گفت: با توجه به بارش‌های اخیر و پیش‌بینی بارش و دمای مناسب در اردیبهشت‌ماه برآورد می‌شود که سال ایده‌آلی برای تولید گندم داشته باشیم. به گفته او، با تحقق شرایط جوی پیش‌بینی می‌شود که میزان خرید تضمینی گندم به بالای ۱۱ میلیون تن برسد. هاشمی ادامه داد: با اعلام جایزه تحویل گندم و افزایش میزان خرید گندم پیش‌بینی می‌شود که نیازی به واردات گندم حتی برای صنف و صنعت هم نداشته باشیم. او از افزایش ۲ برابری میزان خرید تضمینی گندم نسبت به مدت مشابه سال قبل خبر داد.