

بسیار کمتر از این میزان است و همین امر باعث افزایش قابل توجه حقوق آنها می‌شود. شهرداری تهران فقط خواهان تعیین موارد قانونی است و نحوه پرداخت حقوق کاملاً براساس احکام حقوق و دستمزد سال ۱۴۰۴ و مقررات موضوعه انجام خواهد شد.»

تکرار مداوم یک تصویر در تونل

«تنهایی می‌تواند یک شغل را به کاری سخت و زیان‌آور تبدیل کند. راجعاً هم همیشه در تونل‌ها تنهاند.» تصویر آن مسافری که پنج سال پیش در ایستگاه متروی فرهنگسرای تهران خودکشی کرد، هرگز از ذهن آقای «میم» پاک نشد. حالا هزار از آن ایستگاه عبور می‌کند، دوباره لحظه بر خود را به‌یاد می‌آورد؛ چون «این جان انسانی است. مدتی آن مدای ضربه را می‌شوی، درست مثل یک شوک روانی سنگین است.»

«میم» ۲۰ سال سابقه کار دارد و در تمام این سال ها با خود مورد خودکشی مسافر روبه‌رو شده که یکی از آنها جاش را از دست داد. این را نیروهای خدماتی ایستگاه‌ها هم می‌دانند، وقتی همه می‌روند، آنها می‌مانند و صحنه‌ای پر از خون که باید پاک شود. هر راهبر قطار در دوره سابقه کاری خود یکبار با این موضوع روبه‌رو می‌شود و شاید زندگی‌اش از آن لحظه به بعد دیگر به روال سابق نباشد. «هنوز بعد از چهار سال که از آن اتفاق می‌گذرد، هر بار که از آن ایستگاه ردمی شوم، آن صحنه ناخودآگاه برایم تداعی می‌شود و آرام می‌دهد. هر لحظه احساس می‌کنم که یک مسافر دیگر می‌خواهد این کار را تکرار کند. این شرایط برای راهبرها تأثیرات بلندمدتی دارد، بعضی از آنها افسردگی می‌گیرند، همکارانی داشتیم که بعد از خودکشی دیگر نتوانستند کارشان را ادامه دهند و واحدشان را تغییر دادند.»

راهبرها این اضطراب را در یک کابین فرسوده و صندلی های غیراستاندارد پشت سر می گذارند و تنهایی داخل کابین و توتل این فشار را چندبرابر می کنند. مثل «میم» که بعد از ۲۰ سال کار با دیسک کمر و آرتروز گردن روبه رو شده و ضربه هایی که چرخ به کابین وارد می کند، ستون فقرات او را درگیر کرده است. گاهی چکاپ های سالیانه طب کار برای راهبران فقط برای پرکردن گزارش و تکمیل پرونده است و آنها در دوره های پزشکی حین کار، آن حساسیت لازم را نمی بینند که تشخیص داده شود راهبر می تواند به کار ادامه دهد یا خیر؟ در این آزمایش های دوره ای شهر و دانشمان فقط زمانی پرسنل را ویزیت می کنند که ساختمانی رخ داده باشد.

«طبق مصادیق کارهای سخت و زبان آور، کار در تونل و زیرزمین است و پرسنل برای استفاده از بازنشستگی پیش از موعد، باید به دیوان عدالت اداری شکایت کنند. در بازه‌ای عنوان شغلی ما کارگر ثبت شده بود و الان پرسنل به مشکل خوردند و باید برای آن شکایت کنند که یک سال زمان می‌برد.»

او از شرایط جدید جذب راهبر می‌گوید که در سال‌های گذشته تغییر کرده است. «شرایط احراز راهبرها دیپلم است اما اکثر آنها لیسانس رشته‌های فنی دارند. در شورای عالی ترافیک، مصوبه‌ای برای نحوه جذب راهبر وجود دارد که در اصلاحیه‌های اخیر، نیازم‌محور بر خورد شده است. مثلاً در دوره‌ای نیاز داشتند که راهبرها را با دیپلم جذب کنند و حساسیت‌ها را پایین بیاورند تا نیرو تامین کنند. در سال ۹۵ مصوبه‌ای اصلاح کرده بودند و مدرک را در اختیار شهرداری و شرکت گذاشتند که با هر مدرکی خواستند، راهبر جذب کنند. یکی از اعتراضات ما هم مربوط به جذب راهبر بدون آزمون است. همین الان هم دو گروه ۲۵ نفره به صورت سفارشی به شرکت معرفی می‌کنند. دود این کار به چشم مسافر می‌رود؛ چون افرادی که شایستگی این سمت را ندارند جذب می‌شوند و مسافر آسیب می‌بیند. ما بعنوان شهردن تهرانی دغدغه‌ای موضوع ارادار، ما الان هم ساخته داریم که بخشی از آن به فرسودگی ناوگان برمی‌گردد و بخشی هم خطای انسانی است. تا الان نیروی انسانی می‌توانست با تخصصی که دارد، آن شکاف و خطای ناشی از فرسودگی ناوگان را پوشش می‌داد، اما حالا نیروی انسانی هم به سمتی می‌رود که نه توانایی دارد، نه تعصب؛ به همین دلیل است که پیش‌بینی می‌کنم میزان سوانح ما در خطوط متروی تهران بیشتر خواهد شد. این را در شرایطی در نظر بگیرد که نزدیک سمیسیون مسافر روزانه در متروی تهران جابه‌جایی شوند.»

آنطور که راهبرانی می‌گویند، مردمانه سال ۱۴۰۳ اساسنامه شرکت با تغییرات زیادی روبه‌رو شد که در نظام حق و حقوق پرسنل، تغییرات زیادی ایجاد کند و فعلاً ابلاغ نشده است. آنها از زمانی که متوجه این موضوع شدند به آن اعتراض کردند و بعد از تجمع ۳۱ فروردین‌ماه هم جلسه‌ای برگزار و به‌صورت شفاهی به آنها اعلام شده که امسال مشکل سقف حقوق را نخواهند داشت. علاوه بر این شرکت‌های دیگری تابع شهرداری هم با این شرایط روبه‌رو شده‌اند و به‌زودی پرسنل دیگر سازمان‌ها هم سرایت می‌کند. حقوق راهبران طبق قانون شورای عالی کار است و تأکید می‌کنند که چیزی بیشتر از این نمی‌خواهند و نمی‌شود که با حجم و شرایط کاری متفاوت، حقوقی یکسان دریافت کنند.

شرکت بهره‌برداری متروی تهران فقط بودجه خود را از شهرداری می‌گیرد و اهداف و شرح وظایف آن متفاوت است، به همین دلیل طبقه‌بندی مشاغل دارد که از سال ۱۳۸۰ تأییدیه اداره کار استان تهران را دارد و بر آن اساس حقوق هایش را پرداخت می‌کند.

▼ اضطراب آن از یادم نرفت

«پرسنل وقتی ساعت پنج صبح سرکار حاضر می شود و روزهای زیادی را اضافه کاری انجام می دهد، چرا نباید آن را دریافت کند؟ به همین دلیل بود که تجمع صورت گرفت. تمام این اتفاقات هم به دلیل رویه منابع انسانی شهرداری تهران است که حتی بهایی برای نماینده کارگری هم قائل نمی شود که برای برطرف کردن این موضوع مراجعه می کند.»

آقای «ف» تا مدت‌ها نمی‌توانست آن لحظه‌ای را که مسافر



شنوایی آنها آسیب می زند.

مدتی پیش سید جعفر تشکری هاشمی، رئیس کمسیون عمران و حمل و نقل شورای اسلامی شهر تهران، خبر داده بود که نیمی از بودجه ۱۴۰۰ به مأموریت حمل و نقل اختصاص پیدا کرده است که از این رقم ۲۲ هزار میلیارد تومان برای توسعه و نگهداشت متروی تهران در نظر گرفته می شود. تشکری هاشمی از کندگی در روند خرید واگن های مترو گفته بود که طبق آن «در خصوص قرارداد ساخت ۶۳۰ واگن، در دولت سیزدهم اقدامات مؤثری آغاز و قراردادها عملیاتی شد، اما در مراحل ابتدایی با مشکلاتی از سوی سازنده مواجه شدیم. این مسئله نیاز به ورود جدی دستگاه دیپلماسی و وزارت کشور داشت که خوشبختانه با پیگیری دولت، شهرداری و شورا، موانع در شرف برطرف شدن هستند و امروز می توان گفت، روند ساخت واگن های ریلی این پروژه افتاده و قرار است از اواخر امسال ورود واگن ها آغاز شود. این پروژه چهار سال زمان می برد در صورت عدم بروز مانع، از سال ۱۴۰۵ آغاز و تا پایان سال ۱۴۰۸ ادامه خواهد یافت.»

آقای «ک» هم مثل راهبران دیگر شنیده که قرار است بدلیل جذب نشدن نیروی راهبر در مترو طی چندسال اخیر، تعدادی نیرو خارج از ضوابط و بدون هماهنگی با سازمان امور اداری و استخدامی و بدون شرکت در آزمون استخدام شوند که نوع استخدام آنها هم مشخص نیست: «ما آزمون استخدامی، مصاحبه تخصصی و معاینات پزشکی انجام دادیم. اما در حال حاضر جذب راهبر، بدون ضوابط استخدام انجام و الان هم به‌صورت جزیی نیرو تزریق می‌شود. ما شنیده‌ایم که حتی قراردادها معین هم ندارند و احتمالا به‌صورت پیمانکاری جذب می‌شوند».

راهبران آن ارقامی بین ۷۰ تا ۷۵ میلیون تومان را که بعد از تجمع به‌عنوان دستمزد آنها اعلام شد، یک هجمه رسانه‌ای می‌خوانند. همان زمان مجید رستمی، قائم‌مقام عملیات شرکت پهلورداری مترو تهران درباره میزان حقوق دریافتی راهبرهای مترو تهران در سال جاری گفته بود: «ساعت کاری این نیروها بین ۹ تا ۱۲ ساعت است و باتوجه به اضافه کاری و مزایا، حقوق ماهیانه دریافتی آنها در ماه حدود ۲۵ میلیون تومان می‌شود.» درست مثل آن چه خود راهبرها تعریف می‌کنند و آقای «ک» هم از حکم کارگزینی خودش می‌گوید: «من ۱۹۶۱ سال سابقه کار در حکم کارگزینی سال جدید برای کسی مثل من: حدود ۱۱ میلیون به‌عنوان این حقوق در نظر گرفته شده و چند اتمز دیگر هم باتوجه به طرح طبقه‌بندی مشاغل که در کارگاه ما اجرا می‌شود. مجموع همه این موارد در نهایت به بین ۲۷ تا ۳۵ میلیون تومان برای جمع با سابقه من می‌رسد.»

بعد از تجمع روز ۳۱ فروردین ماه اهرهان مترو، یکی از مدیران شهرداری تهران به تسنیم گفته بود: «براساس مصوبات مدیران هیئت‌مدیره‌های ادوار شرکت مترو، در حقوق کارکنان مترو مزایا و رتبه‌های خاصی وجود دارد که با اعمال ضریب‌های مختلف پرداخت می‌شود و همین امر هم موجب‌شده حقوق آنها در سال جاری به ۷۰ تا ۹۰ میلیون تومان افزایش یابد. مطالبه اصلی این افراد این است که اضافه‌کاری آنها بدون در نظر گرفتن سقف و محدودیت پرداخت شود. ساعت اضافه‌کاری آنها با ضریب‌هایی که از سوی هیئت‌مدیره‌های ادوار مترو تعیین شده، محاسبه و امر این باغ‌ثرد کردن سقف مجاز اضافه‌کاری می‌شود این درحالی است که دریافت حقوق با مزایای متعدد و عناوین مشابه‌بند حق ممکن و کمک هزینه مکانی، همچنین لحاظ اضافه‌کاری با ضریب‌های مختلف میزان اضافه‌کاری را به بیش از ۱۷۰ ساعت در ماه می‌رساند درحالی که مدت حضور آنها در ماه به‌صورت روزانه و یا اضافه‌کاری،

خودش را جلوی قطارش پرت کرد، فراموش نشد؛ اضطراب آن لحظه برای همیشه با او باقی ماند و برایش افسردگی و ریزش مو به جا گذاشت؛ «شما یک پرنده را ببینید که زیر ماشین رفته، منقلب می‌شود؛ این که دیگری یک انسان بود که به زیر قطار رفت، قطار اگر در ایستگاه بماند، راهبر باید کمتر از چند دقیقه آن را از ایستگاه نجات دهد تا تمام سکو درگیر آن نشود و یک قطار ۱۲۸ متری را در فاصله ۱۴۰ متری کنترل کند. قطارها، دریایی از اطلاعاتند و اگر مشکل فنی در مسیر رخ دهد، این راهبر است که باید کنترل آن را به دست بگیرد و خطا را بررسی و در کمتر از دو، سه دقیقه از ایستگاه عبور دهد؛ اگر نکند، همه سکو‌ها پر از مسافر می‌شود. این تنش‌ها خودش را در زندگی روزانه نشان می‌دهد. «شیفت‌های کاری به‌صورت نامنظم است، دو روز صبح، دو روز بعد از بعدازظهر و دو روز استراحت است که باید همان دو روز را هم اضافه‌کاری کنیم و هم کمبود کمبود را جبران کنیم، هم کمبود نذر، شیفت کاری نامنظم باعث شده که راهبران قطار خواب درستی نداشته باشند و زندگی‌شان به‌مرور زمان به‌هم‌ریزد، از پنج صبح تا ساعت دوونیم کار می‌کنیم و ممکن است زمان ورودمان هم متغیر باشد.»

قرارداد آقای «ف» به ۱۹۶ سال سابقه کار کارگری و دانشی است و می گوید، محاسبه حقوق و دستمزد آنها از سال ۱۴۰۱ زیرمجموعه پرسنل شهرداری رفته است و همه مواردی که درباره میزان حقوق راهبران در رساندها مطرح می شود، دروغ است و ۲۰ سال سابقه کار حدود ۲۲ میلیون تومان دریافتی و باقی آن اضافه کاری است که بابت شیفت ها دریافت می کنند. خط خورن اضافه کاری های پرسنل شرکت بهره برداری مترو در سال ۱۴۰۳ بیشتر از سال های قبیل خودش را نشان داد که دلیل آن هم یکسان سازی با حقوق پرسنل ستادی بوده است که نظام پرداخت حقوق شان با آنها متفاوت و طبق قانون کار است؛ به همین دلیل است که ضریب ریالی و درنهایت پرداختی های آنها با هم متفاوت است. آقای «ف» می گوید مدیران شهرداری به جای افزایش حقوق پرسنل خود، حقوق کارکنان سازمان های تابعه را پایین برداخت کنند. طبق قانون شورای آرا، کار، افزایش حقوق آنها در سال جدید باید ۲۲ درصد معافه روانه حدود ۳۰۰ هزار تومان باشد که مجموع حدود ۳۹ درصد باید افزایش حقوق داشته باشند که شهرداری فعلاً آن را در سال جدید اعمال نکرده است که همه پرسنل با آن مواجه شده اند.

«میی» ۲۰ سال
سابقه کار دارد و در
تمام این سالها با
دو مورد خودکشی
مسافر روبه‌رو شده
که یکی از آنها
جانش را از دست
داد. این را نیروهای
خدماتی ایستگاه‌ها
می‌دانند، وقتی همه
می‌روند، آنها می‌مانند
و صحنه‌ای پر از خور
که باید پاک شود.
راهبر قطار در دوره
سابقه کاری خود
یک‌بار با این موضوع
روبه‌رو می‌شود و شاید
زندگی‌اش از آن لحظه
به بعد دیگر به روال
سابق نباشد



شرکت ملی نفت ایران

آگهی ارزیابی کیفی مناقصه گران عمومی یک مرحله‌ای بازسازی و بهسازی برج شقایق مجموعه ورزشی و آموزشی محمودآباد به شماره ۰۴۸-۱۴۵۳-۰۷۳-۰۰۲ (کد سامانه ستاد ۳۰۰۰۰۰۹۲۳۱۴۵۴۰۰۰)

شرکت ملی نفت ایران در نظر دارد نسبت به بازسازی و بهسازی برج شقایق مجموعه ورزشی و آموزشی محمودآباد به شماره ۰۴۸-۱۴۵۳-۰۷۳-۰۰۲ طبق شرایط و مدارک مربوطه از طریق برگزاری مناقسه عمومی یک مرحله‌ای اقدام نماید.

دریافت و ارسال کلیه اسناد از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir انجام شده و متقاضیان باید نسبت به ثبت نام در سامانه ستاد و دریافت گواهی امضای الکترونیکی اقدام نمایند.

۱- شرایط متقاضیان:

- ۱- ارائه صورت مالی مالی حسابرسی شده سال ۱۴۰۱ یا سال های بعد از آن
- ۲- گواهی تعیین صلاحیت پیمانکاری از سازمان برنامه و بودجه کشور (حداقل پایه ۱۴ اینیه و پایه ۴ تأسیسات)
- ۳- گواهینامه تایید صلاحیت ایمنی پیمانکاری معتبر صادر شده توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (دارای اعتبار زمانی)

ثبت نام در سامانه جام تجارت ایران (جام) به نشانی NTSW.IR و ارائه تاییدیۀ آن با مستندات ارزیابی کیفی به منظور فراهم نمودن امکان استعلام و تعیین اصالت صورتهای مالی حسابرسی شده مناقصه گران از سامانه پردیس قبل از انعقاد قرارداد.

۲- داشتن ظرفیت آزاد کاری مورد تایید مناقصه گزار

- ۳- برآورد مناقصه ۶۶۱'۶۶۶'۲۴۹ ریال می باشد و شرکت کنندگان در مناقصه باید توانایی ارائه تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار به مبلغ ۲۲۷,۳۳۳,۵۹۵ ریال را داشته باشند.
- ۴- مهلت دریافت اسناد ارزیابی کیفی: تا پایان ساعت ۱۰:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۲/۱۴
- ۵- مهلت ارائه مدارک ارزیابی کیفی: تا ساعت ۱۰:۰۰ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۴/۰۳/۰۴ (جهت تکمیل و عودت اسناد ارزیابی کیفی)
- ۶- محل اجرای خدمات مجتمع ورزشی و آموزشی محمودآباد و مدت اجرای قرارداد ۱۰ ماه می باشد.
- ۷- حداقل امتیاز قابل قبول جهت دعوت برای شرکت در مناقصه ۶۰ امتیاز از ۱۰۰ امتیاز خواهد بود.

همه آگهی های شرکت ملی نفت ایران در سایت www.nioc.ir قابل مشاهده است.

شناسه آگهی: ۱۹۱۹۴۰

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای توأم با ارزیابی کیفی

(شماره فراخوان: ۲۰۰۴۰۰۱۰۵۵۰۰۰۰۲۷)

نوبت اول

مناقصه گاز؛ شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران - منطقه مرکزی
موضوع مناقصه: تعمیرات اساسی مخزن سقف شناور B1۰۳ مرکز انتقال نفت شازند

مبلغ برآورد مناقصه: ۴۲۵/۴۳۳/۹۲۸/۲۲۵ ریال

- ۱- محل و مکان اجرای کار: مرکز انتقال نفت شازند- ۵ کیلومتر ۵۵ محور اراک/ ملایر - پس از دوراهی شازند و شرکت پخش فرآورده‌های نفتی- پیش از شرکت پتروشیمی- جاده اختصاصی تلمبه خانه شازند
- ۲- مدت اجرای کار: ۳۰۰ روز
- ۳- نام دستگاه نظارت: واحد نگهداری و تعمیرات مکانیک منطقه مرکزی
- ۴- قیمت‌ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.
- ۵- روش ارزیابی مالی که عبارت است از: براساس دستورالعمل ارزیابی مالی و فرآیند قیمت متناسب در مناقصات صنعت نفت اصلاحیه با شماره ۷۹۶-۲۰/۱۰ مورخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۱ وزارت نفت می باشد.
- ۶- به موجب آئین نامه راهکارهای افزایش ضمانت اجرائی و تقویت حساسری، به هنگام انعقاد قرارداد با برنده مناقصه، ارائه صورت‌های مالی حساسری شده توسط سازمان حساسری و شرکت‌های حساسری عضو جامعه حسابداران رسمی کشور الزامی است.

گواهینامه‌های مورد نیاز:

- ▶ دارا بودن و بازگاری گواهینامه صلاحیت پیمانکاری معتبر در رشته نفت و گاز یا تأسیسات و تجهیزات با رتبه ۵ صادره از سازمان برنامه و بودجه کشور و داشتن ظرفیت مجازریالی و کاری مطابق با قوانین، مقررات و اسناد مناقصه و تکمیل و بازگاری فرم خوداظهاری ظرفیت آزادکاری پیمانکاران در سامانه ستاد الزامی است.
- ▶ ارائه گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی توسط برنده مناقصه هنگام انعقاد قرارداد الزامی است، در غیر این صورت سایر اقدامات مطابق قانون انجام و تضمین ضبط می‌گردد.
- ▶ روش ارزیابی مالی استفاده از دستورالعمل ارزیابی مالی و فرآیند قیمت متناسب در مناقصات صنعت نفت به شماره ۷۹۶-۲۰/۱۰ به تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۱۱ وزارت نفت II می باشد.

زمان و نحوه دریافت اسناد ارزیابی کیفی و مناقصه از طریق سامانه:

شرکت کنندگان مهلت دارند تا ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۱۱ و با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند. لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری مناقصه از فراخوان تا انتخاب برنده از طریق سایت مزبور انجام خواهد شد و لازم است مناقصه گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه ستاد، نسبت به ثبت نام و اخذ گواهی انضام الکترونیکی اقدام نمایند و جهت عضویت با پشتیبانی سامانه ستاد به شماره ۰۲۱۴۹۹۳۴ تماس حاصل فرمایند. **ضمین مدارک کامل آدرس محل اقامتگاه شخص حقوقی (آدرس پستی شرکت)، شماره فکس و تلفن شرکت و مدیران شرکت در سامانه تدارکات الکترونیک دولت جهت ارسال دعوتنامه و هرگونه اطلاع رسانی برای کلیه شرکت کنندگان در مناقصه الزامی است.**

زمان و محل ثبت نام و بازگاری اسناد ارزیابی کیفی و پیشنهادات در سامانه و مهلت تحویل اصل پاکت الف حاوی تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار:
 شرکت کنندگانی می‌بایست تا ساعت ۱۴:۰۰ مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۱۱ نسبت به تکمیل اسناد مربوطه و بازگاری در سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) در مهلت مذکور اقدام نمایند.
اعلام نتایج ارزیابی کیفی: پس از اتمام ارزیابی کیفی، دعوتنامه شرکت در مناقصه برای مناقصه گرانی که صلاحیت ارزیابی کیفی را احراز نموده‌اند ارسال خواهد شد و در آن زمان می‌بایست تا مهلت مقرر مندرج در دعوتنامه نسبت به تکمیل اسناد مربوطه و بازگاری در سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) اقدام نمایند.

زمان و محل ثبت نام و بازگاری اسناد ارزیابی کیفی و پیشنهادات و مهلت مقرر در دعوتنامه و اسناد مناقصه، در محل کمیسیون مناقصات به آدرس: تهران- خیابان سپهبد قزوینی- ترسیده به خیابان سیند- پلاک ۱۸- طبقه هشتم از طریق سامانه تدارکات الکترونیک دولت (ستاد) بازگشایی و خوانده خواهد شد. جهت کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه‌های ذیل مراجعه و یا با شماره ۰۲۱۳۳۴۹۰۰۸ و ۰۲۱۳۳۴۹۰۰۱۰۵۵۰۰۰۰۲۷ (آقایان ابراهیمی و شفیع) تماس حاصل فرمایند.

شناسه آگهی: ۹۹۱۲۵۵۴۱

www.shana.ir

www.setadiran.ir

www.iotpc.ir

روابط عمومی