

حسین مختاریان در گفت‌وگو با هم‌میهن بیان می‌کند

خیرالموجودین همین‌ها هستند

مسئله ساختاری بوده است؟

هر دو تأثیرگذار است. تصور کنید هر کسی که از راه رسیده با یک ورق کاغذ به نام ساختار جدید، تشکیلات را به هم ریخته است. مثلاً داوود منظور با خودش تشکیلاتی جدید آورد و همه چیز را به هم ریخت. در آن ساختار کسی نگاه نکرد که نقش این سازمان در توسعه کشور چیست. بنابراین هم مشکل ساختاری است و هم اینکه افرادی که به کار گرفته شدند، متخصص نبودند. حالا ممکن است مثلاً آقای پورمحمدی و وزیران ایشان هم از افراد شبیه به خودشان استفاده کنند اما باید دید تخصص هر کس چیست. من شنیده‌ام بخشی از دانشجویان دانشگاه شریف که پیش از این با منتصبان جدید کار می‌کرده‌اند، اکنون قرار است برای همکاری دوباره به سازمان بروند. اگر از توان سازمان در ادوار قبلی استفاده می‌شد خیلی وضعیت بهتری داشتیم. اینکه بخشی از دانشجویهای پیشین هر یک از اساتید با او کار کنند، به ضرر سازمان نیست. در پاره‌ای از اوقات نقش این سازمان که برنامه‌ریزی و نظارت است، کاملاً مغفول ماند. تاکنون سازمان برنامه و بودجه برنامه‌ای نوشته است که مجلس آن را بازنگرداند. این نشان می‌دهد که ساختار قدرت اجازه نداده کارشناسان برنامه بنویسند. به بیان دیگر یعنی برنامه‌هایی نوشته شده است که اهداف مورد نیاز گروهی خاص انجام شود. ضمن اینکه سازمان در ۱۵ یا ۱۶ سال اخیر و از دوران ریاست جمهوری محمود احمدی‌نژاد، نیروهای پخته و کارشناس خود را فراری داده است. کارشناسی هم که ببینید به خدمت گرفته نمی‌شود، دیگر به راحتی حاضر نیست کار کند و نتیجه آن چیزی است که اکنون می‌بینیم.

دولت باید چه انتظاری از سازمان برنامه و بودجه داشته باشد؟

در وضعیت اقتصادی کنونی کشور، تورم مزمن وجود دارد که همه با آن درگیر هستند. شوک‌های ارزی وحشتناک بوده و اتفاقات ناگوار در اقتصاد ایران رخ داده است اما این سازمان، نتوانست در هیچ‌یک از این بزنگاه‌ها، نقش مؤثری داشته و چابک باشد. سازمان باید پیش از اینکه این اتفاقات رخ دهد، ابتدا آن را پیش‌بینی می‌کرد و سپس برنامه‌ای برای مقابله با این رخدادها در نظر می‌گرفت. انتظاری که دولت باید از این سازمان داشته باشد هم همین موارد است. به هر حال کشور این قدر تضعیف شده که خیرالموجودین، همین افرادی هستند که می‌بینیم به کار گرفته شده‌اند. میانگین سنی این افراد حدود ۶۰ یا ۶۵ سال است. همین نشان می‌دهد کشور نیروهای خود را بازسازی نکرده و مجبور است از نیروهای قبلی استفاده کند. باید فکری برای توسعه کشور کرد و برای مشکلات اقتصادی برنامه‌ریزی داشت. در حال حاضر تنها ارزیابی‌ای که می‌توان از سازمان برنامه و بودجه داشت این است که افرادی که منصوب شده‌اند دست کم با مشکلات کشور آشنا هستند و سازمان را می‌شناسند. آنان افراد صاحب نظری هستند و می‌خواهند بدنه کارشناسی را به کار بگیرند تا به اقتصاد کشور نفع برسانند. باید منتظر ماند و دید آیا این افراد می‌توانند اقتصاد را از این ناترازی‌ها نجات دهند یا خیر زیرا اکنون تنها می‌توان گفت عزل و نصب‌ها مثبت‌هستند.

کارشناسان معتقدند که انتصابات اخیر در برنامه و بودجه، انتصابات بجایی بوده است چراکه افراد منتصب، همگی از درون سازمان رشد کرده‌اند و به جز این تحصیلات آنان هم مربوط به بودجه‌ریزی است. مثال بارز این گزاره هم محمد قاسمی شده، عضو هیئت علمی دانشکده اقتصاد دانشگاه علامه طباطبایی. این فرد که خودش جزو کاندیدهای تکیه زدن به ریاست سازمان برنامه و بودجه بوده است، حالا معاون پورمحمدی شده است. همچنین بنا بر آنچه که حسین مختاریان، کارشناس سازمان برنامه و بودجه اعلام کرده است بخشی از دانشجویان قبلی افراد منتصب شده، قرار است در بدنه سازمان برای برنامه‌ریزی کمک کنند. این یعنی سازمان به سمت تخصصی شدن و همچنین دوری از جناح‌بندی‌های سیاسی رفته است. البته همچنان نمی‌توان با اطمینان گفت که این مسیر تا انتها چنین خواهد ماند اما سیگنال‌هایی که اکنون به گوش می‌رسد، سیگنال‌های مثبت و خوبی است. حسین مختاریان، کارشناس سازمان برنامه و بودجه در گفت‌وگو با هم‌میهن عنوان می‌کند: مزیت این است که حداقل افراد جدید نسبت به سازمان شناخت پیشینی دارند. اگر واقعاً کار همچنان به روال کنونی پیش برود، می‌توان امیدوار بود که جایگاه از دست رفته سازمان به آن بازگردد و در نتیجه سازمان موفق‌تر عمل کند.

بعد از انتصاب آقای پورمحمدی در سازمان برنامه و بودجه، ایشان دست به تغییرات گسترده‌ای در بدنه این سازمان زدند. همین امر منجر شد برخی تصور کنند که این ادامه روند عزل و نصب‌های قبلی است و دولت چهاردهم هم شروع کار خود را با تغییرات گسترده و جایگزینی افراد خاص در بدن سازمان برنامه و بودجه آغاز کرده است. نظر شما درباره این تغییرات چیست؟

به نظر من آقای پورمحمدی سازمان برنامه و بودجه را به خوبی می‌شناسد. ایشان اصرار دارند که از بدنه خود سازمان استفاده کنند و مدیران جدید هم سابقه کار در این سازمان را دارند. این رخداد، اتفاقی است که در ۱۰ سال اخیر انجام نشده است. ایشان افرادی را انتخاب کرده‌اند که کارنامه مثبتی دارند و مثبت هم به نظر می‌رسند. مثلاً آقای قاسمی که به معاونت ایشان انتخاب شده‌اند، خودشان از کاندیدهای ریاست سازمان بودند و فردی مربوط به سازمان هستند. آقای رحمتی نیز همین طور هستند. نگاه غالب سازمان به این افراد هم نگاه مثبتی است. البته همیشه فشارهایی برای اینکه افرادی غیرمتخصص در سازمان منصوب شوند وجود دارد اما تا این لحظه عزل و نصب‌ها امیدوارانه بوده است زیرا از افراد سابقه‌دار در سازمان استفاده شد.

مزیت این افراد چیست؟

مزیت این است که حداقل افراد جدید نسبت به سازمان شناخت پیشینی دارند. اگر واقعاً کار همچنان به روال کنونی پیش برود، می‌توان امیدوار بود که جایگاه از دست رفته سازمان به آن بازگردد و در نتیجه سازمان موفق‌تر عمل کند.

به نظر شما مشکلات سازمان برنامه و بودجه و چابک‌نبودن این سازمان ناشی از نصب‌نشدن افراد متخصص در این سازمان است یا اینکه

زیادی داشته و عملکرد حرفه‌ای و قابل قبولی از خود نشان داده است. معاونت اقتصادی، بالاترین جایگاه را در معاونت‌های سازمان برنامه و بودجه دارد. بسیار مهم است که در سازمان برنامه و بودجه، انتصابات از درون سازمان باشد و افرادی به پست و سمت برسند که قبلاً تجربه کار در سازمان را داشته‌اند و با بافت و محتوا و ذات سازمان آگاه بوده و به خوبی می‌توانند آن را مدیریت کنند. بنابراین، اقتصاددانان تئوری ممکن است نسبت به فردی که در سازمان رشد کرده، شناس کمتر برای موفقیت داشته باشند. بررسی سابقه دیگر منتصبان پورمحمدی نشان می‌دهد که این افراد هم در دولت‌های پیشین تجربه حضور در سازمان را دارند. این افراد در سازمان رشد و نمو پیدا کرده‌اند، تجربه اندوخته‌اند و اکنون به جایگاه‌های مدیریتی رسیده‌اند. یکی از اتفاقات دوره قبل عزل بسیاری از کارشناسان با تجربه سازمان برنامه بود؛ به طوری که نشریه تجارت فردا، در خبری از اخراج بیش از ۶۷۰ نفر از سازمان برنامه و بودجه در سال‌های اخیر می‌گوید. همچنین مهدی پازوکی، پژوهشگر اقتصادی و کارشناس پیشین برنامه و بودجه، پیش از این به خبرنگار هم‌میهن گفته بود که در زمان زمامداری دولت سیزدهم، بدنه کارشناسی سازمان برنامه و بودجه از متخصصان خالی شد و این سازمان بر حسب روابط و ضوابط غیرحرفه‌ای تقسیم‌غنائیم شد. در دوره داوود منظور، مدیران و معاونانی که از منظر حرفه‌ای و تجربه‌ای توان کار کردن داشتند از سازمان مرخص شدند یا اینکه پست‌های پایین‌تری در اداره‌های مختلف سازمان برنامه گرفتند و به جای آنان افرادی به سازمان آمدند که نه تنها آن را نمی‌شناختند بلکه حتی از تخصص لازم هم بهره‌مند نبودند. البته، صرف تخصص برای قرارگیری در سازمان کافی نیست و انتصاب‌های منظور هیچ موضوعیتی با سازمان برنامه و ذات این سازمان نداشت.

نگرانی از تغییر؟

پس از انتشار خبر عزل و نصب‌های گسترده در سازمان برنامه و بودجه عده‌ای از این روند، اظهار نگرانی کردند. اگر خوش‌بین باشیم و نگرانی این عده از دلواپسان را ناشی از تغییر در سازمان و نه مشکلات سیاسی بدانیم، باید توضیح داد که تغییر لزوماً رخداد بدی نیست. تصور کنید خودوری شما در یک جاده دچار سانحه شود و دوتا از لاستیک‌های آسیب‌جدی ببینند. حالا، چنانچه شما به عنوان راننده تصمیم بگیرید به جای تعویض این لاستیک‌ها با همان لاستیک‌های آسیب‌دیده به مسیر خود ادامه دهید، ریسک بسیار بزرگی را قبول کرده‌اید. بنابراین برخی از تغییرات، حرکت رو به جلو و ناشی از اصلاح ساختار مدیریتی است. آن زمان باید نگران خطرات ناشی از تغییر بود که نهاد قدرت در یک سازمان با دلایل سیاسی و با انگیزه حذف جناح مقابل، دست به آن بزند.

مدیران ناآشنا با سازمان

دو سکاندار سازمان برنامه و بودجه یعنی منظور و میرکاطمی، اصلاً با برنامه و بودجه آشنایی نداشتند. میرکاطمی در زمانی وزیر بازرگانی بود و بعد وزیر نفت شد اما ویژگی تخصصی برای مدیریت سازمان برنامه و بودجه و سیاست‌گذاری در آن نداشت. افرادی هم که از طریق او بر سر کار آمده بودند توان همکاری با بدنه متخصص سازمان را نداشتند. انتصابات اکنون وزنه کارشناسی در سازمان را بالا می‌برند چراکه این افراد همگی از درون سازمان رشد یافته‌اند؛ خودشان کارشناس، مدیر و معاون بوده‌اند و با ادبیات سازمان و بدنه آن کاملاً آشنا هستند. البته باید در نظر داشت که در یک سال اخیر خود بدنه سازمان هم به شدت آسیب دیده است و بخش کارشناسی در این سازمان بسیار تضعیف شده است. با همه این وجود، کسانی که منصوب شده‌اند می‌توانند درست کار کنند و با بدنه کارشناسان ارتباط برقرار کنند. بنابراین پیش‌بینی شود که سازمان برنامه و بودجه به سمت تخصصی شدن پیش برود تا اتاق فکری برای کشور شود.

رود ذی‌نفعان به سازمان

در سال‌های گذشته سازمان برنامه و بودجه از ویژگی تخصصی و حرفه‌ای خود فاصله گرفت. سازمان برنامه صدمه زیادی از این مسئله دید و اگر وظیفه بودجه‌نویسی نداشت دیگر اصلاً اقتداری در دولت نمی‌یافت. در دوره‌های گذشته سازمان برنامه و بودجه تضعیف شد و بسیاری از دستگاه‌های اجرایی که خودشان در امر برنامه‌ریزی جزو گروه‌های ذی‌نفع هستند در سازمان دخالت کرده و آن را تضعیف کردند. خود سازمان برنامه جزو گروه‌های ذی‌نفع تلقی نمی‌شود بلکه یک سازمان فرابخشی است که تمام دستگاه‌های اجرایی را در نظر می‌گیرد و بعد تصمیم‌گیری می‌کند اما در دوره‌های قبل، چنین نبود.

گلوگاه بزرگ سازمان برنامه و بودجه

اصلی‌ترین و بزرگ‌ترین معضل سازمان برنامه و بودجه، سیاسی شدن آن است. زیرا سازمان برنامه، سازمانی با اهداف ملی است که لازم دارد سرمایه‌های کشور را به کار بگیرد تا نیل به توسعه آن شود. اما در سال‌های گذشته این وضعیت کارکردی تغییر کرد زیرا سازمان برنامه و بودجه که به تخصیص منابع نیز می‌پردازد، دیگر نهاد فرابخشی ملی نبود و در حد یک فرقه و جناح سیاسی نزول کرد.



ادامه ممنوعیت ثبت سفارش دلاری

دلار به عنوان یک ارز مرجع با پشتوانه قوی همچنان مطرح است. در نتیجه نوسانات آن بر اقتصاد ما هم تأثیر گذار است. به گزارش ایلنا، مهدی رنگ‌رود، نایب‌رئیس اتاق مشترک بازرگانی ایران و هند به موضوع حذف دلار در تجارت خارجی ایران پرداخت و گفت: در معاملات بین‌المللی اگر یک طرف معامله ایران باشد احتمال اسناد معامله بالا می‌رود به همین دلیل هم دولت و هم بخش خصوصی ایران تصمیم گرفتند دلار را از معاملات بین‌المللی حذف کنند تا ریسک کار را کاهش دهند؛ در همین راستا از دو سال پیش تاکنون وزارت صمت ثبت سفارش دلاری را ممنوع کرده و در ثبت سفارش برای واردات کالا بپرو، درهم، دینار، لیر و دیگر ارزها جایگزین این ارز شده است. در واقع هر ارزی غیر از دلار در سیستم ثبت سفارش پذیرفته می‌شود و وزارتخانه هم را در تخصیص‌ها دلار را نمی‌پذیرد. وی افزود: با این حال دنیا با این ارز کار می‌کند.



تأیید طرح اصلاح قانون نظام صنفی در شورای نگهبان

طرح اصلاح قانون نظام صنفی در شورای نگهبان تأیید شد. به گزارش ایلنا، مجتبی صفایی، رئیس اتاق اصناف ایران ضمن اشاره به تأیید «طرح اصلاح قانون نظام صنفی» و پایان تعویض در انتخابات صنفی، اظهار کرد: موضوع اصلاح بخش اول قانون نظام صنفی، خوشبختانه به نتیجه مطلوب رسید. وی افزود: یکی از مهمترین موضوعات طرح اصلاح قانون نظام صنفی مربوط به تبصره یک ماده ۲۲ قانون نظام صنفی است که به موجب آن، افراد صنفی که پس از دو دوره متوالی یا چهار دوره متناوب خدمت در «هیئت مدیره اتحادیه‌ها» و «هیئت رئیسه اتاق‌های اصناف» از نامزدی در انتخابات بعد منعی می‌شدند. با اصلاح این تبصره، از این پس افراد مشمول این قانون می‌توانند در انتخابات حضور داشته و به شرط کسب دوسوم آرا در ترکیب هیئت مدیره یا هیئت رئیسه اتحادیه‌ها و اتاق‌ها حضور داشته باشند. صفایی تصریح کرد: این به معنای آزادی اعضای صنفی در انتخاب و رعایت حقوقی است.



برای رفع خاموشی ۲۵ میلیارد دلار نیاز است

باید طی ۴ سال آینده ۲۰ تا ۲۵ میلیارد دلار در صنعت برق هزینه کنیم. به گزارش خبرگزاری ایلنا، مهدی مسائلی، عضو سندیکا برق درباره ناترازی برق و خاموشی و راهکار عبور صنعت از شرایط کنونی اظهار داشت: در حال حاضر، خاموشی‌ها بر اساس برنامه روی بخش‌های مختلف از جمله کشاورزی و صنعت انجام می‌شود. مثلاً کنتورهای حوزه جاه‌های کشاورزی روزانه ۵ ساعت (از ساعت ۱۳ تا ۱۸) قطع و از مدار خارج می‌شوند، به شهرک‌های صنعتی و صنایع بزرگ نیز برنامه ارائه شده که چه ساعتی اعمال خاموشی خواهد شد. وی تأکید کرد: وقتی مصرف بر تولید فرونی پیدا می‌کند، قطعاً ناترازی فنی داریم. ما باید طی ۴ سال آینده ۲۰ تا ۲۵ میلیارد دلار در صنعت برق هزینه کنیم تا ۱۳۰ هزار مگاوات ظرفیت منصوبه نیروگاه داشته و ناترازی را امروز را پشت سر بگذاریم، به‌عبارت دیگر باید به ۹۲ هزار مگاوات نیروگاه کنونی ۴۰ هزار مگاوات اضافه شود.

شناسه آگهی: ۱۷۶۸۰۰۲

نوبت اول

آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای

شرکت آب منطقه‌ای قزوین در نظر دارد بر اساس قانون برگزاری مناقصات و آئین‌نامه‌های مربوطه، پیمان مشروع ذیل را به شرکت‌های خدماتی واجد شرایط واگذار نماید. کلیه مراحل برگزاری مناقصه از دریافت اسناد مناقصه تا انعقاد قرارداد از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت www.setadiran.ir انجام خواهد شد. لذا از متقاضیان شرکت در مناقصه، دعوت به عمل می‌آید برای دریافت اسناد با شماره ۲۰۰۳۰۰۱۱۰۷۰۰۰۰۰۹ به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت مراجعه نمایند.

موضوع مناقصه: انجام خدمات حفاظت فیزیکی (نگهبانی) از مجموعه اماکن و تاسیسات تحت پوشش آب منطقه‌ای قزوین در محدوده فعالیت شرکت در ستاد و ادارات تابعه

برآورد اجرای کار: ۷۸,۶۸۰,۴۰۱,۳۰۴ ریال

مهلت دریافت اسناد: از تاریخ انتشار آگهی نوبت اول لغایت دو روز پس از چاپ آگهی نوبت دوم (مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۲۲ لغایت ۱۴۰۳/۰۵/۲۵)

مهلت تحویل اسناد: حداکثر ۱۱ روز پس از آخرین مهلت دریافت اسناد مناقصه (حداکثر تا ساعت ۹ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۵)

آدرس تحویل اسناد: قزوین - دروازه رشت - بلوار شهید باهنر - شرکت آب منطقه‌ای قزوین - دبیرخانه حراست.

گشایش پیشنهادها: بازگشایی پاکت‌های «الف، ب و ج» رأس ساعت ۱۰ صبح روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۳/۰۶/۰۵ خواهد بود.

صلاحیت: داشتن صلاحیت خدمات امور حفاظتی و مراقبتی از نیروی انتظامی جمهوری اسلامی

مبلغ و نوع تضمین شرکت در مناقصه: ۳,۹۳۴,۰۲۱/۰۰۰ ریال

تضمین مورد قبول مطابق بند‌های (الف، ب، پ، ج، ح و خ) ماده ۴ آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی (موضوع تصویب نامه هیئت وزیران به شماره ۱۲۳۴۰۲/ت ۵۰۶۵۹ ت مورخ ۹۴/۹/۲۲ و اصلاحیه به شماره ۵۲۱۱/۵/۲۲ ه ۵۷۵۹۲ ه تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۲) میباید. تضمین‌ها باید حداقل سه ماه از تاریخ آخرین مهلت تسلیم پیشنهاد معتبر بوده و قابل تمدید نیز باشد.

آدرس الکترونیکی: www.qzrw.ir